



IV Pla d'Igualtat de Gènere Granollers

2025-2030



Diputació
Barcelona

Ajuntament de



Granollers

GRANOLLERS
IGUALTAT

**IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers
2025—2030**

Regidoria d'Igualtat de Gènere i LGTBI+

Pla redactat pel Servei d'Igualtat de Gènere i LGBTI+ de l'Ajuntament de Granollers i l'Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS), a través del suport institucional i econòmic de la Diputació de Barcelona.

Equip redactor:

Mònica Gelambí Torrell, investigadora de l'ICPS
Aina Tella Arbós, Servei d'Igualtat i LGBTI+ de l'Ajuntament de Granollers

**Equip facilitador del procés:
Servei d'Igualtat i LGBTI+ de l'Ajuntament de Granollers**

Anna Asbert Viaplana
Rebeca González Lorente
Úrsula Ibar Fernández
Jahida Loukaini Nguiri
Mariona Martín Diez
Lorena Rodríguez López
Ariadna Romano Funcasta
Aina Tella Arbós

**Coordinació:
Ajuntament de Granollers**

Maria Villegas Rueda, regidora d'Igualtat i LGBTI+
Anna Sellarès Cirach, cap del Servei de Planificació Estratègica
Gemma Roquet Rosàs, Servei de Planificació Estratègica
Aina Tella Arbós, Servei d'Igualtat i LGBTI+

Supervisió:

Núria Maestro Roca, Directora de l'Àrea d'Educació i Cohesió de l'Ajuntament de Granollers
Laia Papiol Bartolí, cap del Servei d'Igualtat i LGBTI+ de l'Ajuntament de Granollers

Agraïments:

Aquest Pla, aprovat al novembre de 2024, no hauria estat possible sense la informació, la implicació i el coneixement de la ciutadania de Granollers, l'equip de tècniques i tècnics dels diferents serveis de l'Ajuntament de Granollers i d'altres administracions, l'acompanyament del Servei de Planificació Estratègica de l'Ajuntament de Granollers, la dinamització de MOMENTUM LAB, la col·laboració i revisió de l'ICPS, i el suport econòmic i institucional de la Diputació de Barcelona.

Contingut

Introducció	5
Procés d'elaboració	7
Agenda estratègica. Identificació de les transformacions necessàries	14
Eix 0. Canvi institucional	17
Eix 1. Espais públics habitables, accessibles i sostenibles	35
Eix 2. Treball, temps i cures, al centre del desenvolupament econòmic	45
Eix 3. Drets i oportunitats per a tothom	61
Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions	82
Eix 0. Canvi institucional	85
Eix 1. Espais públics habitables, accessibles i sostenibles	96
Eix 2. Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic	106
Eix 3. Drets i oportunitats per tothom	119
Calendari d'implementació	136
Governança del Pla: seguiment i avaluació	139
Seguiment i avaluació tècnica	139
Seguiment i avaluació ciutadana	140
Seguiment i avaluació política	140
Eines de seguiment	142
Annex. Dades de participació del procés de treball	144

Introducció

L'Ajuntament de Granollers celebra vint-i-cinc anys de polítiques públiques d'igualtat de gènere al municipi amb la implementació d'un nou pla. Un pla que es presenta com **l'estratègia** per incorporar la **perspectiva de gènere de manera transversal en la visió i transformació de la ciutat**.

Des de finals de la dècada dels 90, l'Ajuntament ha creat els equips i les eines necessàries per desenvolupar les polítiques públiques que permetin avançar en la igualtat de gènere a la ciutat. De la mateixa manera que ha passat a altres municipis, primer eren serveis únicament pensats en l'atenció i van anar evolucionant cap el manteniment dels serveis i les polítiques de promoció de la igualtat. Des de l'any 2000, hi ha regidoria específica de l'àmbit d'igualtat, actualment anomenada Regidoria d'Igualtat de Gènere i LGBTI+. Aquell mateix any es va posar en funcionament el Punt d'Assessorament per a Dones sobre Igualtat d'Oportunitats (PADI) i es va elaborar, l'any 2002, el primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Granollers. Més endavant, al 2007, es va posar en marxa l'actual Centre per a la Igualtat i Recursos per a Dones (CIRD) que inclou el Servei d'Informació i Assessorament a les Dones (SIAD), la responsabilitat de dissenyar les polítiques d'igualtat de gènere al municipi i, des del 2018, també les de diversitat sexual i de gènere. Aquest servei, actualment, entoma les tasques de prevenció, atenció i abordatge a les violències masclistes, així com el treball amb altres regidories de l'Ajuntament per transversalitzar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques al municipi.

Pel que fa a la planificació de les polítiques d'igualtat de gènere, Granollers va aprovar el seu primer Pla l'any 2002, el segon el 2012 i el tercer el 2018. Les diverses edicions dels plans van anar incorporant actuacions vinculades a l'impuls de la transversalitat i les novetats conceptuals i legislatives de cada una de les etapes de les polítiques d'igualtat a nivell global. D'altra banda, en totes les avaluacions es constata que malgrat els alts nivells d'execució, hi havia una clara dificultat d'introduir canvis profunds en l'organització i de generar projectes globals a nivell de ciutat capaços de transformar el marc de les relacions entre homes i dones. En el cas del tercer pla d'igualtat, del qual es pot consultar l'avaluació a la web pig.granollers.cat, el nivell d'execució de les actuacions va ser d'un 82%. Malgrat aquest alt nivell d'implementació però, encara cal continuar treballant per incorporar la perspectiva de gènere.

El IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers que es presenta en aquest document, actua com a complement essencial dels instruments de planificació estratègica que guiaran la transformació de Granollers fins al 2030: el Pla Estratègic de Granollers (PEG 2030) i

l'Agenda Urbana. Amb aquesta perspectiva estratègica, el Pla **busca innovar en el disseny i l'elaboració de polítiques públiques** amb la introducció de noves metodologies i enfocaments que reflecteixen un compromís profund amb la igualtat de gènere. Aquesta innovació es fonamenta en la participació ciutadana i la col·laboració entre administracions públiques i serveis tècnics de l'Ajuntament. D'aquesta manera, es pretén garantir la interdisciplinarietat i la coresponsabilitat. Així doncs, el resultat, més que un recull d'actuacions, vol **definir l'agenda estratègica i assenyalar els instruments** palanques de canvi per encarar els reptes identificats i assolir els objectius plantejats.

El procés d'elaboració ha comptat amb el **suport de la Diputació de Barcelona a través de l'Institut de Ciències Polítiques i Socials (ICPS)**, que ha aportat en tot moment reflexió i anàlisi crítica, així com la validació externa dels continguts i del procés metodològic. La col·laboració s'ha centrat especialment, en la necessitat de plantejar un canvi institucional. D'aquesta manera, es pretén generar una anàlisi crítica i assegurar un procés de millora contínua, per tal de garantir la transversalitat de gènere en el funcionament i la cultura de treball de la institució.

D'altra banda, **la legitimitat del procés es reforça a través de la participació ciutadana dinamitzada per MOMENTUM LAB**, que ha recollit amb cura les propostes i necessitats de la comunitat. Des de l'experiència en l'àmbit de la coproducció i col·laboració en el disseny i implementació de polítiques públiques, s'ha vetllat perquè l'enfocament participatiu no només permeti que el Pla sigui una resposta a les necessitats actuals, sinó també un reflex de les aspiracions col·lectives de la ciutat.

El Pla, que tot seguit es desenvolupa, s'estructura en quatre parts:

1. **Procés de treball:** en el què es descriu la metodologia utilitzada en la seva elaboració i els diferents espais i eines de treball utilitzats.
2. **Agenda estratègica:** on, partint dels reptes pendents de l'anterior Pla i la diagnosi ciutadana i tècnica, es defineixen els 4 eixos i els respectius àmbits, amb la corresponent diagnosi, objectius i línies de treball proposades.
3. **Agenda operativa:** en el què es detallen els instruments que permetin assolir els objectius identificats, i es comparteix el calendari d'implementació.
4. **Governança:** on es defineixen els espais de seguiment i avaluació per assegurar la implementació, la transparència i l'avaluació del Pla.

Aquest IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers és una eina viva que permetrà avançar cap a una ciutat més igualitària, inclusiva i justa, on totes les persones puguin desenvolupar-se plenament i en igualtat de condicions, independentment del seu sexe i gènere.

Procés d'elaboració

El IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers 2025-2030 s'ha elaborat seguint un procés de treball dividit en **5 fases**, que han comptat amb la **participació de més de 150 persones** a títol individual i procedents d'entitats, la **implicació de més de 40 tècnics i tècniques** de **12 administracions públiques diferents**, i la **participació dels membres del consistori**.¹

Per tal de poder desenvolupar el procés incorporant la participació de la ciutadania i del personal tècnic, i garantir al mateix temps el seguiment i validació política, s'ha dissenyat una estructura de treball amb diferents espais:

Grup Impulsor:

Format per dones expertes en els eixos que configuren el Pla i representants de la diversitat de Granollers, la regidora i l'equip tècnic del servei d'Igualtat i LGB-TI+, i del servei de Planificació Estratègica. Espai encarregat de la coordinació del procés de treball i d'impulsar i vetllar per la qualitat de la participació ciutadana.

Sessions de treball dels eixos:

Sessions obertes a la ciutadania en general i sessions amb equips tècnics de l'Ajuntament i altres administracions públiques, per analitzar, reflexionar i recollir propostes per dotar de continguts el Pla. Més endavant es descriu la dinàmica de treball d'aquests espais.

¹ Veure Annex "Dades de participació del procés de treball"

Espais de participació i rendició de comptes amb la ciutadania:

- **Trobada de Dones de Granollers:** espai de presentació del procés, consulta i validació dels continguts del IV Pla. Obert a totes les dones de la ciutat.
- **[Granollers Participa](#):** espai web pel seguiment i transparència del procés participatiu ²
- **Taula d'igualtat:** òrgan consultiu obert a les dones de la ciutat per treballar per la igualtat de gènere

Espai de seguiment i validació política:

S'ha habilitat un grup de treball format per representants dels diferents grups polítics presents al Consistori, per tal de compartir el desenvolupament del procés i vetllar pel correcte funcionament d'aquest. Les reunions s'han establert abans de cada fase identificada en el procés de treball per recollir les inquietuds o propostes de millora.



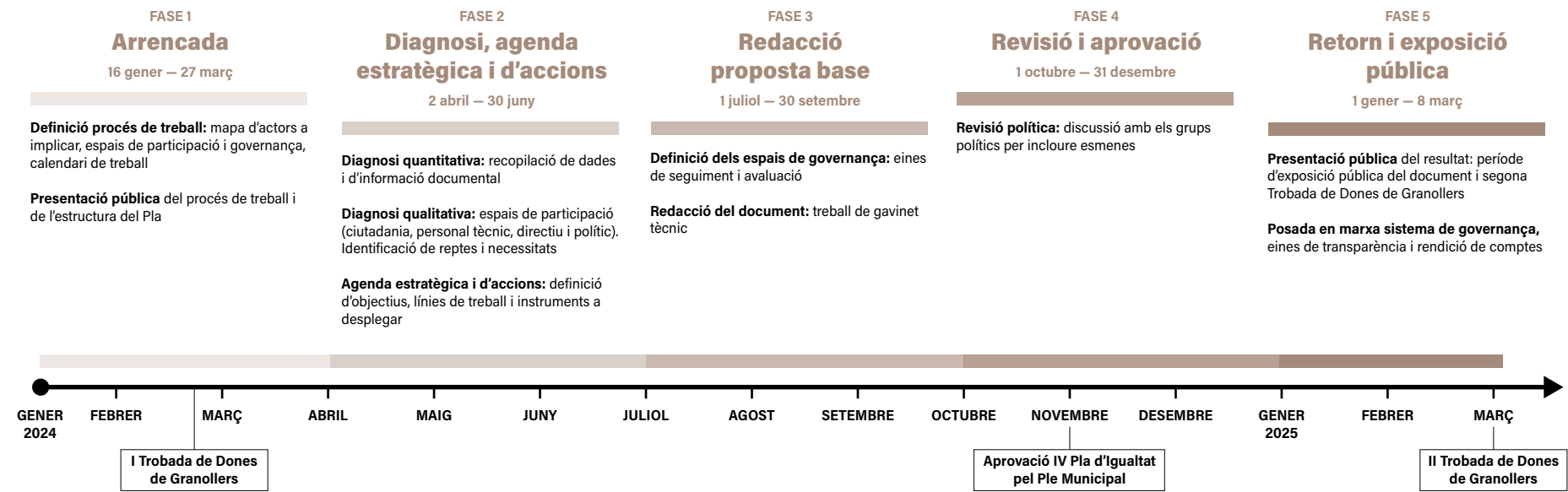
² Veure <https://participa311-granollers.diba.cat/processes/ivplaigualtat>

Procés d'elaboració

Per tal d'ordenar el procés de treball, facilitar les tasques i funcions de cadascun dels espais de treball, s'han identificat 5 fases al llarg de tot el procés. En cadascuna d'aquestes fases s'ha detallat el nivell de participació i implicació de la ciutadania i del personal tècnic i polític, així com els resultats esperats. Tant el Grup Impulsor com el Grup de treball de seguiment polític, s'han reunit en l'inici de cada etapa per tal de vetllar per la qualitat del procés i incorporar les esmenes o propostes de treball que poguessin sorgir.

Tot seguit es descriuen resumidament les 5 fases identificades en el procés de treball.

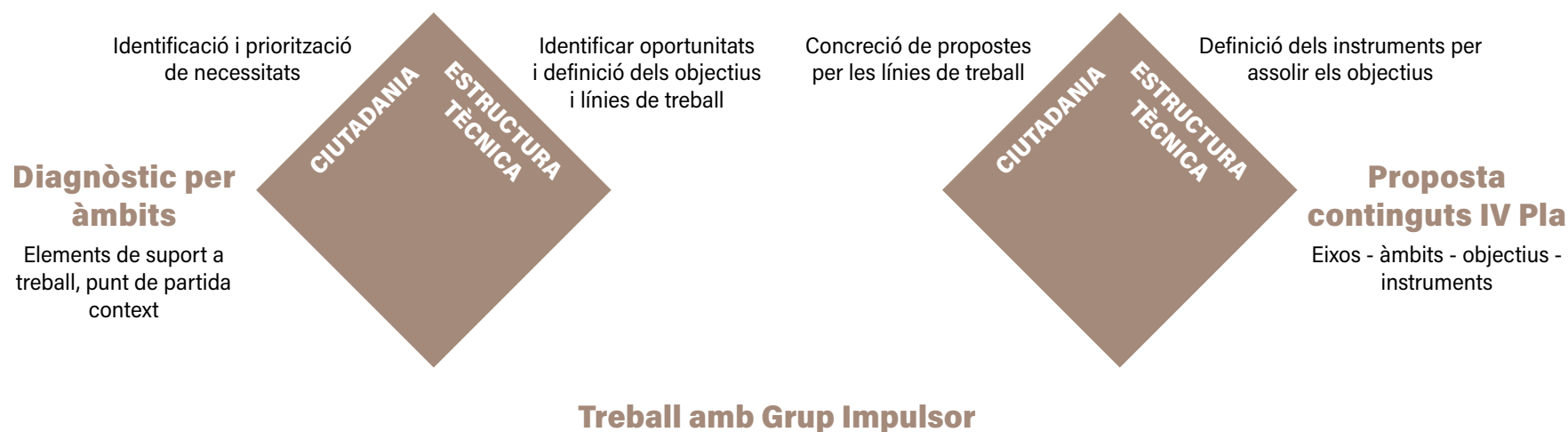
Fases del procés d'elaboració i definició



Procés d'elaboració

La participació ciutadana ha estat central en el procés d'elaboració del Pla. La diagnosi quantitativa s'ha ampliat amb les reflexions i anàlisis extretes de les dinàmiques de participació, on s'hi van implicar més de 150 persones. La perspectiva de la quotidianitat doncs, ha impregnat en tot moment els continguts del Pla.

Així, s'ha generat una dinàmica de treball que ha combinat sessions obertes a la participació de la ciutadania, i sessions amb equips tècnics, tant de l'Ajuntament com d'altres administracions, responsables de les temàtiques identificades en el Pla. D'aquesta manera s'ha establert un **diàleg entre les necessitats i expectatives ciutadanes i les limitacions i oportunitats tècniques**, que ha permès definir l'agenda estratègica i dibuixar els instruments necessaris. Per la dinamització d'aquestes sessions s'ha comptat amb el suport de l'empresa especialitzada en participació ciutadana *MOMENTUM LAB*.



Procés d'elaboració

Com ja s'ha esmentat, per assegurar la transparència i participació s'ha fet ús de la plataforma "Participa Granollers". En aquesta plataforma s'ha habilitat un espai web dedicat al IV Pla d'Igualtat de Gènere on s'ha actualitzat tota la informació respecte les convocatòries de les sessions obertes a ciutadania, així com els resultats d'aquestes.

La dinàmica de treball ha estat lleugerament diferent en l'eix que reflexiona i proposa transformacions al voltant de l'organització i la cultura de treball del propi Ajuntament. En aquest cas, s'ha implicat als i les **responsables polítiques i directives de les àrees afectades**, tant pel què fa a la diagnosi com en la proposta d'instruments. A més a més, s'ha incorporat la visió dels i les representants dels grups polítics del consistori, per tal d'incorporar les diferents visions presents en el consistori.

1. Diagnosi Eix 0

Diagnosi per àmbits **Reunions individualitzades amb responsables polítics i directius de cada àmbit**

Identificació dels instruments vigents i necessitats des de la perspectiva de gènere

Diagnosi compartida **Espai de treball amb responsables directius dels àmbits**

Identificar elements compartits entre els diferents àmbits: punts en contacte de la diagnosi i instruments compartits.

2. Participació Consistori

Espai de treball amb membres del Consistori

Retorn de la informació recollida

Deliberació respecte necessitats i instruments identificats

3. Validació proposta

Espai de treball de responsables directius i Gerència

Retorn del treball realitzat amb membres del consistori i validació dels instruments proposats

Amb l'objectiu de buscar una major legitimitat i qualitat del procés, **aquesta dinàmica de treball ha estat dissenyada i liderada amb el suport de l'ICPS**. D'aquesta manera s'ha garantit la visió experta que permet identificar els elements claus de transformació de la institució que permetran avançar en la transversalitat de gènere.

Tot aquest procés de treball s'ha recolzat en sis principis rectors que han sustentat la metodologia de treball i els continguts recollits finalment en aquest document. A continuació, es descriuen breument cadascun d'ells.

- **Transversalitat de gènere:** estratègia per garantir la incorporació i l'impacte de la perspectiva de gènere en tots els instruments de gestió de l'Ajuntament, en les etapes del cicle de polítiques públiques, en la cultura i en les pràctiques de la pròpia institució.
- **Interseccionalitat:** enfocament que considera la interrelació de la desigualtat de gènere amb altres eixos de desigualtat com la situació socioeconòmica, l'origen, l'edat, l'orientació sexual, la diversitat funcional, etc.
- **Participació:** eina clau per a la implicació i coresponsabilitat dels serveis públics i la ciutadania per assegurar la capacitat transformadora i la viabilitat del propi Pla. Facilita la millora tant en la detecció de necessitats a resoldre com en la innovació de les solucions proposades.
- **Sostenibilitat:** estratègia per garantir la viabilitat d'execució i la coherència amb la realitat que es pretén transformar, tenint en compte el temps, els recursos econòmics, humans i comunitaris dels què disposa la ciutat.
- **Capacitat de transformació:** voluntat per promoure, per una banda, la millora de les condicions de vida de la població, i d'altra, el canvi institucional que permet transformar la realitat.
- **Transparència i rendició de comptes:** compromís amb la transformació des de la perspectiva de gènere ha de ser clar, mesurable i avaluable per part de la ciutadania, tant si s'implica durant el procés com si no.



Agenda estratègica

Identificació de les transformacions necessàries

Com ja s'ha esmentat, el IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers es presenta com a complement dels instruments de planificació estratègica que guien la transformació de la ciutat fins al 2030. Per aquest motiu, el Pla s'estructura de manera coherent amb els del Pla Estratègic de Granollers 2030 i l'Agenda Urbana. Així doncs, s'han definit quatre eixos estratègics, cadascun d'ells amb els seus àmbits corresponents.

L' "**Eix 0. Canvi Institucional**", s'orienta a la incorporació de la perspectiva de gènere en el funcionament, les pràctiques, la gestió i la cultura de treball de la institució. Pretén doncs fer una **revisió interna de la organització**, i orientar les diferents àrees i serveis cap a una millor gestió en termes d'equitat de gènere.

Reptes agenda urbana	PEG 2030	IV Pla d'Igualtat
Fomentar la transició ecològica i fer front a l'emergència climàtica	MISSIÓ 1 Granollers, ciutat neutra en carboni i resilient davant l'emergència climàtica	EIX 0 Canvi institucional
Treballar per a la prosperitat econòmica i la redistribució de la riquesa	MISSIÓ 2 Granollers, ciutat que fomenta el talent i la innovació	EIX 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
No deixar ningú enrere. Promoure la igualtat d'oportunitats i cohesió social	MISSIÓ 3 Granollers, ciutat que vetlla pel benestar de la seva ciutadania al llarg de la vida	EIX 2 Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic
		EIX 3 Drets i oportunitats per a tothom

L' "**Eix 1: Espais públics habitables, accessibles i sostenibles**" se centra en la planificació de l'espai públic per donar resposta a les necessitats de la vida quotidiana de les persones, facilitar la seva autonomia i la seguretat. Amplia les propostes incloses en el PEG, **incorporant les necessitats vinculades a la quotidianitat en les transformacions previstes**.

L' "**Eix 2. Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic**", promou l'equitat en el mercat de treball, la visibilització, el reconeixement i repartiment de les tasques de cures, per una distribució més justa i equitativa del temps. Aterra i amplia les propostes de la ciutat en matèria de creixement econòmic, **incorporant la lògica de les cures i l'economia reproductiva**.

Finalment, l' "**Eix 3. Drets i oportunitats per tothom**", es basa en la garantia de l'exercici de drets de la ciutadania en tots aquells àmbits i aspectes on es produeixen desigualtats de gènere, per aportar així seguretat per unes vides dignes.

Aquests eixos es concreten en un seguit d'àmbits que permeten identificar els objectius a assolir, i les línies de treball a desplegar. Cal destacar que no són compartiments estancs, sinó **elements transversals**. Per això, els instruments que es definiran més endavant i que responen a la implementació de les línies de treball identificades, donen resposta a diferents àmbits i eixos del Pla.

Tot seguit es presenten els eixos i, seguidament, es comparteix una breu diagnosi per cadascun dels àmbits que justifica la definició dels objectius i les línies de treball del Pla.

EIX 0
Canvi institucional

1. Sistemes d'informació i coneixement
2. Planificació i disseny de polítiques públiques
3. Participació i representació pública
4. Polítiques de gestió dels Recursos Humans
5. Formació
6. Pressupost i fiscalitat
7. Contractació
8. Subvencions
9. Comunicació inclusiva

EIX 1
Espais públics habitables, accessibles i sostenibles

10. Espais urbans
11. Verd urbà, ecologia i sostenibilitat
12. Mobilitat
13. Serveis i equipaments

EIX 2
Treball, temps i cures, al centre del desenvolupament econòmic

14. Polítiques locals d'ocupació
15. Polítiques de promoció empresarial
16. Feminització de la pobresa
17. Democratització de les cures
18. Trajectòries educatives i professionals

EIX 3
Drets i oportunitats per a tothom

19. Prevenció, identificació, detecció i abordatge de les violències masclistes
20. Salut, drets sexuals i reproductius
21. Diversitat sexual i de gènere
22. Coeducació
23. Acció social i comunitària
24. Esport i activitat física
25. Drets culturals
26. Diversitat, migracions i Interculturalitat



Eix 0.

Canvi institucional

Els ajuntaments, en tant que òrgans gestors, defineixen el model de ciutat que volen i dissenyen les polítiques públiques que permeten construir-lo. Per tal de fer-ho, utilitzen una sèrie d'instruments que defineixen la cultura organitzativa, el model de gestió i la pràctica dels serveis i equips responsables a l'hora de dissenyar i implementar aquestes polítiques. En aquest Eix 0 s'analitza quins són els reptes que aquests instruments han de tenir en compte per incorporar la perspectiva de gènere i de quina manera ho han de fer, per tal d'identificar millores i canvis.

Per valorar l'impacte de les polítiques públiques en el treball per la igualtat de gènere, cal analitzar les eines transversals que, d'alguna manera, actuen i influeixen en tots els àmbits i àrees de treball de l'Ajuntament. Per aquest motiu, **proposar i realitzar canvis que millorin aquestes eines, implica un ferm convenciment polític i compromís i implicació de l'equip tècnic**. La presa en consideració d'aquest fet, ha condicionat la metodologia utilitzada en aquest eix 0 que, com s'ha esmentat anteriorment, ha estat diferent de la resta d'eixos del Pla.

Per tal de poder fer una diagnosi de les diferents eines existents, s'han realitzat entrevistes a càrrecs polítics i directius responsables de les àrees de treball d'on depenen aquestes eines. Amb la informació obtinguda, s'ha generat un espai amb el personal tècnic per debatre i treballar com millorar la incorporació de la perspectiva de gènere en les eines analitzades. La diagnosi i les propostes extretes d'aquest espai, s'han compartit amb els i les representants del consistori, membres de l'equip de govern i representants dels diferents grups municipals, per valorar quins són els principals reptes polítics i tècnics, i realitzar una valoració respecte a quins s'han d'entomar prioritàriament, i quins caldrà treballar a mitjà o llarg termini. Finalment, amb aquesta informació s'ha fet una nova reunió amb les direccions tècniques per valorar les propostes definitives i validar-ne l'aplicabilitat. En aquest apartat, es recullen els resultats obtinguts i les propostes d'actuació consensuades.

Per tot això, **aquest eix aborda àmbits referents als sistemes d'informació i coneixement, la planificació i disseny de polítiques públiques, la participació i representació pública, les polítiques de gestió i formació dels recursos humans, el pressupost, la fiscalitat, contractació i subvencions, així com la comunicació i relació amb la ciutadania**.

ÀMBIT 1.

Sistemes d'informació i coneixement

Per introduir la perspectiva de gènere en el disseny de les polítiques públiques, és clau identificar les diferències i desigualtats de gènere existents en el nostre territori. Per fer-ho, és essencial tenir dades desagregades per sexe i indicadors de gènere.

En el cas de l'Ajuntament de Granollers i pel que fa a la recollida de dades, cada servei recull les dades que considera necessàries o útils. En aquest sentit s'està establint una pauta comuna que identifiqui quines són les dades importants que cal recollir i el perquè, més enllà de les dades desagregades per sexe.

El repte que es planteja doncs l'Ajuntament, és recollir les dades de forma homogènia i per aquest motiu, durant aquest mandat s'ha previst la creació de l'Observatori de Ciutat, **responsable de recollir i analitzar les dades que són útils per millorar i optimitzar la tasca realitzada des de les diferents àrees i serveis.**

Pel què fa a la generació d'indicadors per al disseny i avaluació de polítiques públiques, l'Ajuntament considera que cal seguir treballant per definir una proposta útil per totes les àrees i serveis. L'Ajuntament aposta per crear un sistema que permeti millorar el procés de disseny, implementació i avaluació de polítiques públiques, i està realitzant una aposta conjunta per definir indicadors.

Cal treballar per recollir i explotar les dades desagregades per sexe a les diferents àrees, per tal de generar informació i coneixement sobre com les polítiques públiques impacten en les desigualtats de gènere. Així es podrà generar un marc d'avaluació propi que permeti millorar les actuacions municipals.

Objectius

Generar dades desagregades per sexe i informació per a realitzar diagnòstic de gènere dels diferents àmbits d'intervenció de l'Ajuntament

Avaluar l'impacte de gènere de les actuacions que es realitzen

Línies de treball

- | | |
|-----|--|
| 1.1 | Definició de criteris comuns per a totes les àrees sobre la recollida de dades desagregades per sexe |
| 1.2 | Establiment d'indicadors de gènere interseccionals en les eines d'avaluació i seguiment de les polítiques públiques |
| 1.3 | Centralització de la recollida de dades i anàlisi de la informació respecte l'impacte de gènere de les polítiques públiques municipals |

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document *"Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions"*.

Instruments

Projectes

0.1 Observatori de la Ciutat

Eines de treball

0.7 Criteris per a la transversalitat de gènere a les àrees i serveis
0.9 Guia per a la creació d'indicadors de gènere interseccionals

ÀMBIT 2.

Planificació i disseny de polítiques públiques

Transversalitzar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques és fruit de la clara intencionalitat de l'equip polític i tècnic de la institució. En aquest àmbit doncs, s'analitza les metodologies de l'Ajuntament que faciliten el disseny de polítiques amb perspectiva de gènere interseccional, i els consensos sobre què significa i representa la transversalitat de gènere. Per això és tan important la recollida i anàlisi d'informació, i la formació dels equips.

Comptar amb el servei d'igualtat, i fomentar el treball transversal com a estratègia compartida, ha estat i segueix sent una oportunitat per començar a treballar la transversalització de la perspectiva de gènere. **El repte identificat en aquest àmbit és facilitar que totes les àrees tinguin persones de referència en els seus equips tècnics.**

Cal consensuar els criteris sobre la implementació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i oferir recursos concrets que permetin complir-los. Aquests recursos i eines, han de ser molt pràctiques i concretes, pensades de forma específica per l'Ajuntament i les característiques concretes de cada àrea o servei.

Objectius

Continuar el lideratge polític i tècnic en la introducció de la perspectiva de gènere en les polítiques i serveis municipals.

Capacitar, si escau, als i les responsables tècnics i polítics en la transversalització de la perspectiva de gènere

Línies de treball

- | | |
|-----|---|
| 2.1 | Inclusió de la transversalitat de gènere en les responsabilitats i tasques dels diferents càrrecs directius |
| 2.2 | Definició de criteris homogenis per a la tot l'Ajuntament per a la implementació de la transversalitat de gènere i de les competències necessàries en perspectiva de gènere del personal directiu, tècnic i administratiu |
| 2.3 | Generació de recursos per implementar, analitzar i avaluar el compliment dels criteris d'implementació de la transversalitat de gènere a cada àrea |

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document *"Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions"*.

Instruments

- | | |
|-------------------------|---|
| Projectes | 0.1 Observatori de la Ciutat |
| Plans d'acció | 0.4 Pla de formació en transversalitat de gènere |
| Eines de treball | 0.7 Criteris per a la transversalitat de gènere a les àrees i serveis
0.9 Guia per a la creació indicadors de gènere interseccionals |

ÀMBIT 3.

Participació i representació pública

La perspectiva de gènere en la participació implica l'anàlisi respecte com les dinàmiques de poder i les expectatives socials influeixen en la implicació i representació de dones i homes, sobretot en l'àmbit públic. Cal identificar i superar les barreres que limiten la participació equitativa, i promoure així una inclusió real i significativa. La integració de la perspectiva de gènere en els processos participatius doncs, ajuda a abordar desigualtats estructurals i a fomentar la diversitat d'opinions i experiències.

En el cas de l'Ajuntament de Granollers, la perspectiva de gènere es té en compte en els processos participatius. Pel que fa a la licitació de la dinamització dels processos participatius, es demana expertesa en perspectiva de gènere en el plec de condicions i s'atorga un rol clau al servei d'igualtat en aquest procés. D'altra banda, es recullen algunes dades desagregades per sexe d'aquests processos participatius, encara que caldria fer una anàlisi posterior.

Pel què fa a altres espais de participació ciutadana, existeixen Taules i Consells, una sèrie d'òrgans de participació ciutadana, que poden ser una oportunitat en tant que observatoris de gènere. Tenint en compte que es van constituir fa anys, caldria revisar els reglaments per incloure l'objectiu que, sempre que sigui possible, la seva composició sigui paritària per sexes.

Actualment, l'òrgan de participació que té per objectiu explícit treballar i vetllar per la igualtat de gènere a la ciutat és la Taula d'Igualtat.

Cal treballar per identificar les barreres que limiten la participació de les dones en els processos de participació social i en els espais de representació pública, i facilitar les condicions per a revertir aquesta situació.

Objectius

Generar les condicions necessàries per facilitar la implicació de les dones en els espais i processos participatius de la ciutat.

Línies de treball

- 3.1 Impuls de la paritat de gènere en la composició de les Taules i Consells de Ciutat
- 3.2 Generació d'informació i coneixement sobre la participació de les dones a la ciutat a través de la recollida de dades desagregades per sexe

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments**Projectes****0.2 Participació i Gènere**

ÀMBIT 4.

Polítiques de gestió dels Recursos Humans

Els Plans d'Igualtat interns són eines per assolir la igualtat de tracte i oportunitats en les relacions laborals entre dones i homes, i eliminar la discriminació per raó de sexe a les empreses o institucions. Fixen els objectius en clau d'igualtat que l'ens vol assumir, les estratègies i les pràctiques que s'han d'adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

En aquest sentit, **l'Ajuntament de Granollers valora el Pla d'Igualtat Intern com a una eina clau per la implementació de millores en relació a la gestió de recursos humans des de la perspectiva de gènere**. La valoració de la implementació del II Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Granollers ha identificat millores en diferents àmbits. Aquest és el cas del procés de reclutament, la prevenció de riscos psicosocials o la recollida de dades desagregades per sexe respecte la plantilla, informació imprescindible per a una bona anàlisi de l'equitat en la plantilla de l'ens.

Els principals resultats d'aquest Pla d'Igualtat Intern han estat l'aprovació del *Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament psicològic i altres discriminacions a la feina*, i el *Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe i gènere a la feina*. D'altra banda, el pla també ha permès identificar reptes com per exemple, **revisar la descripció objectiva dels llocs de treball des de la perspectiva de gènere**.

Gràcies al disseny i implementació del II Pla d'Igualtat de Gènere Intern, s'han pogut identificar aquells elements clau a tenir en compte, de cara a millorar les polítiques de gestió dels Recursos Humans des de la perspectiva de gènere. Així doncs, **l'Ajuntament valora el Pla d'Igualtat Intern com una eina per incorporar la perspectiva de gènere en la gestió interna**. En aquest sentit també, es valora que **participar en projectes conjunts, és la millor formació que es pot dur a terme**.

Des de Recursos Humans es té molt clar que el Pla d'Igualtat Intern és una **eina transformadora**. Per això caldrà fer-ne una bona avaluació per tal de valorar en què cal incidir en el proper Pla, i incorporar les línies de treball que s'identifiquen tot seguit. .

La negociació del nou conveni col·lectiu i l'aprovació del nou Pla d'Igualtat Intern, quan pertoqui, són oportunitats per aprofundir en com aplicar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, revisar la descripció dels llocs de treball i millorar el sistema de seguiment i avaluació de les actuacions del Pla.

Objectius

Garantir la igualtat de gènere en l'estructura organitzativa i les relacions laborals de l'Ajuntament

Millorar el seguiment i avaluació de les mesures i eines de gestió interna per a la promoció de la igualtat de gènere

Línies de treball

- 4.1 Negociació de les eines que promouen la igualtat de gènere en les relacions laborals de l'Ajuntament: Conveni col·lectiu i Pla d'Igualtat Intern
- 4.2 Anàlisi de les necessitats per a la implementació de la transversalitat de gènere
- 4.3 Generació de recursos formatius per la implementació de la transversalitat de gènere des dels diferents serveis de l'Ajuntament

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Plans d'acció	0.5 III Pla d'Igualtat Intern
Eines de treball	0.8 Eines i Recursos formatius

ÀMBIT 5.

Formació

Tal com s'ha analitzat anteriorment, **la formació i capacitació del personal polític i tècnic, és una peça clau per promoure la transversalització de gènere en la institució.** Per això, l'Ajuntament de Granollers ha apostat per oferir formacions sobre diferents temes relacionats amb la igualtat de gènere, i ha recollit demanades específiques sobre com aterrar la tasca dels serveis, des de la perspectiva de gènere. Algunes d'aquestes formacions s'han organitzat des del propi Ajuntament i d'altres han estat ofertes per altres administracions, com per exemple la Diputació de Barcelona.

L'Ajuntament de Granollers aposta per la formació en perspectiva de gènere del personal tècnic dels diferents serveis, per tal de no dependre únicament del servei d'Igualtat. Actualment, ja hi ha persones de diferents àrees i serveis, i que ocupen posicions distintes, que han fet formacions específiques sobre com aplicar la perspectiva de gènere en els seus àmbits de treball. Cal seguir posant en valor aquestes formacions i traslladar a la resta d'equips tècnics les competències i coneixements adquirits.

Cal garantir la formació en perspectiva de gènere dels responsables polítics i directius, així com de persones referents en cadascun dels serveis de l'Ajuntament. D'aquesta manera es facilita la transversalització de gènere en la definició i implementació de polítiques públiques, i en l'execució de les diverses actuacions.

Objectius

Seguir capacitant als diferents equips de treball de l'Ajuntament en la transversalització de la perspectiva de gènere

Línies de treball

- 5.1 Anàlisi de les necessitats formatives respecte com aplicar la perspectiva de gènere des dels diferents serveis
- 5.2 Generació d'eines i recursos formatius per implementar la perspectiva de gènere en les actuacions dels diferents serveis

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments	
Plans d'acció	0.4 Pla de formació en transversalitat de gènere
Eines de treball	0.8 Eines i Recursos formatius

ÀMBIT 6.

Pressupost i fiscalitat

Aplicar la perspectiva de gènere en els pressupostos públics i la fiscalitat és cabdal per garantir una **distribució equitativa dels recursos i afavorir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones**. Aquesta aproximació implica analitzar com les decisions presupostàries i fiscals poden impactar de manera diferent a homes i dones, identificant possibles desigualtats i ajustant les polítiques per abordar-les.

D'altra banda, la perspectiva de gènere ajuda a **detectar i eliminar possibles biaixos en la fiscalitat que poden agreujar les desigualtats de gènere**. En definitiva, integrar aquesta perspectiva no només promou la justícia social, sinó que també optimitza l'ús dels recursos públics, contribuint al desenvolupament econòmic sostenible i la cohesió social.

Pel que fa a la gestió tributària, cal tenir en compte la **limitació que suposa pels Ajuntaments la Llei d'Hisendes Locals**, ja que deixa poc marge i capacitat de maniobra en relació als impostos. **En les taxes i preus públics és on es pot incidir en major mesura**. En aquest sentit, hi ha més possibilitat de regular, complint amb la norma que estableix que sempre cal tenir en compte la capacitat econòmica. Així, en el cas concret de Granollers s'han identificat dues taxes municipals on es realitza bonificació a famílies monoparentals, però sempre tenint en compte els recursos econòmics. En els preus públics, hi ha tarifes diferenciades per les famílies monoparentals i nombroses, en les escoles bressol i en els casals d'estiu.

És important analitzar l'impacte de gènere dels preus públics i la fiscalitat, per tal d'identificar i corregir possibles biaixos que poden agreujar les desigualtats de gènere.

Objectius

Analitzar l'impacte de gènere de les taxes i preus públics de l'Ajuntament

Línies de treball

- 6.1 Definició i recollida de dades necessàries per identificar si els preus públics i les taxes existents produeixen biaixos de gènere

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments	
Projectes	0.1 Observatori de Ciutat
Mesures de govern	0.10 Anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost i de les taxes i preus públics de l'Ajuntament

ÀMBIT 7.

Contractació

L'ús i transferència dels recursos públics és una clara oportunitat per promoure la responsabilitat social empresarial i contribuir al desenvolupament econòmic sostenible i equitatiu. En aquest sentit, **la contractació pública s'ha d'entendre com a eina per a promoure la igualtat de gènere, la inclusió social o la sostenibilitat ambiental**. A més a més, permet sensibilitzar el personal de les administracions públiques sobre la importància de la igualtat de gènere, generant un impacte positiu en la cultura organitzativa, i contribuint a la reducció de la bretxa salarial en el mercat laboral. **Es tracta no només d'una voluntat política sinó també d'una responsabilitat legal** definida en el marc normatiu europeu, estatal i autonòmic, que obliga a integrar la perspectiva de gènere en la contractació pública.

En el cas de l'Ajuntament de Granollers, s'ha elaborat la **"Guia per a la contractació pública"** que respon no només a criteris estrictament econòmics sinó també a consideracions ètiques, socials i ambientals, a l'hora de contractar productes, obres i serveis respectuosos amb el medi ambient i que tinguin com objectiu l'equitat social. Aquesta guia es considera un bon punt de partida i ja s'ha utilitzat. Actualment, s'està realitzant una **valoració de la seva aplicació que permetrà identificar les necessitats de millora**.

En el cas concret de les mesures per fomentar la igualtat de gènere, els plecs de contractes inclouen el recordatori de la Llei que obliga a tenir un Pla d'Igualtat intern a les empreses de més de 50 treballadors/es, o a aquelles que el seu conveni col·lectiu n'estableixi l'obligació. Per tal d'incloure altres mesures en clau de gènere, és important que els serveis responsables de la gestió dels contractes n'identifiquin la necessitat i la justifiquin objectivament.

Per justificar la introducció d'una clàusula d'aquestes característiques, els serveis responsables han de poder disposar de **dades i estudis dels diferents àmbits d'intervenció des de la perspectiva de gènere**.

El marc legal és una oportunitat per a plantejar clàusules socials amb perspectiva de gènere però es pot anar més enllà del compliment estricte de la Llei, revisant i ampliant la Guia de Contractació Pública. Per justificar-ho cal tenir un bon coneixement de la realitat i les seves necessitats, i l'impacte de les contractacions des de la perspectiva de gènere.

Objectius

Promoure la igualtat de gènere, la inclusió social o la sostenibilitat ambiental en la contractació pública

Línies de treball

- 7.1 Anàlisi sobre l'impacte de gènere de les clàusules socials de la contractació pública de l'Ajuntament
- 7.2 Generació d'eines per millorar l'impacte de gènere de la contractació pública de l'Ajuntament

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document *"Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions"*.

Instruments

- | | |
|-------------------------|---|
| Projectes | 0.1 Observatori de la Ciutat |
| Eines de treball | 0.6 Annex a la Guia de Contractació Pública Responsable |

ÀMBIT 8.

Subvencions

Les subvencions públiques representen una oportunitat significativa per promoure la igualtat de gènere. De la mateixa manera que s'ha analitzat amb la contractació pública, es tracta d'una eina que transfereix recursos públics, i que **pot estar condicionada amb l'objectiu de promoure una transformació social més justa, sostenible i equitativa**.

En aquest sentit, les clàusules de les subvencions poden permetre la implementació de programes i iniciatives específiques dirigides concretament a la promoció de la igualtat de gènere, com per exemple, actualment ho preveuen les subvencions d'alguns àmbits com ara Cultura i Esports. Poden promoure activitats de formació, sensibilització o que tinguin un impacte directe en la millora les condicions socials i materials de les dones. Així mateix poden esdevenir fonts d'informació per avaluar l'impacte de les iniciatives en matèria d'igualtat de gènere, facilitant l'ajustament de polítiques futures i la replicació de bones pràctiques.

El Pla Estratègic de Subvencions que s'aprova cada quatre anys, representa una oportunitat per incorporar la perspectiva de gènere en les clàusules de subvencions. Cal decidir i unificar criteris per promoure clàusules d'igualtat de gènere en les bases de les subvencions públiques, per a tots els serveis de l'Ajuntament.

Objectius

Promoure la igualtat de gènere a través de les ajudes i subvencions públiques

Línies de treball

- 8.1 Definició de criteris generals sobre com incorporar la perspectiva de gènere en les subvencions

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Plans d'acció

- 0.3 Pla estratègic de Subvencions

ÀMBIT 9.

Comunicació inclusiva

La comunicació en un Ajuntament és la **base de la relació amb la ciutadania i alhora és clau per generar el relat de quin model de ciutat es vol promoure**. En aquest sentit, una comunicació amb perspectiva de gènere implica no només l'ús d'un llenguatge no sexista en les comunicacions i relacions amb la ciutadania, sinó també una aposta clara cap a un model de ciutat inclusiva, que vol promoure el respecte a la diversitat, la participació equitativa de la ciutadania i una millor representació dels interessos i necessitats de tota la població.

Des del Servei de Comunicació i Imatge de l'Ajuntament de Granollers, es tenen en compte **directrius al respecte de la comunicació amb perspectiva de gènere**. A més a més, s'està treballant en una guia conjuntament amb el Servei d'Igualtat i l'Oficina a l'Atenció Ciutadana (OAC), per adaptar els formularis adreçats a la ciutadania al llenguatge no sexista.

Pel què fa als continguts publicats des de les diferents xarxes i canals de comunicació oficials de l'Ajuntament, **es comunica allò que es considera notícia i d'interès per la ciutadania**, sobretot en l'àmbit esportiu i de la cultura. Igualment, **quan es comuniquen iniciatives ciutadanes, si que es té en compte la paritat i la visibilització de les dones tant en els textos com en la imatge gràfica**.

D'altra banda, l'Ajuntament participa en altres òrgans públics de l'àmbit de la comunicació com Vallès Oriental Televisió (VOTV) o Ràdio Granollers. La seva participació doncs, pot ser garantia també de la incorporació de la perspectiva de gènere en aquests ens.

El compromís de l'Ajuntament és i ha de seguir sent la comunicació inclusiva per tal que sigui una responsabilitat de tots els serveis i representants de la institució.

Objectius

Reforçar la perspectiva de gènere en la comunicació pública de l'Ajuntament

Línies de treball

- 9.1 Definició de criteris generals sobre com incorporar la perspectiva de gènere interseccional en la comunicació pública de l'Ajuntament i en el tracte amb la ciutadania
- 9.2 Visibilització de les diferents realitats de les dones de la ciutat en les comunicacions públiques i canals de comunicació de l'Ajuntament

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments	
Plans d'acció	0.4 Pla de formació en transversalitat de gènere
	0.8 Eines i recursos formatius
Eines de treball	0.11 Protocol de comunicació i actuació pública en casos de femicidis



Eix 1.

Espais públics habitables, accessibles i sostenibles

Tradicionalment, l'urbanisme s'ha considerat matèria neutra, com si el disseny i la planificació de l'espai no beneficiés o afectés a cap col·lectiu de cap manera. En les darreres dècades, però, s'ha reconegut que aquesta esfera **no queda exempta de les desigualtats que existeixen a les nostres societats** sinó tot al contrari. Es tracta de l'espai de convivència i relació entre les persones i per tant, **l'escenari on es reflecteixen els rols socials, les diferents oportunitats i obligacions de cadascú segons sexe, origen, classe social o edat**, entre d'altres factors. Tot plegat queda reflectit en la forma com es construeixen, s'utilitzen i es gaudeixen els espais.

En aquest sentit, s'ha vinculat sempre els homes amb l'espai públic, el treball productiu i remunerat, la vida pública i política; mentre que les dones han estat identificades amb l'esfera privada de la llar, les tasques domèstiques i de cures no remunerades. És a dir, a allò més informal, familiar i íntim. Aquesta visió, no només obvia la presència o la mobilitat de les dones en l'espai públic, sinó que **invisibilitza i menysté les tasques, majoritàriament ocupades per dones**, relacionades amb la cura de les persones que transiten i cohabiten aquests espais.

Per revertir aquesta tendència, l'urbanisme amb perspectiva de gènere proposa **analitzar i transformar l'espai urbà des de les necessitats quotidianes i la reproducció de la vida**. Això implica pensar en com l'espai urbà, tant l'obert com les infraestructures, faciliten, sobretot, les tasques de cures fent-les visibles en l'esfera pública i corresponsabilitzant d'aquesta manera, a la comunitat. També implica que l'espai urbà aculli la diversitat de les comunitats, s'adapti a les diferents necessitats i faciliti l'accés a drets i oportunitats a totes les persones independentment de les seves característiques, capacitats i identitats. Aquesta mirada doncs, promou la proximitat i la barreja d'usos en l'espai, l'escala de barri, el manteniment i millora dels carrers que dibuixen la xarxa quotidiana i la salut integral de les persones, fent front a la contaminació i als riscos ambientals.

Per tot això, **el IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers, aborda en aquest eix l'àmbit dels espais urbans; el verd urbà, l'ecologia i la sostenibilitat; la mobilitat i finalment, l'accés als serveis i equipaments de la ciutat.**

ÀMBIT 10.

Espais urbans

Tant les missions com els projectes definits en el PEG 2030, preveuen actuacions de **transformació urbanística**, que seran elements clau per al **canvi de model de ciutat** que es pretén. Es tracta no només del desenvolupament de nous àmbits i sectors urbans sinó també de la **reforma d'espais existents**. Aquestes transformacions representen una oportunitat per incorporar la **perspectiva de gènere en l'urbanisme de la ciutat**, així com la **perspectiva comunitària** per tal de generar no només una transformació física, sinó també social.

La ciutat de Granollers disposa de gairebé 65.000 m² d'àrea de vianants, on es generen dinàmiques relacionals i també de consum. La **confortabilitat i la sensació de seguretat** en aquests espais són elements centrals des de la perspectiva de gènere. Adequar carrers i places amb el **mobiliari urbà** necessari, o incorporar una bona **senyalització i il·luminació** de l'entorn que ajudi a les persones a ubicar-se, i transitar l'espai, són accions que cal tenir en compte.

La ciutat ja té engegades actuacions al respecte com la instal·lació de bancs o la millora de les voreres per garantir l'accessibilitat de les persones amb mobilitat reduïda en aquells carrers principals i els més transitats. El *Pla de Murallles*, per exemple, també inclou mesures vinculades a la millora de l'accessibilitat i la il·luminació dels carrers. Caldrà doncs promoure el treball conjunt entre el Servei d'Igualtat i el Servei d'Urbanisme i Planejament, per tal d'incloure la perspectiva de gènere en la redacció dels projectes executius.

Per tenir en compte les quotidianitats que cohabiten la ciutat, és important que les transformacions urbanes es facin de la mà de la ciutadania a través d'anàlisis compartides, **participació** de veïns i veïnes en el seguiment d'obres públiques o **estratègies de desenvolupament comunitari** que corresponsabilitzin a les comunitats en la transformació i el manteniment de l'espai públic. És important incloure sempre la visió i perspectiva de gènere en tots aquests processos i espais de treball amb ciutadania, com per exemple, les **Taules de comissió de seguiment de projectes d'obres o la Comissió de nomenclàtor**, fet que ajudaria a **fer més visibles a les dones** també en els noms dels espais públics, reconeixent així, el seu llegat. Alhora, l'estratègia comunitària permet generar un major **sentiment de pertinença** que facilita que els veïns i veïnes tinguin cura de la ciutat i en puguin gaudir plenament.

La transformació urbana dels propers anys de Granollers marcarà el model de ciutat. Cal incorporar la perspectiva de gènere i la mirada comunitària, per fer que aquestes transformacions responguin a les necessitats de la quotidianitat de la població, i el model se centri en l'autonomia, la seguretat i l'accessibilitat.

Objectius

Posar la vida quotidiana al centre de la transformació urbanística de la ciutat

Aprofundir en la perspectiva comunitària en la transformació dels barris de la ciutat

Línies de treball

10.1 Anàlisi de les necessitats i dels usos de l'espai públic des de la perspectiva de l'accessibilitat, la seguretat, l'autonomia i la socialització

10.2 Reforç dels barris com a nodes de socialització i proximitat, espais segurs de trobada i cohesió social

10.3 Promoció de la corresponsabilitat d'entitats, veïnatge i agents cívics en el manteniment i seguretat de l'espai públic

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments**Projectes**

- 1.1 Auditories de qualitat urbana
- 1.3 Camins escolars
- 1.4 Millora i ampliació de la xarxa ciclable urbana i interurbana
- 1.5 Millora de la senyalització de la ciutat
- 1.6 Comunicació de ciutat

Plans d'acció

- 1.7 Pla d'Accessibilitat
- 1.8 3r Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (2026 – 2032)
- 1.9 Pla Integral Primer de Maig (PEG)
- 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora
- 3.11 Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI)

Eines de treball

- 1.10 Guia per al disseny i remodelació d'espais públics amb perspectiva de gènere (PLACI)

ÀMBIT 11.

Verd urbà, ecologia i sostenibilitat

El model de transformació que dibuixa Granollers pretén **fer front a l'emergència climàtica i als seus efectes sobre les persones**. Incrementar els espais verds representa una millora notable en la qualitat de l'aire, ja que contribueix a la captació de partícules contaminants, disminueix l'efecte hivernacle i la temperatura mitjana, aporta ombra i biodiversitat i, alhora, millora el paisatge urbà i fa l'entorn més saludable.

Els entorns no urbanitzats al voltant de les ciutats registren temperatures més baixes que les àrees urbanes. Concretament a Granollers, hi ha diferències del voltant de 4°C entre la zona urbana pavimentada i l'entorn de Palou, per exemple. La vegetació contribueix de manera directa a combatre aquest efecte als carrers, i també als edificis propers suposant un estalvi energètic i, d'altra banda, disminuint el risc de cops de calor a la població. De fet, les zones vegetades s'acaben convertint en **refugis climàtics** perquè ofereixen condicions ambientals que pal·lien els efectes del canvi climàtic, com la calor extrema.

L'any 2018, la **superfície verda per habitant a Granollers era de 16,77 m²**, una de les més altes entre els municipis catalans de més de 50.000 habitants i dins els paràmetres recomanats per l'Organització Mundial de la Salut (OMS). Aquesta xifra continuarà creixent amb projectes com el de **renaturalització del Congost** o amb l'aplicació del *Pla Director del Verd Urbà*, augmentant els 19.000 arbres de la ciutat (incloent-hi els de petits boscos, parcs, carrers i places). D'altra banda, projectes d'apadrinament de punts verds com "*Fem un jardí*" o "*Amics dels arbres*", promouen la **coresponsabilitat ciutadana en el manteniment i gaudi dels espais verds**.

Alhora, els entorns naturals i l'espai urbà juguen un paper important en la **preservació de la salut i el benestar de la població a les ciutats**. Malgrat manquin dades respecte el biaix de gènere en l'anàlisi de l'impacte del canvi climàtic, organismes internacionals com l'Organització Mundial de la Salut (OMS) o l'Agència Europea de Medi Ambient (AEMA), avalen informes que asseguren que **les dones es veuen més afectades per la contaminació de l'aire**. Degut a les diferències biològiques, incloent-hi les funcions hormonals i la fisiologia respiratòria, les dones poden ser més susceptibles a l'asma i altres problemes respiratoris derivats de la contaminació de l'aire, que també pot tenir efectes adversos específics sobre la salut reproductiva, com problemes de fertilitat, complicacions durant l'embaràs i problemes en el desenvolupament fetal.

D'altra banda, també es tracta d'un **condicionant social de la salut** que afecta de manera diferent a homes i dones, tenint en compte que les dones passen més temps a l'espai públic ja que són les principals responsables de les tasques reproductives i de cures. Passar més temps fora, de camí cap al mercat, l'escola, la feina i altres encàrrecs, provoca estar més exposat als efectes del canvi climàtic com són les onades de calor i fred, la contaminació de l'ambient, les al·lèrgies, o d'altres. A més a més, l'esperança de

vida de les dones és superior a la dels homes i per tant, els efectes que poden tenir en la seva salut durant la vellesa, poden ser més de llarga durada.

És important recollir dades i generar coneixement respecte l'impacte de l'emergència climàtica en les persones, per tenir en compte el biaix de gènere en l'execució dels projectes de ciutat, que contemplen la millora del verd urbà.

Objectius

Incorporar la perspectiva de gènere en les accions per reduir l'impacte de l'emergència climàtica a Granollers

Línies de treball

- 11.1 Generació d'informació i coneixement sobre el biaix de gènere en l'impacte de l'emergència climàtica sobre la ciutadania de Granollers
- 11.2 Naturalització i connexió dels recorreguts que vertebreren les quotidianitats de la població de la ciutat i els principals espais de trobada
- 11.3 Promoció de projectes per a la corresponsabilització de la ciutadania en el manteniment del verd urbà

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 0.1 Observatori de Ciutat
- 1.1 Auditories de qualitat urbana
- 1.2 Connecta natura- transformació verda de Granollers (PEG)
- 1.6 Comunicació de ciutat

Plans d'acció

- 3. 11 Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI)

ÀMBIT 12.

Mobilitat

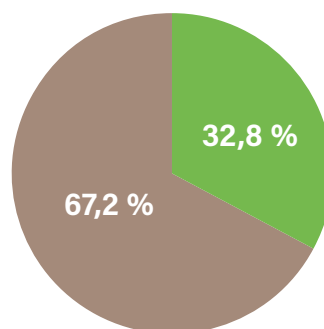
La mobilitat és un aspecte imprescindible per entendre el **dret a la ciutat** i la capacitat d'accedir a diferents espais de manera **segura i autònoma**. Una bona xarxa de transport públic i el manteniment i millora dels carrers, són centrals en un model de mobilitat accessible, saludable i sostenible. Per tot això, el PEG 2030 promou un nou **model de mobilitat centrat en les persones**.

A Granollers, tal com recull la diagnosi del PEG 2030, **el 79% dels desplaçaments interns es realitzen a peu**, i el 18% en transport privat. L'adequació dels carrers i vies doncs, és un element central per tal de facilitar i **promoure la mobilitat activa, sobretot la mobilitat a peu**. Ampliar voreres, millorar la senyalització, tenir banys públics, mobiliari urbà adequat i adaptar els carrers per a les persones amb mobilitat reduïda, són prioritats de l'Ajuntament per tal de **millorar la seguretat de les persones que van a peu**.

Segons les mateixes dades recollides en la diagnosi del PEG 2030, pel que fa als desplaçaments fora de la ciutat, el vehicle privat s'utilitza en un 60 %, seguit del transport públic (24 %), i a peu (13,5 %). Els estudis de mobilitat mostren diferències entre homes i dones també en aquest àmbit. **Els homes tendeixen a utilitzar en major mesura el transport privat i les dones el transport públic**. A Granollers, el 67,2% dels vehicles privats són propietat d'homes, davant del 32,8% a mans de les dones. **Reforçar el transport públic doncs, és un repte central a la ciutat**.

Percentatge de rebuts
l'IVTM pagats segons
sexe
Granollers 2022

■ Dones
■ Homes



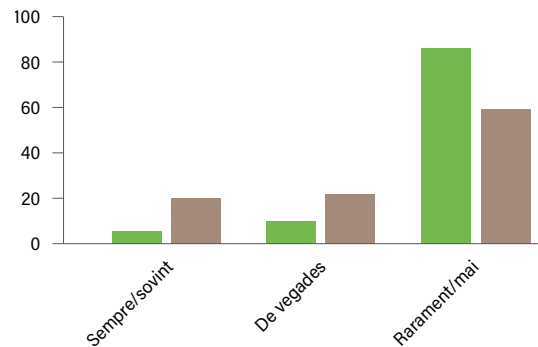
Ampliar la xarxa ciclable és una altra mesura important per garantir l'autonomia en la mobilitat, sobretot en el cas dels i les joves. En paral·lel però, cal **millorar la senyalització i sensació de seguretat** en la mobilitat a peu, bicicleta o d'altres vehicles de mobilitat personal ja que alguns estudis destaquen que, malgrat les dones tendeixen a

fer més ús de la mobilitat sostenible, existeixen barreres per anar en bicicleta com per exemple, la **major percepció d'inseguretat vial**.

Ús de la bicicleta en adolescents segons sexe
Granollers 2021

Noies
Nois

Font: Enquesta d'hàbits relacionats amb la salut en alumnes de 4rt d'ESO 2016-2021. Anàlisi de l'evolució temporal



El model de mobilitat de la ciutat ha de posar la persona al centre. Per això, caldrà ampliar els actuals 65.000 m2 d'àrea de vianants dels què disposa Granollers, i millorar-los eliminant-ne les barreres i riscos per a infants, persones grans o persones amb mobilitat reduïda. Caldrà també, reforçar la xarxa de transport públic.

Objectius

Garantir l'autonomia (accés i seguretat) de totes les persones i especialment les dones, en els seus desplaçaments quotidians

Promoure l'ús i garantir l'accés al transport públic

Línies de treball

12.1 Generació d'informació i coneixement sobre la mobilitat de les dones de la ciutat.

12.2 Promoció de la mobilitat activa (a peu, en bicicleta i altres vehicles de mobilitat personal)

12.3 Millora de la xarxa de transport públic

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments	
Projectes	0.1 Observatori de Ciutat
	1.1 Auditories de qualitat urbana
	1.2 Connecta natura- transformació verda de Granollers (PEG)
	1.6 Comunicació de ciutat
Plans d'acció	3.11 Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI)

ÀMBIT 13.

Serveis i Equipaments

Per tal de garantir el dret a la ciutat, l'**escala de barri** i la **proximitat** passen a ser centrals. Per això, és molt important **facilitar l'accés als serveis i equipaments**, fent-los més inclusius i oberts a la ciutadania i permetent que les tasques de cures hi tinguin el seu espai, generant així una major percepció de comoditat, seguretat i autonomia en l'ús d'aquestes infraestructures. L'accessibilitat i la bona dinamització d'aquests espais, promouen l'existència d' **infraestructures toves**, és a dir, xarxes socials i comunitàries que faciliten les quotidianitats de les persones, i la gestió i usos del temps.

Per aquest motiu, és important que la ciutat de Granollers **revisi els equipaments presents als barris i a la ciutat**, per identificar les oportunitats de millora des de diferents perspectives. Així caldrà analitzar si l'entorn, l'accés i l'interior d'aquests espais estan ben senyalitzats i si són accessibles per a qualsevol persona, com es distribueixen les sales i quins usos se'ls hi dona i com estan dinamitzats. Cal preguntar-se si tots aquests elements col·laboren en la reproducció d'estereotips o la consolidació de la jerarquia de gènere. Aquesta anàlisi inclou la xarxa de centres cívics, els equipaments culturals, esportius i educatius, però també els espais d'atenció a la ciutadania.

La **senyalització dels espais i l'accessibilitat** d'aquests, com ja s'ha comentat anteriorment, són elements imprescindibles per a l'autonomia i obertura a la ciutadania.

És important recollir dades desagregades per sexe respecte quin ús se'n fa dels equipaments, i la valoració de les persones usuàries. Així s'identificaran els reptes principals per fer dels equipaments espais de garantia de drets que faciliten la vida i promouen oportunitats a les persones.

Objectius

Adequar els equipaments a les necessitats quotidianes de la població

Garantir l'autonomia (accés, ubicació, preu i seguretat) de les dones als serveis i equipaments

Línies de treball

13.1 Generació d'informació i coneixement sobre l'ús dels serveis i equipaments públics desagregat per gènere

13.2 Redefinició dels espais i usos dels equipaments municipals per a garantir els drets i oportunitats de les dones, per no reproduir estereotips de gènere

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document *"Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions"*.

Instruments	
Projectes	0.1 Observatori de Ciutat
	1.5 Millora de la senyalització de la ciutat
Plans d'acció	1.7 Pla d'Accessibilitat
	2.11 Granollers Ciutat Cuidadora



Eix 2.

Treball, temps i cures, al centre del desenvolupament econòmic

El desenvolupament econòmic de la ciutat és també reflex de les desigualtats de gènere existents. La participació en el mercat laboral influeix en les condicions de vida de les persones, sobretot pel que fa als salaris i a la jubilació. Conèixer les **bretxes de gènere i la segregació (horitzontal i vertical)** en aquest àmbit és de gran rellevància per reconèixer les desigualtats entre homes i dones.

Cal tenir en compte que **encara avui vivim en una societat marcada per la divisió sexual del treball en la qual s'invisibilitzen les tasques reproductives i de cures, majoritàriament a càrrec de les dones**, malgrat són essencials i necessàries per al sosteniment de la vida, per mantenir la participació d'altres persones en el mercat de treball i pel benestar de la població en termes generals. D'aquesta manera s'obre la porta al mercat de treball informal o submergit, generant una **precarització de les condicions de les treballadores** i situant en una posició més vulnerable encara a les persones dependents. Per tal de revertir aquesta situació, és imprescindible que les administracions públiques desenvolupin **projectes i mesures per la dignificació i democratització de les tasques reproductives i de cures**.

A més a més, a Granollers, i a nivell global, existeix un **biaix de gènere en les trajectòries educatives, formatives i professionals** que desemboca en la segregació, tant vertical com horitzontal, del mercat de treball. Cal doncs facilitar l'accés de les dones als sectors estratègics que generen més oportunitats laborals com per exemple l'àmbit industrial o el de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). D'aquesta manera es podran generar majors i millors oportunitats d'acord a les expectatives personals, trajectòries professionals i experiències individuals.

Aquestes desigualtats **afecten, especialment, a dones en situacions de major vulnerabilitat** (dones LGBTI+, migrades, monomarentals, en situació de sensellarisme, amb problemes de salut mental, amb addiccions, en situació de violència masclista, amb diversitat funcional...), desembocant en un **context de feminització de la pobresa a la ciutat**.

Davant d'aquest context i des d'una perspectiva feminista, les polítiques públiques han d'anar encaminades a impulsar mesures d'harmonització dels temps per redistribuir el

treball domèstic i de cura de les persones, i promoure la coresponsabilitat social, laboral i familiar; així com combatre la divisió sexual del treball i les desigualtats de gènere en el desenvolupament econòmic (breixa salarial, sostre de vidre...), que influeixen negativament en la participació de les dones en el mercat laboral.

Per tot això, **aquest eix aborda àmbits referents a polítiques d'ocupació i promoció empresarial, mesures per fer front a la feminització de la pobresa i per la democràtizació de les cures, així com les trajectòries educatives i professionals.**

ÀMBIT 14.

Polítiques locals d'ocupació

Històricament les dones han tingut una presència desigual respecte els homes al mercat de treball. La divisió sexual del treball és l'origen de les desigualtats per raó de gènere en l'àmbit laboral, ja que el sistema atribueix determinades funcions socials i determinats treballs o tasques a les persones en funció dels rols de gènere, considerant sempre l'esfera masculina més important i superior a l'esfera femenina. Per això **les dones han tingut una menor participació en el mercat laboral formal i** quan han estat presents, ho han fet, generalment, **amb condicions més precàries** marcades per la **temporalitat** i la **precarietat**.

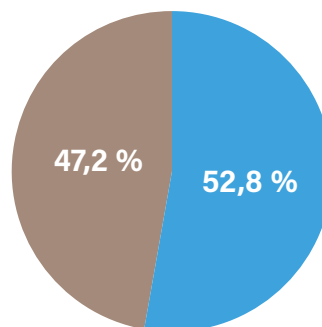
En el cas concret de la ciutat de Granollers, del conjunt dels nous contractes temporals signats l'any 2021, el 52,80% són contractes a dones, i pel què fa als nous contractes parcials, el 63,0% són contractes a dones.

La temporalitat i la parcialitat són elements que contribueixen a **precaritzar les condicions de vida**, ja que dificulten la planificació a llarg termini i impliquen retribucions més baixes, accentuant així la **bretxa salarial** i la possibilitat d'accedir a prestacions en el futur, com l'atur o la jubilació, amb imports també més baixos.

Percentatge de contractes temporals segons sexe
Granollers 2021

■ Dones
■ Homes

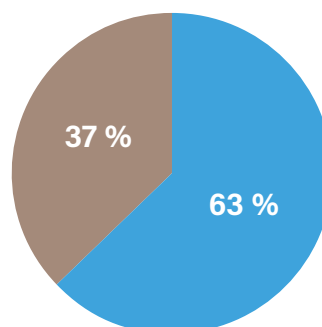
Font: Elaboració pròpia a partir de l'Observatori del treball i el model productiu de Catalunya a partir de dades SePe.



Percentatge de contractes parcials segons sexe
Granollers 2021

■ Dones
■ Homes

Font: Elaboració pròpia a partir de l'Observatori del treball i el model productiu de Catalunya a partir de dades SePe.



Aquesta situació es veu relacionada també, amb la **posició de dones i homes en el mercat de treball i els tipus de treballs que realitzen unes i altres**. A més a més la possibilitat de participar en el mercat de treball i la qualitat d'aquesta participació en molts casos, per les dones, depèn de les seves responsabilitats domèstiques i de cura.

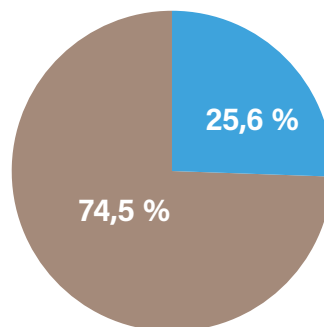
El sector de les TIC per exemple, és un sector estratègic que, tradicionalment, s'ha associat a aquelles feines atribuïdes a allò masculí. L'any 2021 de les persones ocupades en l'àmbit de les TIC, les dones només representaven el 25,64%, mentre que els homes representaven el 74,53%. Aquesta dada és una mostra de la segregació de sexe que opera al mercat laboral, i que beu dels rols i estereotips de gènere.

D'altra banda, pel què fa a la **segregació vertical del treball**, tot i que de mitjana les dones compten amb majors nivell de formació, cal destacar que no estan representades en la mateixa proporció en els càrrecs de direcció i gerència. A Granollers l'any 2021, **les dones només representaven el 30,06%** de totes les persones ocupades en càrrecs de direcció i gerència i, en canvi, els homes representaven el 69,94%. Així doncs, es mostra una preeminència dels homes en aquestes posicions.

Segregació vertical:
percentatge de persones
ocupades en professions
TIC segons sexe
Granollers 2021

■ Dones
■ Homes

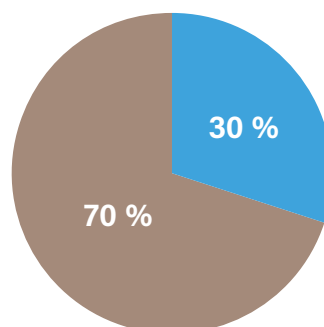
Font: Idescat



Segregació vertical:
percentatge de persones
que ocupen càrrecs de
direcció i gerència
Granollers 2021

■ Dones
■ Homes

Font: Idescat



Les polítiques públiques locals d'ocupació han d'incorporar la perspectiva de gènere per corregir aquest biaix en el sí del mercat de treball formal. Cal impulsar la presència de dones en els sectors estratègics del mercat per garantir millors oportunitats laborals. A més a més, l'Ajuntament de Granollers, en tant que ens que contracta serveis externs, ha d'incloure també la garantia de paritat i les bones condicions en les treballadores externes.

Objectius

Millorar l'accés al mercat de treball i les condicions laborals de les dones

Reduir la segregació horitzontal i vertical en clau de gènere al mercat de treball

Línies de treball

- 14.1 Generació d'informació i coneixement sobre les desigualtats de gènere al mercat de treball
- 14.2 Polítiques i mesures per l'ocupació de dones en els àmbits tecnològics (TIC i STEAM)
- 14.3 Promoció de la presència de dones en posicions de lideratge
- 14.4 Garantia de la paritat i les bones condicions laborals en la contractació externa de l'Ajuntament, com a mesura per a la dignificació del treball de cures

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 0.1 Observatori de Ciutat
- 2.1 Equitat en els treballs
- 2.2 Itineraris formatius de competències directives i de lideratge
- 2.3 Xarxa de dones professionals, directives i dones emprenedores
- 2.4 Millora de les condicions de les treballadores domèstiques i de l'àmbit de cures
- 2.8 Formació per a noies en àmbit industrial i TIC

Eines de treball

- 0.6 Annex de la guia de Contractació Responsable

ÀMBIT 15.

Polítiques de promoció empresarial

Tal com s'ha analitzat en l'anterior àmbit respecte les polítiques locals d'ocupació, **la segregació vertical és un dels elements centrals en la desigualtat de gènere al mercat de treball formal**. Promoure la participació equitativa de dones i homes en l'àmbit laboral, és imprescindible per avançar cap a la igualtat de gènere i trencar amb el sostre de vidre que tant limita les trajectòries professionals de les dones.

Tot i tenir la mateixa formació i experiència, o fins i tot superior, que els seus homòlegs, **les dones sovint es troben amb menys oportunitats d'ascens i menor accés a rols de presa de decisions, direcció i lideratge en les empreses**. Cal recordar que l'any 2021, a Granollers, les dones només representaven el 30,06% de totes les persones ocupades en càrrecs de direcció i gerència. Per això, és imprescindible identificar i superar les barreres que dificulten i limiten el desenvolupament professional i la participació plena de les dones en el món empresarial. Quan les dones tenen igual accés a les posicions de poder i direcció, poden contribuir de manera més significativa a la presa de decisions polítiques, econòmiques i socials.

El sostre de vidre pot manifestar-se de diverses maneres. Una d'elles és la **infravaloració de les contribucions professionals de les dones i la manca de models a seguir**. És important reconèixer i fer visibles les dones que ocupen càrrecs de lideratge, generant models a seguir per així trencar amb els estereotips de gènere, i superar la desigualtat estructural dins de les organitzacions.

Un altre element central que frena el desenvolupament professional de les dones en l'àmbit laboral i empresarial, és la **manca de mesures de conciliació i coresponsabilitat** en les empreses. Tenint en compte que, com s'ha analitzat anteriorment, les dones són les que s'ocupen principalment de les tasques domèstiques i de cures, se'ls fa molt més complicat compatibilitzar les seves responsabilitats professionals i personals. Per això, cal **acompanyar i incentivar les empreses que implementin plans i mesures per promoure la conciliació i la coresponsabilització de les tasques de cures**, tal com recomana i obliga la legislació vigent.

D'altra banda, l'administració pública pot afavorir els **projectes d'autoocupació i empenedoria liderats per dones**, sobretot en aquells sectors més estratègics com poden ser el de l'àmbit industrial o de les TIC. L'Ajuntament pot facilitar i acompanyar la creació de projectes professionals a través de la formació, la generació de recursos o el suport econòmic. Una altra de les opcions és l'**impuls de l'àmbit cooperatiu** ja que, per la seva naturalesa col·laborativa i democràtica, ofereix un entorn propici per promoure la participació equitativa de les persones sòcies en la presa de decisions i la gestió de les empreses. Això implica la flexibilitat a l'hora de fixar les condicions laborals d'acord amb les necessitats de les cures quotidianes de les persones sòcies, alhora que permet trencar amb la bretxa salarial per qüestió de gènere.

Cal incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de promoció empresarial per tal de garantir la plena participació i el desenvolupament de les trajectòries professionals de les dones. És imprescindible permetre i facilitar l'accés de les dones a les posicions de direcció i lideratge a les empreses, per trencar amb el sostre de vidre que genera una gran desigualtat de gènere.

Objectius

Generar oportunitats d'autoocupació de les dones de la ciutat

Millorar el compromís del teixit empresarial de la ciutat amb la igualtat efectiva entre homes i dones

Línies de treball

15.1 Suport, assessorament i formació per a projectes d'autoocupació de les dones

15.2 Suport a les iniciatives de l'Economia Social i Solidària i foment del cooperativisme

15.3 Acompanyament i assessorament a les empreses en la definició i aplicació de plans d'igualtat, protocols d'assetjament o altres mesures d'igualtat

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 2.1 Equitat en els treballs
- 2.2 Itineraris formatius de competències directives i de lideratge
- 2.3 Xarxa de dones professionals, directives i dones emprenedores
- 2.4 Millora de les condicions de les treballadores domèstiques i de l'àmbit de cures

ÀMBIT 16.

Feminització de la pobresa

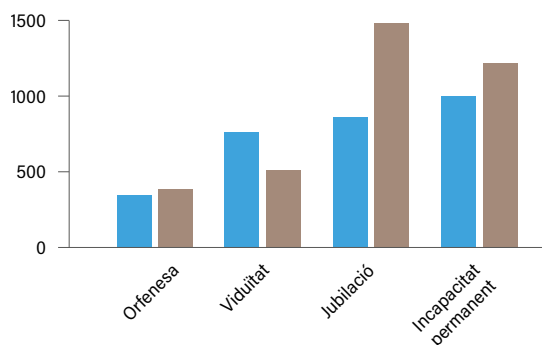
La desigualtat en la renda d'homes i dones és un fet global i àmpliament reconegut. Tant la **sobrerrepresentació de les dones en la població per sota del llindar de pobresa**, com la seva infrarepresentació entre els col·lectius en millors posicions econòmiques, són un fet contrastat. De la mateixa manera ho són les **desigualtats en l'accés a les rendes del treball, a les rendes públiques i al patrimoni**. Aquesta desigualtat té un impacte en els recursos econòmics, però també en l'accés a recursos bàsics, com l'habitatge o els subministres bàsics. Alhora, això afecta a la majoria d'àmbits de la vida quotidiana (salut, educació, ocupació, etc).

Aquesta situació de **feminització de la pobresa** s'agreuja sobretot, en l'**envelliment**. Les pensions contributives són una font d'ingressos clau per a una gran part de la població. Malgrat que els requisits per optar a les diferents pensions són iguals per a totes les persones sense distinció de sexe, les dades mostren que la **quantia mitjana de les pensions no són igualitàries**. En destaca la pensió de jubilació que té un gran impacte en les condicions de vida de les persones al final de la vida, on, de mitjana, en el cas de Granollers, hi ha una **diferència de 628,46€ a favor dels homes**. Aquest resultat és fruit d'altres desigualtats de gènere que tenen lloc al mercat laboral com la segregació vertical, la segregació horitzontal, la temporalitat i la parcialitat. A més, cal

Import (en €) de les pensions segons tipus de pensió i sexe
Granollers 2019

■ Dones
■ Homes

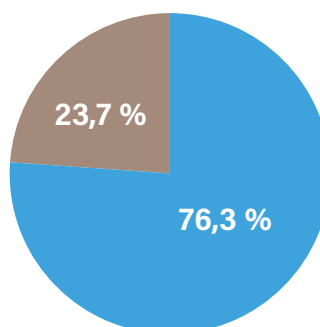
Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social



Percentatge de llars unipersonals composades per persones de 65 anys o més, segons sexe
Granollers 2023

■ Dones
■ Homes

Font: Padró de Granollers (a 1 de gener de 2023)



tenir en compte que **el percentatge de llars unipersonals composades per persones de 65 anys o més a Granollers, és molt més superior pel què fa a les dones: 76,3% davant del 23,7%.**

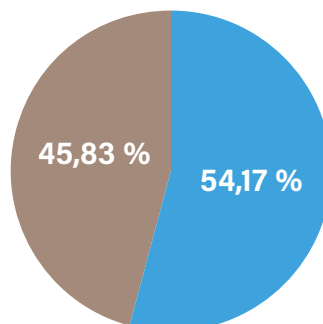
Viure sola, comporta assumir les despeses bàsiques també sola i per tant, assumir un major grau d'empobriment econòmic, per exemple tenint en compte que, segons dades de l'Observatori Local d'Habitatge de la Diputació de Barcelona, **el preu mitjà de lloguer a Granollers es situa en 754,67€ al mes.**

En aquest sentit, una altra realitat de vulnerabilitat que afecta més a les dones que als homes a la ciutat, i que agreuja la situació de feminització de la pobresa, és la **monomarentalitat**. Del total d'ajuts de subministraments (aigua, gas i llum) atorgats a Granollers, **el 54,7% l'han rebut llars monoparentals**. Segons les dades del padró de Granollers de l'any 2023, el 3,39% de les llars són llars monoparentals, de les quals el **81,1% encapçalades per dones**. Així doncs, aquestes llars estan sobrerrepresentades en el total que reben aquests ajuts davant situacions de pobresa energètica. Aquest indicador pot mostrar que aquestes tracten de llars especialment vulnerables i amb pitjors condicions econòmiques.

Percentatge d'ajuts de subministraments rebuts segons tipus de llars
Granollers 2021

■ Llars monoparentals
■ Resta de llars

Font: Dades internes Ajuntament de Granollers i dades del Padró



Cal analitzar bé les causes de la feminització de la pobresa, recollint dades, establint indicadors i generant coneixement. D'aquesta manera, es podrà dissenyar una estratègia municipal que tingui en compte les diferents realitats que condueixen a aquesta situació.

El Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva, entre d'altres, haurà de ser un instrument que tingui en compte aquesta situació.

Objectius

Identificar i analitzar les causes de la feminització de la pobresa a la ciutat

Línies de treball

- 16.1 Generació d'informació i coneixement sobre les desigualtats socioeconòmiques en clau de gènere i interseccional a la ciutat
- 16.2 Disseny i implementació d'una estratègia per revertir les desigualtats socioeconòmiques que afecten concretament a dones en situació de vulnerabilitat

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments**Projectes**

- 0.1 Observatori de Ciutat
- 2.5 Temps de cures

Plans d'acció

- 1.9 Pla Integral Primer de Maig
- 2.10 Nou Pla local d'habitatge
- 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora
- 3.11 Pla Local d'Acció Comunitària i Inclusiva

ÀMBIT 17.

Democratització de les cures

Existeix un clar **biaix en la responsabilització de les tasques de cures per part d'homes i dones**, que afecta de manera directa en la presència de les dones en el mercat de treball formal i remunerat. Tenint en compte les dades respecte la taxa d'activitat (persones en edat de treballar que treballen de manera remunerada o es troben en cerca d'aquest treball remunerat) que recull l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDES-CAT), s'observa una diferència clara de gènere en tant que el 66,5% de les dones es declaren actives, mentre que en el cas dels homes, la taxa és del 80,7%.

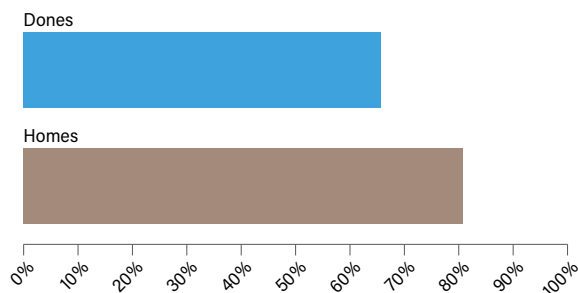
Algunes de les explicacions que s'han donat davant aquest fenomen és que les **dones tendeixen a ocupar-se en major mesura en feines de l'economia informal, o no es troben tan presents al mercat laboral** pel fet de realitzar les tasques domèstiques, o totes aquelles atribuïdes a la cura d'altres persones de manera no remunerada. Segons dades de l'Enquesta de Salut de Catalunya, les dones del Vallès Oriental d'entre 15 a 69 anys dediquen, en un dia feiner, gairebé **una hora al dia més que els homes en activitats domèstiques de manera no remunerada**.

Aquesta diferència no només és clau a l'hora de pensar les desigualtats del mercat laboral, sinó també amb el **rol i l'estereotip de gènere de les dones com a cuidadores**,

Taxa d'activitat segons sexe
Granollers 2021

■ Dones
■ Homes

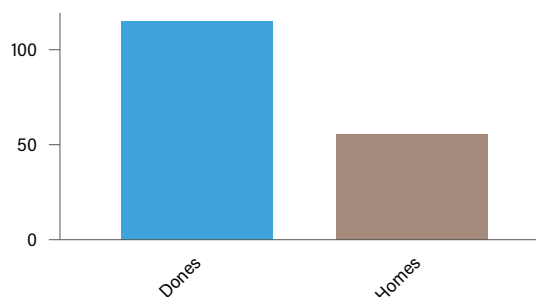
Font: Idescat, a partir de l'Hermes.



Minuts dedicats a activitats domèstiques un dia feiner, segons sexe
Granollers 2018-2021

■ Dones
■ Homes

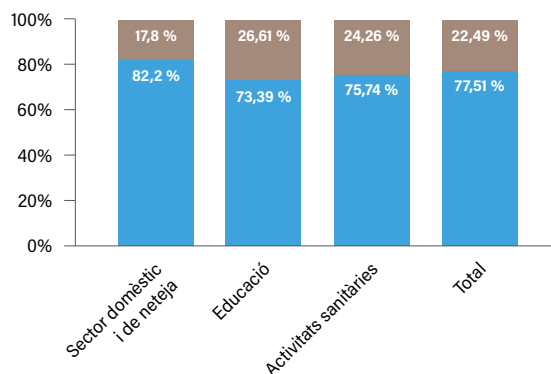
Font: Enquesta de Salut de Catalunya.



Persones ocupades en professions vinculades a la cura, segons sexe
Granollers 2021

■ Dona
■ Home

Font: Elaboració pròpia a partir del Cens de població i habitatge actualitzat amb dades del 2021.



activitats molt poc reconegudes socialment i econòmicament però necessària per al sosteniment de les persones.

Pel què fa al **sector remunerat de les cures**, les dades de Granollers per l'any 2021 mostren que el sector de la cura des d'un punt de vista ampli està ocupat principalment per dones, ja que **elles representen el 77,51%** del total de les persones que hi treballen. Les professions associades al personal domèstic i de neteja són les més feminitzades (82,20% de dones), seguit de les activitats sanitàries (75,74%) i d'educació (73,39%)¹.

D'altra banda, és important destacar que, principalment per una qüestió de dinàmica demogràfica, però també a causa dels rols de gènere de les nostres societats, **les dones són les principals responsables de l'acompanyament al final de la vida de les persones**. Concretament, les dones grans. Això té sobretot, dues derivades rellevants: el sistema i acompanyament a les cures pal·liatives, i les situacions de viudetat i solitud no desitjada. Aquesta anàlisi és rellevant per poder tenir en compte l'acompanyament també als processos de dol en les polítiques de democratització de cures, en una societat on la mort és un tabú.

Per donar resposta a aquest context, és necessari que l'administració pública valori i reconegui les tasques de cures. Cal identificar les necessitats i els recursos existents, planificar en conseqüència els serveis d'atenció a les cures, i promoure la corresponsabilització dels homes.

¹ Càlcul de dades a partir de la informació publicada a l'Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE. S'han agrupat diferents categories professionals en cada àmbit professional vinculat a la cura descrit en el gràfic. **Sector domèstic i de neteja:** empleats/des domèstiques, altres persones treballadores que tenen cura de persones, i altre tipus de personal de neteja. **Activitats sanitàries:** professionals de la salut, tècnics/ques sanitàries i professionals teràpies alternatives, persones treballadores que tenen cura persones, serv. salut. **Educació:** Professionals ensenyament primari, secundari i superior i altres professionals ensenyament.

Objectius

Augmentar la qualitat d'ocupació de les persones (principalment dones) ocupades en l'àmbit de cures, amb especial atenció a les cures de llarga durada

Millorar les condicions de vida de les persones (principalment dones) que tenen al seu càrrec persones dependents

Millorar els serveis públics vinculats a la cura d'infants, persones gran o dependents, i en l'acompanyament al final de vida

Línies de treball

- 17.1 Anàlisi i mapa de l'ecosistema local de cures, incloent-hi les iniciatives comunitàries, públiques i del sector privat.
- 17.2 Reconeixement i visibilització de la importància de les tasques de cures i la càrrega de treball que recau sobre les dones
- 17.3 Reorganització de recursos innovadors per a persones dependents, persones grans i infants
- 17.4 Promoció de models de masculinitats responsables amb les cures
- 17.5 Garantia d'accés universal als serveis de conciliació que ofereix l'Ajuntament

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments**Projectes**

- 2.1 Equitat en els treballs
- 2.5 Temps de cures
- 2.6 Serveis i recursos de suport a l'envelliment actiu
- 2.7 Coresponsabilitat familiar
- 2.9 Xarxa de cuidadores no professionals de persones dependents

Plans d'acció

- 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora

Mesures de govern

- 2.13 Servei d'Atenció Domiciliària (SAD)

ÀMBIT 18.

Trajectòries educatives i professionals

Les trajectòries educatives i professionals no queden exemptes tampoc de desigualtats de gènere. Els rols de gènere impregnen les decisions i les oportunitats de nois i noies en l'àmbit educatiu, com en les transicions escola- treball.

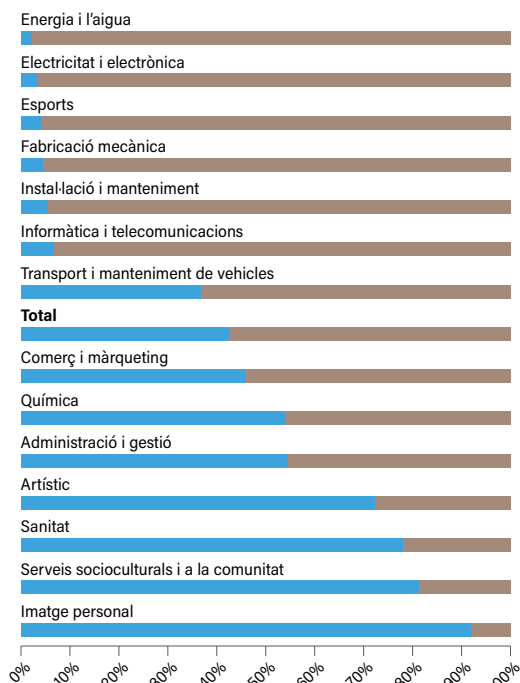
Les dades sobre persones matriculades en cicles formatius de grau mitjà o superior mostren que **existeix un patró de gènere en aquests tipus d'estudis**. Hi ha graus que s'associen als estereotips i als rols de gènere femenins com: imatge personal (on el 91,8% de l'alumnat són dones), serveis socioculturals (81%) o sanitat (78%). En canvi, n'hi ha d'altres que s'associen al rol masculí i estan masculinitzats com: energia i aigua (97,4% d'homes), electricitat i electrònica (96,5%), esports (95,7%), fabricació mecànica (95,5%), instal·lació i manteniment (94,3%), entre altres. **Aquests patrons de gènere tenen un impacte en el mercat laboral, on es reproduceix aquesta segregació.**

En els estudis postobligatoris (CFGM, CFGS i batxillerat) existeix també un biaix de gènere. En els cicles de formació de grau mitjà i superior majoritàriament hi ha homes. El disseny d'aquests cicles són professionalitzadors i tenen una sortida directa en el mercat laboral. En canvi, els estudis de batxillerat, en què l'objectiu és tenir els coneixements per tal d'optar a graus universitaris o cicles formatius de grau superior, estan majoritàriament feminitzats malgrat que se situen dins de la forquilla de la paritat (40%-60%).

Composició de l'alumnat matriculat a cicle mitjà o superior, segons sexe
Granollers 2022-2023

■ Dona
■ Home

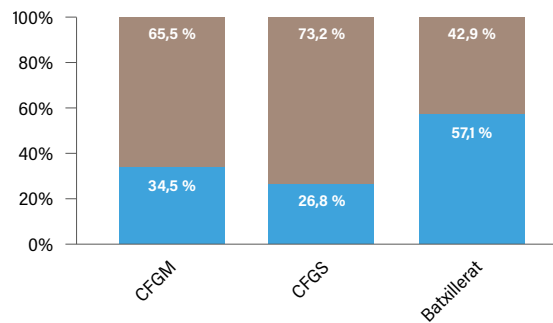
Font: Elaboració pròpia a partir de l'Estadística de l'ensenyament del Departament d'educació de la Generalitat de Catalunya



Percentatge de persones matriculades en estudis de grau mitjà, grau superior o batxillerat, segons sexe
Granollers 2020-2021

■ Dona
■ Home

Font: Ajuntament de Granollers a partir de dades del Departament d'Educació



Des de les competències de l'administració local, cal acompanyar els i les joves en les transicions cap a les diferents opcions professionals, recolzant la formació professional de noies en aquells àmbits més estratègics com són les ciències i les noves tecnologies.

També és important fer visibles referents, tant femenins com masculins, que trenquen amb els estereotips de gènere preestablerts.

Objectius

Superar el biaix de gènere en les trajectòries educatives de nois i noies

Reduir l'abandonament escolar prematur, concretament de les noies

Línies de treball

- 18.1 Generació d'informació i coneixement sobre les trajectòries educatives i professionals en la joventut i del mapa d'oportunitats de formació professional a la ciutat, en clau de gènere
- 18.2 Generació de mecanismes d'orientació professional i educativa dels nois i noies
- 18.3 Desenvolupament d'accions positives per a les noies en l'àmbit de la formació professional
- 18.4 Visibilització de referents femenins en àmbits masculinitzats (PEG 2030)

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments	
Projectes	0.1 Observatori de Ciutat
	2.8 Formació per a noies en l'àmbit industrial i TIC
	2.9 Xarxa de cuidadores no professionals de persones dependents
Mesures de govern	2.12 Consolidació del Servei d'Orientació Acadèmica



Eix 3.

Drets i oportunitats per a tothom

Les polítiques públiques de l'àmbit de l'atenció directa a les persones, fa anys que veuen la necessitat de **generar una mirada complexa i interseccional que integri els diferents eixos de desigualtat**. Es tracta d'aplicar transversalitat de gènere en tots els serveis i equipaments, per tal de donar respostes més adequades i efectives a les múltiples vulneracions de drets que es troben les dones en l'exercici de la seva quotidianitat. Per dur a terme aquesta tasca, esdevé molt important **generar informació i coneixement** respecte com impacten el gènere i altres eixos i elements d'identitat en les desigualtats socials.

En aquest sentit, és també molt rellevant analitzar quins són els **principals reptes a abordar des de la perspectiva de gènere per cada etapa de vida**. En el IV Pla d'igualtat de Granollers, s'identifica que **en l'etapa de la infància, cal abordar l'accés a un sistema coeducatiu**, tant a nivell formal com no formal, que garanteixi les mateixes oportunitats educatives i de desenvolupament personal per a nens i nenes, trencant amb els estereotips de gènere. En el cas de la **joventut, és important fer èmfasi en l'impuls de les trajectòries educatives i professionals**, garantint un bon acompanyament en la transició escola-treball i en les expectatives laborals dels i les joves, amb l'objectiu de superar el biaix de gènere en el mercat laboral; treballar per reduir l'impacte dels rols i estereotips de gènere en les opcions educatives i en les seves relacions sexo-afectives. Pel què fa a l'**adulthood**, cal centrar-se en superar la **discriminació laboral, garantir la salut i els drets sexuals i reproductius, i aprofundir en la prevenció i atenció a les violències masclistes**. I finalment, en l'**envelliment, el sobreenvelliment i les persones grans**, l'element sobre el que pivoten molts d'altres és el **reconeixement i valoració de les cures**, el dret a l'autocura i concretament l'atenció a la solitud no desitjada.

D'altra banda, és imprescindible **treballar conjuntament amb la ciutadania**. Cal incorporar la mirada de la prevenció i la de la coresponsabilitat per assegurar que les mesures d'igualtat de gènere són sostenibles i transformadores. Mitjançant la sensibilització, la formació i l'assessorament, es busca conscienciar la ciutadania i els professionals sobre la importància de la igualtat de gènere i el respecte a la diversitat. Així, es vol crear un entorn on totes les persones, independentment del seu gènere, orientació sexual, o origen, puguin viure amb dignitat, llibertat i igualtat d'oportunitats. Aquest enfocament integrat i transversal és clau per assegurar una **resposta efectiva i equitativa a les necessitats de tots els col·lectius, promovent la convivència, la inclusió social, i el benestar de tota la població de Granollers**.

Per tot això, **aquest eix té un abast d'àmbits que va des de l'abordatge i prevenció de les violències masclistes, l'atenció a la diversitat sexual i de gènere, les migracions i la interculturalitat, l'acció social i el cicle de vida o l'accés a la salut, la coeducació, l'esport o els drets culturals**.

ÀMBIT 19.

Prevenció, identificació, detecció i abordatge de les violències masclistes

Les violències masclistes són aquell tipus de **violència que pateixen les dones pel sol fet de ser-ho**, en el marc d'unes relacions de poder desiguals entre dones i homes. La Llei 5/2008 defineix quines són aquestes violències, estableix els mecanismes per contribuir a l'eradicació d'aquestes, i reconeix i avança en garanties respecte al dret bàsic de les dones a viure sense cap manifestació d'aquestes violències.

Aquest marc legal identifica **novetats relatives al concepte de violència masclista**, incloent la regulació de **violències digitals** (referents a l'ús de xarxes socials i dispositius electrònics), la violència contra les dones **en la vida política**, o la violència **institucional** i també en l'àmbit **social i comunitari**, i la necessitat de **formació de professionals** per atendre aquestes situacions.

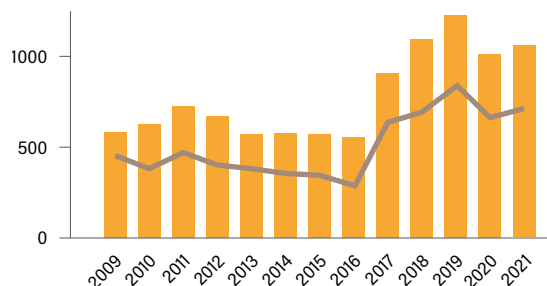
Segons dades del Consell General del Poder Judicial, **l'any 2022 es van presentar un total de 1.088 denúncies a la comarca per part de dones que patien violència masclista**. Aquesta xifra representa una mitjana de 52 per cada 10.000 dones, la qual cosa se situa a la mitjana de 58 per cada 10.000 dones a nivell de Catalunya. Tenint en compte dades del Consell General del Poder Judicial, **les denúncies per violència de gènere a Granollers han augmentat** en els últims anys. Des de l'any 2011 el percentatge de denúncies ha ascendit un 52,60%. És important tenir en compte que aquestes dades només mostren la violència perpetrada per la parella o exparella.

D'altra banda, pel què fa a les ordres de protecció cal tenir en compte que **el partit judicial de Granollers l'any 2021 va denegar el 72,8% de les ordres de protecció incoades**. De tota Catalunya, aquest partit judicial és el tercer que més ordres de protecció denega. Negar aquesta protecció a les víctimes de violència masclista pot posar-les en greu perill.

Evolució de les denúncies presentades per violència de gènere
Granollers i Vallès Oriental
2009-2021

Granollers
Vallès Oriental

Font: Consell General del Poder Judicial



Finalment, una altra dada significativa és la de dones ateses al Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) del Vallès Oriental, servei gratuït que ofereix atenció i acompanyament a les dones joves i adultes i els seus fills i filles afectades per processos de violències masclistes. Segons dades del mateix servei, i durant l'any 2023 es van atendre a **152 dones residents a Granollers** i un total de 435 dones de tota la comarca.

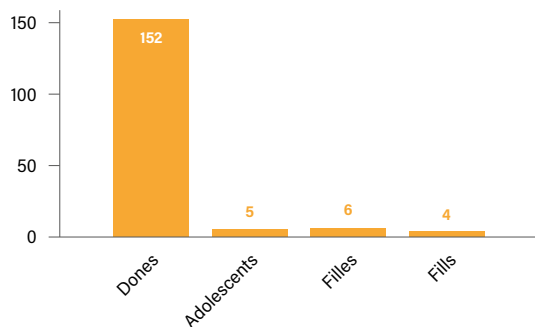
En referència a la prevenció, cal destacar la importància del treball amb infants però també i sobretot amb adolescents i joves. Segons dades de l'Enquesta d'hàbits relacionats amb la Salut a 4rt ESO, publicada el 2022 pel servei de salut públic de la Diputació de Barcelona, el 47,2% de les noies adolescents de Granollers han patit alguna vegada assetjament sexual.

Aquest assetjament s'ha viscut majoritàriament al carrer. El 42,1% de les noies de 4rt d'ESO afirmen haver-ho viscut. En menor mesura a altres llocs (5,5%), a l'escola/institut (4,5%) i a casa (1,7%). Conèixer l'abast de les violències sexuals és complex, ja que sovint es tracta de situacions invisibles, quotidianes i normalitzades.

Per realitzar una bona atenció, suport i acompanyament a les dones víctimes de violències masclistes, és imprescindible seguir millorant la coordinació entre serveis de l'Ajuntament i altres administracions, actualitzar el protocol i circuit d'atenció a les dones víctimes de violència masclista d'acord amb les novetats del marc legal, i dissenyar i implementar actuacions per a la prevenció en totes les etapes i espais de vida.

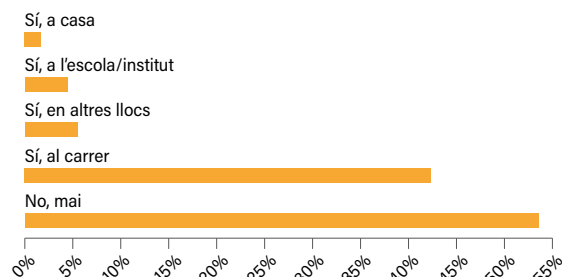
Nombre de noves persones ateses al SIE
Granollers 2023

Font: Servei d'Intervenció Especialitzada



percentatge de noies de 4rt d'ESO que alguna vegada han patit assetjament sexual
Granollers 2021

Font: Enquesta hàbits relacionats amb la salut 4rt ESO, servei de salut públic de la Diputació de Barcelona



Objectius

Ampliar i millorar les eines i els serveis de prevenció, identificació, detecció, i abordatge de les violències masclistes a la ciutat

Protegir i garantir els drets de les dones i infants que pateixen violències masclistes

Línies de treball

- 19.1 Treball amb centres educatius per a la prevenció, identificació detecció i abordatge de les violències masclistes
- 19.2 Treball en l'àmbit cultural, esportiu i lúdic per a la prevenció, identificació detecció i abordatge de les violències masclistes
- 19.3 Coordinació i transversalitat en l'atenció a dones víctimes de violència masclista

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments**Projectes**

- 3.1 Prevenció de les violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular
- 3.2 Servei d'Informació i Assessorament a les Dones (SIAD)
- 3.4 Igualtat en l'Esport
- 3.5 Mapa de recursos d'atenció grupal a les dones
- 3.8 Coeducació

Plans d'acció

- 0.3 Pla estratègic de subvencions

Eines de treball

- 3.15 Protocol per un espai públic d'oci lliure de violències masclistes
- 3.16 Protocol municipal per a l'abordatge de les violències masclistes
- 3.17 Circuit d'atenció a dones víctimes del tràfic de persones

ÀMBIT 20.

Salut, drets sexuals i reproductius

Segons l'Organització Mundial de la Salut (OMS), la salut és "un estat de complet benestar físic, mental i social, i no només l'absència d'afeccions o malalties". Així doncs, s'entén des d'una perspectiva biopsicosocial i també preventiva, en el què **la salut no és aliena al gènere, ni a d'altres variables biològiques, psicològiques i socials**. Les desigualtats per raó de gènere, juntament amb les desigualtats socioeconòmiques, són determinants per explicar la salut de les persones.

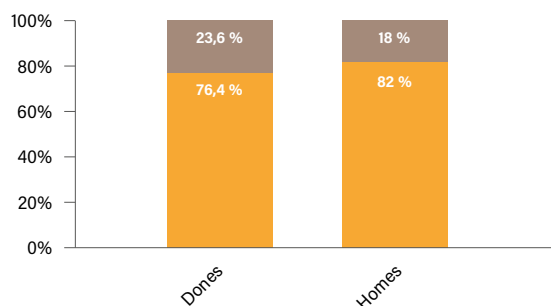
L'estat de salut autopercebut ens aporta informació sobre l'estat de salut de la població, més enllà dels indicadors que tradicionalment s'han utilitzat. En aquest sentit les dades de l'Enquesta de Salut de Catalunya (ESCA) mostren una diferència de 5,6 punts percentuals entre la **percepció de l'estat de salut de dones i homes** al Vallès Oriental.

Un dels àmbits de salut on existeix un gran biaix de gènere és **la garantia dels drets sexuals i reproductius, fonamental per a l'autonomia personal i l'apoderament, especialment de les dones**. S'inclou aquí el dret a la informació, a l'educació, i a la presa de decisions sobre la pròpia salut i el propi cos. Cal destacar que socialment existeixen una sèrie de tabús que generen una gran desinformació respecte la sexualitat de les dones i per tant, un **gran desconeixement sobre el plaer sexual però també sobre el cicle menstrual o la menopausa, que tant impacten en les vides de les dones**.

Estat de salut autopercebut segons sexe
Vallès Oriental 2018-2021

Positiva
Negativa

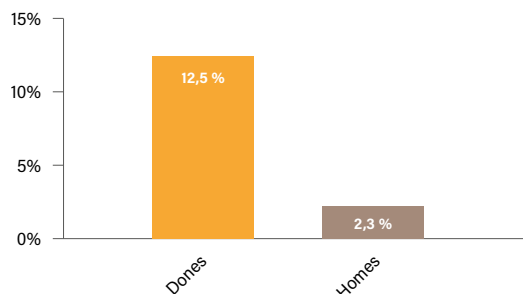
Font: Enquesta de Salut de Catalunya



Percentatge de persones amb depressió moderada o severa segons sexe
Vallès Oriental 2018-2021

Dones
Homes

Font: Enquesta de Salut de Catalunya



Finalment, en l'anàlisi de les diferències de gènere en l'àmbit de la salut, és **important aprofundir en el benestar i la salut mental**. Tenint en compte les dades de l'ESCA respecte la població del Vallès Oriental que ha mostrat simptomatologia de depressió moderada o severa, existeix una diferència de 10,2 punts percentuals entre homes i dones.

A banda de les raons biològiques i psicològiques, cal abordar les causes socials d'aquesta desigualtat. En aquest sentit, és important analitzar l'impacte de la soledat no desitjada en la salut mental de les persones, tenint en compte tots els eixos de desigualtat, especialment el sexe i l'edat.

Cal treballar l'àmbit de la salut des d'una lògica preventiva i comunitària, oferint formació als i les professionals de referència, millorant i incrementant la coordinació dels serveis d'atenció a la ciutadania, per avançar cap a un abordatge multidisciplinari amb perspectiva interseccional.

Objectius

Millorar la salut física i mental de les dones a la ciutat

Garantir els drets sexuals i reproductius de les dones de la ciutat

Línies de treball

20.1 Generació d'informació, coneixement i recursos sobre la salut (sexual, mental i física) de les dones a la ciutat, i sobre les afeccions o malalties que les afecten de manera diferent

20.2 Anàlisi sobre les causes de la soledat no desitjada entre les dones i generació de recursos i mecanismes per fer-hi front, implicant també la vessant comunitària

20.3 Treball sobre l'impacte de les xarxes socials entre els i les joves

20.4 Generació de recursos formatius i de sensibilització per abordar els drets sexuals i reproductius

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 0.1 Observatori de ciutat
- 3.2 Servei d'Informació i Assessorament a les Dones (SIAD)
- 3.3 Projecte global d'educació sexual
- 3.8 Coeducació

Plans d'acció

- 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora
- 3.12 Pla de Salut Mental
- 3.11 Pla d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI)
- 3.13 Pla d'addiccions

ÀMBIT 21.

Diversitat sexual i de gènere

El IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers reconeix la importància de les categories 'dona' i 'home' per explicar moltes de les desigualtats, discriminacions i violències que es produeixen en la nostra societat, i alhora, **adopta una mirada més àmplia incloent la diversitat sexual i de gènere**. D'aquesta manera es va pronunciar l'Ajuntament l'any 2015 amb el compromís explícit de desenvolupar polítiques de diversitat sexual i de gènere en els diferents Plans d'Actuació Municipal elaborats des d'aleshores, amb el canvi de nom de la Regidoria a "*Igualtat de Gènere i LGBTI+*", amb l'adhesió a la Xarxa de municipis LGBTI+ de Catalunya l'any 2017, la creació del Punt LGBTI+ el 2019, i finalment, amb l'aprovació del I Pla local per la Diversitat Sexual i de Gènere 2020-2024.

Les polítiques públiques de diversitat sexual i de gènere pretenen garantir l'efectivitat dels principis **d'igualtat i no discriminació per a les persones LGBTI+, i incidir en la visibilitat i el reconeixement de la diversitat sexual i de gènere**. Cal tenir en compte que, de la mateixa manera que passa amb la resta de la població, les persones LGBTI+ presenten realitats amb necessitats específiques molt diverses.

En aquest sentit, i per trencar amb els prejudicis, la discriminació i les actituds LGBTIfòbiques presents a la societat, **cal fer més visibles aquestes realitats sobretot en determinats entorns socials i professionals**. Existeix, per exemple, una demanda creixent en l'àmbit educatiu per abordar la diversitat sexual i de gènere des de la infància i adolescència. Així doncs, cal crear recursos i espais de reflexió i debat per a famílies i professionals que treballen amb infants i adolescents, i que sovint es veuen amb la responsabilitat d'acompanyar processos de transició o han de lidiar amb conductes LGBTIfòbiques. De la mateixa manera sorgeix la necessitat en l'àmbit laboral, on tant empreses com persones treballadores LGBTI+, demanen actuacions de suport i acompanyament.

Cal promoure estratègies i actuacions efectives des de l'Administració pública per tal de garantir els drets, oportunitats i llibertats de les persones LGBTI+. La sensibilització i conscienciació de la ciutadania respecte aquesta realitat és fonamental per assolir una ciutat més inclusiva i respectuosa i igualitària.

Objectius

Garantir els drets, oportunitats i la llibertat de les persones LGBTI+ de la ciutat

Línies de treball

21.1 Sensibilització i conscienciació de la ciutadania respecte la diversitat sexual i de gènere

21.2 Atenció a les demandes de la ciutadania i assessorament en relació amb la diversitat sexual i de gènere i LGBTIfòbies

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments**Projectes**

- 3.1 Prevenció de les violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular
- 3.4 Igualtat en l'esport
- 3.8 Coeducació
- 3.10 Punt LGBTI+

Plans d'acció

- 3.14 Pla local LGBTI+
- 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora

Eines de treball

- 3.15 Protocol per un espai públic d'oci lliure de violències masclistes

ÀMBIT 22.

Coeducació

L'educació, com a dret bàsic per al desenvolupament de les persones que viuen en una societat, no sempre ha estat garantit per igual entre homes i dones. Actualment, malgrat que aquesta situació ha millorat i són les dones qui més accedeixen als estudis superiors, **existeix un patró de gènere clar en el tipus d'estudis que es cursen**. Això, tal com ja s'ha analitzat en l'Eix 2, té conseqüències en les trajectòries d'homes i dones, així com en la valoració social i econòmica de les futures ocupacions. Per això, és important superar aquesta lògica des de l'inici de l'etapa educativa.

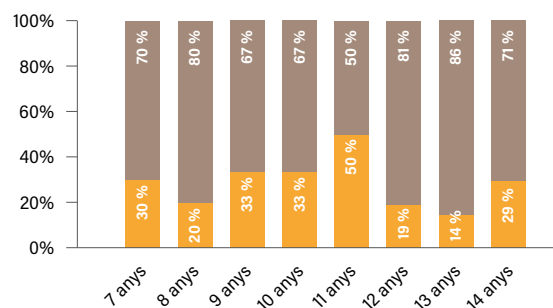
Així mateix passa amb les **opcions de fora escola, on els estereotips de gènere tenen encara un fort impacte**. Prenent d'exemple les dades de les inscripcions als casals d'estiu municipals, s'observa el biaix de gènere en la preferència de la tipologia d'activitats en les que les famílies inscriuen als fills i filles, tant en l'etapa d'infantesa com en l'adolescència. En el cas concret d'adolescents d'entre 13 i 14 anys, els nois són més nombrosos en les activitats esportives, i les noies en aquelles on s'ofereixen activitats més artístiques com les del programa del GRA Jove. Aquest biaix, no es troba en la resta de casals municipals.

La coeducació és una resposta a aquesta realitat. Es tracta de **l'estratègia que pretén superar els rols i la desigualtat de gènere** a través d'un model educatiu lliure de violències masclistes i actituds discriminatòries, sense prejudicis, basat en la igualtat de drets

Inscripcions al casal d'estiu municipal d'esports
Granollers 2024

Femení
masculí

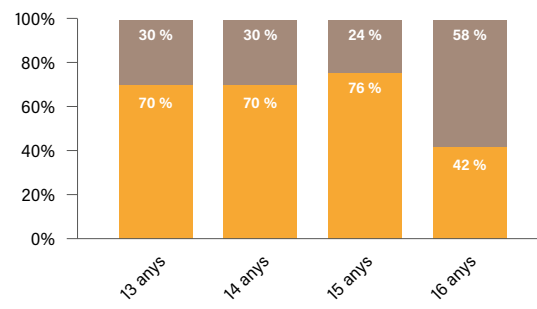
Font: elaboració pròpia a partir de dades del servei d'Educació de l'Ajuntament de Granollers



Inscripcions itineraris d'estiu del Gra Jove
Granollers

Femení
Masculí

Font: elaboració pròpia a partir de dades del servei d'Educació de l'Ajuntament de Granollers



i oportunitats, i el lliure desenvolupament de les persones. Un model educatiu que interpel·la tant l'àmbit de l'educació formal, com la no formal i l'educació en el lleure. Per això és important el treball amb tota la comunitat educativa, professionals, famílies i entitats educatives, amb mirada de l'educació al llarg de la vida, situant l'educació com a un eix de transformació de la ciutat.

El model coeducatiu promou el trencament dels estereotips i rols de gènere, la visibilització de dones referents en els àmbits més masculinitzats, el treball per una educació sexual i afectiva que afavoreixi la informació i el coneixement dels propis cossos, la construcció de nous models de masculinitats, i la prevenció de comportaments i agressions masclistes.

Objectius

Promoure el model coeducatiu per al conjunt d'etapes i espais de l'educació de la ciutat

Revertir els estereotips i biaixos de gènere en els itineraris educatius i formatius

Línies de treball

21.1 Sensibilització i conscienciació de la ciutadania respecte la diversitat sexual i de gènere

21.2 Atenció a les demandes de la ciutadania i assessorament en relació amb la diversitat sexual i de gènere i LGBTIfòbies

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 3.6 Programa "Vila Oberta a la pau"
- 3.7 Nenes i noies en l'àmbit TIC-STEAM
- 3.8 Coeducació
- 3.10 Punt LGBTI +

Plans d'acció

- 0.3 Pla estratègic de subvencions

Mesures de govern

- 0.6 Annex Guia contractació pública responsable

ÀMBIT 23.

Acció social i comunitària

L'àmbit de l'acció social té per objectiu planificar, coordinar i executar polítiques i programes destinats a millorar el benestar i la qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes, especialment dels **col·lectius més vulnerables**. En definitiva, garantir l'accés als serveis i suport necessaris per viure amb dignitat i plenitud.

Els principals factors de risc que condueixen a situacions de vulnerabilitat i exclusió social són la desocupació i precarietat laboral, uns ingressos insuficients, la manca d'habitatge o habitatge inadequat, problemes de salut, el baix nivell educatiu, la manca de suport social i xarxes comunitàries, i l'exposició a situacions de violència. És important doncs analitzar quin és el biaix de gènere en aquests factors de risc a l'hora de dissenyar i implementar polítiques públiques.

Tenint en compte que aquests temes estan desenvolupats en altres apartats del Pla, aquest àmbit se centrarà no només en la necessitat de recollir dades i generar coneixement al voltant de com es creuen les desigualtats de gènere i les situacions de vulnerabilitat, sinó també es posarà de relleu la **participació social de nenes, noies i dones, entesa com un element d'apoderament i visibilització en la vida pública**.

Incorporar la mirada comunitària i la perspectiva de gènere a les polítiques d'acció social promou la voluntat d'incloure la **participació dels diferents persones destinatàries**, en el disseny i desenvolupament dels diferents programes i/o accions. Aquesta mirada que es concreta a través d'una metodologia d'intervenció-recerca, pretén situar dos elements claus: la **inclusió de la diversitat**, per tant, el reconeixement de les diferents vivències de la desigualtat amb una mirada interseccional; i la **millora de les condicions de vida** de les persones destinatàries de la política pública.

La participació i implicació de les dones és clau a l'hora de dissenyar polítiques d'intervenció social i estratègies d'acció comunitària.

Objectius

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques d'infància, joventut i persones grans

Abordar les desigualtats de gènere que condicionen les situacions de vulnerabilitat

Implementar estratègies d'acció comunitària per a la participació de les dones en la transformació social dels barris

Línies de treball

- | | |
|------|--|
| 23.1 | Generació d'informació i coneixement sobre les desigualtats de gènere en les diferents etapes del cicle de vida i situacions de vulnerabilitat |
| 23.2 | Promoció de la participació social de les nenes, noies i dones |

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

- | | | |
|----------------------|------|---|
| Projectes | 0.1 | Observatori de Ciutat |
| | 0.2 | Participació i gènere |
| Plans d'acció | 1.9 | Pla Integral Primer de Maig |
| | 3.11 | Pla d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI) |

ÀMBIT 24.

Esport i Activitat Física

La perspectiva de gènere en l'esport i l'activitat física és una qüestió fonamental per garantir la igualtat d'oportunitats, la diversitat i la inclusió. Es tracta d'àmbits on tradicionalment han existit grans desigualtats de gènere, i on els rols i estereotips han limitant sovint les opcions de les persones, associant certs esports o activitats físiques a un determinat sexe. La pràctica esportiva aporta nombrosos beneficis per a la salut física i mental. **Assegurar que tothom tingui accés a aquestes activitats és imprescindible per promoure un estil de vida saludable.** Cal doncs, identificar i eliminar les barreres que impedeixen a algunes persones, concretament dones, a accedir a aquests beneficis.

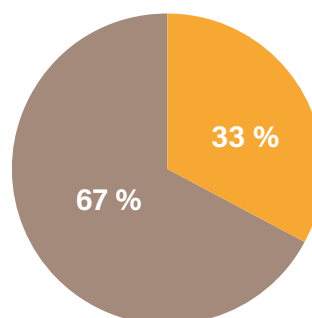
Pel què fa a l'activitat física i a la pràctica d'esport saludable, segons l'Enquesta de Salut de Catalunya, hi ha un percentatge més alt de dones (64,3%) que d'homes (47,4%) que realitzen aquest tipus d'activitat. Aquesta diferència és deguda a que proporcionalment hi ha un percentatge més alt d'homes que realitzen activitat física alta. Generalment, és aquesta última la que es considera la pràctica esportiva per excel·lència i compta amb major visibilitat i reconeixement social i econòmic.

En el cas concret de Granollers, segons dades de l'Observatori de l'Esport de Granollers, a la ciutat hi ha un total de **4.806 esportistes federats dels quals només un 33% són dones i un 67% homes**. La diferència és encara molt gran, i explica en part també, les dades respecte el biaix de gènere en els equips tècnics on es repeteix la relació d'un terç. A més, cal destacar que aquest biaix de gènere és més alt si tenim en compte les categories esportives. En el cas dels més petits, la diferència es redueix mentre que, per exemple, en l'esport per adolescents, el % de les dones entrenadores i monitores no arriba al 20%. **Es tracta d'una tasca doncs molt marcada pels estereotips de gènere respecte les cures.**

Aquest biaix de gènere en l'esport federat és degut d'altra banda, a la tradicional manca de finançament i reconeixement a l'esport femení, que invisibilitza no només als clubs

Percentatge de persones federades en entitats esportives segons sexe Granollers 2022-23

■ Dones
■ Homes

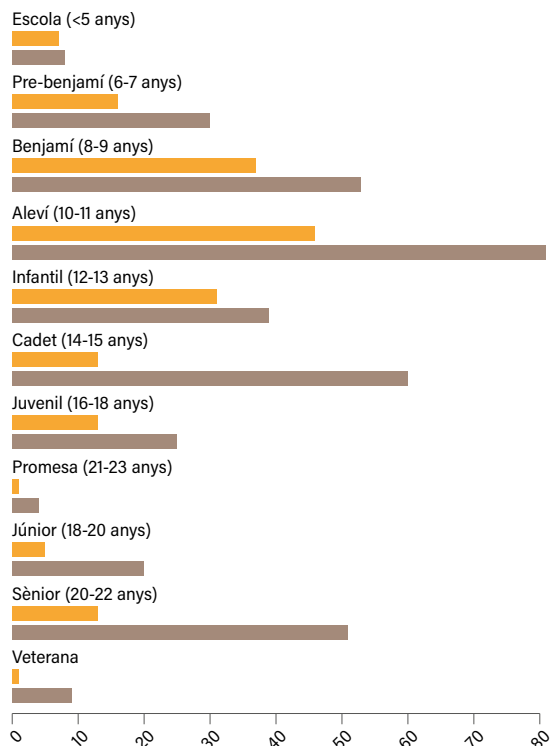


Font: Observatori de l'Esport

Entrenadors i entrenadores a Granollers segons categories esportives
Granollers 2023

■ Dones
■ Homes

Font: Observatori de l'Esport de Granollers, 2023



femenins i les dones que practiquen esports, sinó també reforça els estereotips i consolida el fet que la pràctica de l'esport es consideri un valor masculí. Això té, sobretot, un **impacte directe en la pràctica esportiva de les nenes més petites i de les adolescents**. Així es pot analitzar també prenent de referència les dades d'inscripcions dels casals d'estiu a Granollers de l'any 2024, on només en el cas d'infants d'11 anys, la ràtio de nens i nenes era del 50%, mentre que en la resta d'edats, les inscripcions de nens i nois són clarament majoria.

D'altra banda, també és necessari garantir que tots els **espais esportius siguin segurs i inclusius per a tothom**. Això inclou abordar problemes com el masclisme, l'assetjament i la discriminació de gènere. Treballar amb aquesta perspectiva implica la implementació de polítiques i pràctiques que protegeixin els drets de totes les persones i promoguin un ambient respectuós.

Objectius

Promoure la presència i el reconeixement de nenes, noies i dones en l'àmbit esportiu

Incorporar les necessitats de les nenes, noies i dones en les activitats i els equipaments esportius

Línies de treball

- | | |
|------|---|
| 24.1 | Prevenió de l'abandonament de la pràctica esportiva en nenes, noies i dones |
| 24.2 | Suport econòmic a l'esport femení |
| 24.3 | Anàlisi del mapa d'activitats esportives que s'ofereixen a la ciutat des de la perspectiva de gènere (espais i horaris) |
| 24.4 | Treball al voltant dels estereotips de gènere, les violències masclistes i les LGBTIfòbies en les activitats esportives |

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes	3.4	Igualtat en l'esport
------------------	-----	----------------------

Plans d'acció	0.3	Pla estratègic de subvencions
	1.9	Pla Integral Primer de Maig
	2.11	Granollers Ciutat Cuidadora

ÀMBIT 25.

Drets culturals

Des d'una perspectiva de gènere la cultura és un aspecte clau tant en l'accés al consum i al gaudi, com en la creació d'aquesta. **Les dones tradicionalment han estat invisibilitzades en la creació cultural** malgrat són les principals consumidores de cultura i representen també la majoria de les persones que es troben en l'elaboració de la cultura de base.

El fons del museu de Granollers per exemple, està format per 8.194 registres. Tot i que la major part d'aquests no tenen autoria ja que són peces molt antigues d'arqueologia o d'etnografia, de les que es pot accedir a l'autoria (843), només el 5,3% corresponen a dones. D'altra banda i com a element positiu, durant els anys 2021 i 2022, a Granollers s'han portat a terme 16 exposicions, de les quals 12 (75% del total) han estat comissionades per dones. **Un clar pas endavant cap al reconeixement i la visibilització del paper de les dones en la cultura.**

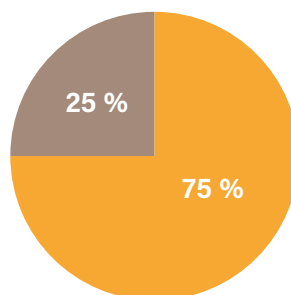
Des de la perspectiva del consum cultural, la posició de dones com a consumidores ha anat canviant en els últims anys, les dones cada cop més estan presents com a consumidores en diferents espais culturals. Així mateix ho mostren les dades de les que disposa l'Ajuntament de Granollers.

A les activitats de persones adultes que es fan a les biblioteques de Granollers – Can Pedrals i Roca Umbert hi assisteixen moltes més dones (74,8%) que homes (25,2%).

**Percentatge d'exposicions
comissionades segons sexe**
Granollers 2021 i 2022

 Dones
 Homes

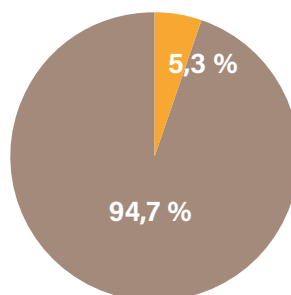
Font: Museu de Granollers,
Ajuntament de Granollers



**Percentatge d'obres del
fons del museu amb autoria
reconeguda segons sexe de
l'autoria**
Granollers 2022

 Dones
 Homes

Font: Museu de Granollers,
Ajuntament de Granollers



Pel què fa al consum cultural de la programació d'Escena Gran (programació de Teatre Auditori de Granollers, Llevant Teatre, la Roda d'Espectacles infantils, Teatre Auditori Can Palots, Roca Umbert Fàbrica de les Arts i la Sala Nau B1), són les dones són les que s'encarreguen de la compra d'entrades, representant el 67,9 %. Així i tot, aquestes dades no ens mostren la composició segons sexe de les persones que assisteixen a aquestes obres. Aquesta dinàmica però, va en consonància amb altres dades catalanes on **les dones tendeixen a ser més consumidores de projectes culturals que els homes**.

Per tal de promoure la participació de les dones en la cultura, visibilitzar i reconèixer la seva aportació, caldrà treballar conjuntament amb tot el sistema cultural de la ciutat (equipaments i entitats). La programació estable en els diferents espais culturals i les activitats de cultura popular són una oportunitat per aprofundir en la perspectiva de gènere.

Objectius

Visibilitzar i reconèixer l'aportació de les dones en l'àmbit de la cultura

Garantir la seguretat i la representació de les dones en l'oci i les activitats culturals

Línies de treball

25.1 Promoció de la participació de dones en l'agenda cultural de la ciutat

25.2 Promoció d'un oci segur per a les dones

25.3 Visibilització i reconeixement de les dones creadores

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 1.6 Comunicació de Ciutat
- 3.1 Prevenció de violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular
- 3.6 Programa "Vila Oberta a la pau"
- 3.9 Punt G

Plans d'acció

- 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora

Eines de treball

- 3.15 Protocol per un espai públic d'oci lliure de violències masclistes

ÀMBIT 26.

Diversitat, migracions i interculturalitat

La realitat social i demogràfica de la població que viu a la ciutat de Granollers és molt rica i diversa també des de la perspectiva de les procedències, cultures i identitats. Aquesta diversitat planteja reptes en termes d'inclusió, igualtat i cohesió social. És essencial assegurar que les polítiques públiques abordin de manera integral les diverses necessitats i experiències de totes les persones, especialment en un context on **la intersecció de gènere i altres eixos d'identitat com l'origen o la identitat cultural, pot amplificar les desigualtats**. Això inclou analitzar la discriminació múltiple (interseccionalitat), les barreres lingüístiques, les diferències en l'accés als recursos i serveis, i les dinàmiques de poder polític i cultural que poden afectar la plena participació d'algunes persones en la societat.

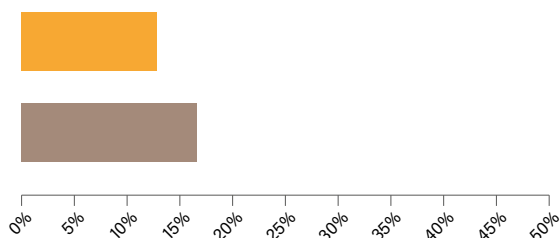
En el cas de la ciutat de Granollers, i segons dades del Padró continu de l'any 2023, el 14,8% de les persones que viuen a la ciutat de Granollers són estrangeres. En aquest cas, hi ha un **percentatge superior d'homes estrangers que de dones**, havent-hi una diferència del 3,4%. És important reconèixer aquesta diversitat a l'hora d'acompanyar a la ciutadania en l'accés als serveis i oferir majors oportunitats per a la igualtat.

Manquen dades que permetin analitzar com les desigualtats de gènere impacten en les persones migrades o d'origen migrant. D'aquesta manera, poder identificar quines són les necessitats específiques de les persones estrangeres que resideixen a Granollers, i concretament les dones. Cal distingir aquelles persones que arriben en condició de persones refugiades. En aquest sentit, la ciutat, disposa del **Protocol d'Acollida a les Persones Refugiades**. D'altra banda, cal treballar des de l'àmbit educatiu per promoure el respecte a la diversitat i superar la xenofòbia i el racisme que trenquen amb la cohesió social.

Percentatge de població estrangera segons sexe
Granollers 2023

■ Dones
■ Homes

Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.



La mirada interseccional assegura que es considerin les necessitats de totes les persones, promovent la igualtat d'oportunitats. Això implica l'accés equitatiu a serveis essencials, educació, ocupació i espais de participació ciutadana, garantint que ningú quedi exclòs a causa de la seva procedència, cultura, o estat migratori.

Objectius

Visibilitzar i reconèixer la diversitat cultural de les dones de Granollers

Abordar les desigualtats per raó d'origen

Facilitar l'accés de les dones migrades als recursos i serveis del territori

Línies de treball

26.1 Generació d'informació i coneixement respecte les desigualtats de gènere per raó d'origen, i la racialització de la pobresa femenina

26.2 Promoció de programes educatius, campanyes comunicatives o activitats de sensibilització per a l'educació en el respecte a la diferència i la diversitat

26.3 Visibilització i reconeixement de les dones creadores

Tot seguit es llisten els instruments que desenvoluparan les línies de treball per tal d'assolir els objectius plantejats. La descripció de cadascun d'ells es troba a la part final del document "*Agenda operativa. Instruments per dur a terme les transformacions*".

Instruments

Projectes

- 0.1 Observatori de Ciutat
- 0.8 Eines i recursos formatius
- 3.6 Programa "Vila Oberta a la pau"
- 3.8 Coeducació



Agenda operativa

Instrumentes per dur a terme les transformacions

En tant que estratègia i full de ruta per avançar cap a la igualtat de gènere a la ciutat, el Pla tradueix la diagnosi i l'agenda estratègica anteriorment descrita en una bateria d'instruments. Aquests són les **palanques de canvi que permetran promoure les transformacions necessàries** identificades en les línies de treball de cadascun dels àmbits del Pla.

Els instruments que seguidament es descriuen, es divideixen en 4 tipologies:

- **Projectes:** paquets de mesures, programes, projectes concrets que inclouen diferents accions i activitats, recursos i, en algun cas, serveis;
- **Plans d'acció:** plans de treball que poden liderar diferents serveis i que és imprescindible que incorporin la perspectiva de gènere ja que també donen resposta i impacten en les línies de treball plantejades;
- **Eines de treball:** guies, instruccions de gerència, protocols o recursos concrets per millorar la tasca dels i les treballadores de l'Ajuntament; i
- **Mesures de govern:** reglaments, normatives, decisions polítiques que afecten a serveis i a la organització de la institució.

La majoria dels instruments són eines transversals que donen resposta a diferents línies de treball i inclòs, a diferents eixos del Pla. Són alhora, eines que dialoguen entre sí i que requereixen de treball interdisciplinari.

Aquests instruments no són únicament responsabilitat del servei d'igualtat. Tenint en compte que l'objectiu del Pla és transversalitzar la perspectiva de gènere, alguns

d'aquests instruments recauen principalment en altres serveis o àrees de l'Ajuntament, i demanen de la col·laboració i cooperació amb el servei d'igualtat i, en molts casos, d'altres serveis. Per això, alguns ja s'estan duent terme o estaven previstos, però cal revisar-los per incorporar la perspectiva de gènere en la seva execució. D'altres, caldrà definir-los conjuntament.

La definició de cadascun dels instruments compartida en aquest document és breu. Inclou l'eix principal al qual es dóna resposta, quins són els altres eixos en els que impacta i els àmbits que desenvolupa, de quina tipologia d'instrument es tracta, una breu descripció, quin és el servei responsable i els altres serveis implicats, i finalment, una previsió de calendari. **És tasca dels equips de treball responsables de cada instrument, concretar-ne el disseny, la forma i el calendari d'implementació, així com els indicadors d'avaluació.**

Els instruments que es recullen en aquest pla es desenvolupen principalment amb els recursos propis de l'Ajuntament, pressupost corrent i, per tant, el cost que tenen es deriva de la dedicació del corporatiu i de les partides pressupostàries assignades a cada àrea o servei per al desenvolupament de les seves tasques.

Hi ha projectes amb pressupost que depenen de finançament extern ja compromès o que caldria sol·licitar per tal de poder tirar endavant els projectes segons el calendari del Pla.

Tot seguit es comparteix un quadre resum i la fitxa per cada instrument, segons eix principal al que fa referència.

Quadre resum instruments IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers

	Projectes	Plans d'acció	Eines de treball	Mesures de Govern
EIX 0 Canvi institucional	0.1 Observatori de Ciutat 0.2 Participació i gènere	0.3 Pla estratègic de subvencions 0.4 Pla de formació en transversalitat de gènere 0.5 III Pla Intern d'Igualtat de Gènere	0.6 Annex a la guia de Contractació Pública Responsable 0.7 Criteris per a la transversalitat de gènere a les àrees i serveis 0.8 Eines i Recursos formatius 0.9 Guia per a la creació indicadors de gènere interseccionals	0.10 Anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost, i de les taxes i preus públics de l'Ajuntament 0.11 Protocol de comunicació i actuació pública en casos de femicidis
EIX 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles	1.1 Auditories de qualitat urbana 1.2 Connecta natura- Transformació verda de Granollers 1.3 Camins escolars 1.4 Millora i ampliació de la xarxa ciclable urbana i interurbana 1.5 Millora de la senyalització de la ciutat 1.6 Comunicació de ciutat	1.7 Pla d'Accessibilitat 1.8 3r Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (2026 – 2032) 1.9 Pla Integral Primer de Maig (PEG)	1.10 Guia per al disseny i remodelació d'espais públics amb perspectiva de gènere	
EIX 2 Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic	2.1 Equitat en els treballs 2.2 Itineraris formatius de competències directives i de lideratge 2.3 Xarxa de dones professionals, directives i dones emprenedores 2.4 Millora de les condicions de les treballadores domèstiques i de l'àmbit de cures 2.5 Temps per cures 2.6 Serveis i recursos de suport a l'envelliment actiu 2.7 Coresponsabilitat familiar 2.8 Formació per a noies en àmbit industrial i TIC 2.9 Xarxa de cuidadores no professionals de persones dependents	2.10 Nou Pla local d'habitatge 2.11 Granollers Ciutat Cuidadora		2.12 Consolidació del Servei d'Orientació Acadèmica 2.13 Servei d'Atenció Domiciliària (SAD)
EIX 3 Drets i oportunitats per a tothom	3.1 Prevenció de violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular 3.2 Servei d'Informació i Assessorament a les Dones (SIAD) 3.3 Projecte global d'educació sexual 3.4 Igualtat en l'Esport 3.5 Mapa de recursos d'atenció grupal a dones 3.6 Programa "Vila Oberta a la pau" 3.7 Nenes i noies en l'àmbit TIC-STEAM 3.8 Coeducació 3.9 Punt G 3.10 Punt LGBTI+	3.11 Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva 3.12 Pla de Salut Mental 3.13 Pla d'Addiccions 3.14 Pla local LGBTI+	3.15 Protocol per un espai públic d'oci lliure de violències masclistes 3.16 Protocol municipal per l'abordatge de les violències masclistes 3.17 Circuit d'atenció a dones víctimes de tràfic de persones	

0.1

Observatori de ciutat

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	Eix 1 Eix 2 Eix 3
Àmbits	1/2/6/7/11/12/13/14/16/18/20/23/26
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

Responsable de generar coneixement sobre la realitat local. Entre les seves funcions s'inclou:

- Recollida de dades desagregades per sexe
- Definició d'indicadors de gènere interseccional
- Transferència de coneixement a personal tècnic i ciutadania (diagnosi de gènere dels diferents àmbits d'intervenció)
- Elaboració d'informes bianuals (diagnosi de gènere) per àmbits temàtics a partir de les dades desagregades per sexe i indicadors de gènere. Aquesta diagnosi de gènere haurà de desenvolupar els següents 4 aspectes claus: participació, recursos, valors i estereotips i accés als drets.

El IV Pla d'Igualtat identifica la necessitat de recollir dades i generar informació i coneixement sobre els següents temes:

- impacte de l'emergència climàtica sobre les dones
- mobilitat de les dones
- ús dels serveis i equipaments públics desagregat per gènere
- desigualtat de gènere al mercat de treball
- desigualtat socioeconòmiques en clau de gènere i interseccional, per raó d'origen i edat: anàlisi de la feminització de la pobresa i de les situacions de vulnerabilitat
- trajectòries educatives i professionals en la joventut
- mapa d'oportunitats de formació professional a la ciutat en clau de gènere
- salut (sexual, mental i física) de les dones i sobre les afeccions o malalties que les afecten de manera diferent

Servei responsable	Planificació Estratègica
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Medi ambient, Mobilitat, Servei Local d'Ocupació, Salut pública, Nova ciutadania, Acció comunitària
Calendari	2025/2026

0.2

Participació i gènere

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	Eix 3
Àmbits	3/23
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

En l'estratègia de transversalització de les polítiques d'igualtat un repte és la incorporació de la perspectiva de gènere als processos participatius i als reglaments interns de l'Ajuntament, entenent-la com un procés de canvi de les relacions de poder i d'influència en les polítiques públiques, identificant els mecanismes que generen les desigualtats i generant actuacions amb perspectiva interseccional. Cal doncs, generar eines al respecte com:

- Guia de la perspectiva de gènere als processos participatius per treballar amb altres serveis el foment de la participació de les dones al llarg de tot el cicle de vida
- Revisió dels reglaments de les eines de participació i reglaments interns de l'Ajuntament des de la perspectiva de gènere, per assegurar, sempre que sigui possible, la presència paritària de dones i homes i l'expertesa en igualtat de gènere o la veu d'associacions i entitats de dones.
- Incorporar les dades desagregades per sexe dels processos participatius a l'Observatori de Ciutat.

Servei responsable	Participació
Serveis implicats	Acció comunitària, Cultura, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026

0.3

Pla estratègic de subvencions

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	Eix 3
Àmbits	4/8/19/22/24
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Cal definir uns criteris i una guia compartida amb els diferents serveis que gestionen subvencions a entitats amb recomanacions per:

- incorporar la perspectiva de gènere tant en relació a les entitats o empreses beneficiàries com en relació als projectes que es financen;
- demanar que proporcionin les dades sobre les persones sòcies o beneficiàries de les seves activitats desagregades per sexe;
- demanar que utilitzin imatges no sexistes ni estereotipades i llenguatge inclusiu i no sexista.

Caldrà també establir un calendari per la implementació de les recomanacions per part de les diferents àrees implicades

Servei responsable	Planificació i Control Pressupostària
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Cultura, Educació, Infància i Joventut, Esports, Acció Comunitària
Calendari	2026

0.4

Pla de formació en transversalitat de gènere

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	—
Àmbits	2/4/5/9
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Incloure en el *Pla intern de Formació* de l'Ajuntament de Granollers un apartat específic adreçat a facilitar els coneixements necessaris per poder treballar amb perspectiva de gènere. Per això, caldrà revisar anualment una proposta que combini coneixements bàsics, adreçats a tota la plantilla, amb coneixements específics per a personal tècnic amb determinades responsabilitats, com cursos específics per persones d'un determinat àmbit.

Alguns dels temes ja identificats necessaris per a tota la plantilla són el llenguatge inclusiu i no sexista, comunicació amb perspectiva de gènere, i l'elaboració d'indicadors de gènere per avaluar polítiques públiques i projectes. Respecte a temes concrets per serveis, s'ha identificat el treball de la perspectiva de gènere en l'àmbit esportiu, l'àmbit cultural, o en la planificació urbanística.

Servei responsable	Recursos Humans
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+ i tots els serveis de l'Ajuntament
Calendari	2026/2027/2028/2029/2030

0.5

III Pla Intern d'Igualtat de Gènere

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	—
Àmbits	4
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

L'avaluació del II Pla d'Igualtat Intern de Granollers i la diagnosi del III Pla, permetran identificar algunes de les necessitats existents dins de l'Ajuntament per treballar des de la perspectiva de gènere i proposar actuacions formatives i recursos necessaris a tota la plantilla.

En aquest sentit s'ha començat a treballar en la feminització de sectors masculinitzats com ara la policia local.

Les propostes formatives es podran incloure en el pla de formació de l'Ajuntament.

Un altre objectiu serà treballar en la prevenció de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe i comportament lgbtifòbic, ja sigui internament com amb empreses proveïdores.

Servei responsable	Recursos Humans
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+ i tots els serveis de l'Ajuntament
Calendari	2025

0.6

Annex a la guia per a la contractació pública responsable

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	Eix 3
Àmbits	7/22
Tipologia d'instrument	Mesures de govern

Descripció
L'Annex a la Guia per a la Contractació Pública responsable, ha de ser un document que permeti justificar la introducció de clàusules socials d'igualtat de gènere en els contractes públics, i complir així amb el requisit de que estiguin relacionades amb l'objecte del contracte. Proporcionar exemples de diversos àmbits de clàusules socials d'igualtat de gènere: 1. Com a requisit previ per participar en la licitació: criteri d'admissió i criteris de solvència tècnica. 1. Com a element de valoració: criteri de puntuació o criteri d'adjudicació. 1. Com obligació a realitzar en l'execució del contracte: exigència d'execució. S'haurà de tenir en compte, per exemple i concretament, la possibilitat d'incloure clàusules respecte activitats que fomentin la coeducació i les noves masculinitats en els plecs de licitació per Activitats Fora Escola.

Servei responsable	Contractació
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Educació, Infància i Joventut
Calendari	2025/2026

0.7

Criteris per a la transversalitat de gènere a les àrees i serveis

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	Eix 3
Àmbits	1/2/9/23
Tipologia d'instrument	Eines de treball

Descripció

Document on es defineixen i resumeixen els criteris que totes les àrees han de complir per poder considerar que treballen des de la perspectiva de gènere. En el cas que en compleixin només alguns d'ells es considerarà que han iniciat l'aposta, però que calen millores. Això permetrà identificar elements de formació i la necessitat de generar nous recursos. Alguns dels criteris (com exemples, ja que aquests criteris s'han de consensuar):

- recollir dades desagregades per sexe a partir dels propis formularis i de les subvencions i ajudes que es concedeixen.
- utilitzar indicadors de gènere.
- utilització de llenguatge inclusiu i no sexista.
- personal propi de l'àrea amb formació en perspectiva de gènere.
- inclusió en les subvencions pròpies la perspectiva de gènere.
- inclusió en els contractes públics de l'àrea clàusules socials d'igualtat de gènere.
- definir per l'àrea objectius d'igualtat de gènere.
- avaluació de l'impacte de gènere d'alguna acció o servei.

Amb aquesta guia es pretén doncs aprofundir en la perspectiva interseccional, l'eficiència, proximitat i bon tracte en la implementació de projectes, comunicació i atenció dels serveis a la ciutadania. Es planteja elaborar una fitxa d'avaluació per conèixer el nivell de compliment de cada àrea.

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Tots els serveis de l'Ajuntament
Calendari	2025/2026

0.8

Eines i recursos formatius

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	—
Àmbits	2/4/5/9
Tipologia d'instrument	Eines de treball

Descripció

Tenint en compte altres instruments com el Pla de formació en transversalitat de gènere, o els criteris per implementar aquesta perspectiva des dels serveis i àrees, cal dissenyar i oferir a la plantilla recursos específics per assolir les competències necessàries identificades.

Crear recursos propis, per exemple, píndoles formatives virtuals accessibles, que proporcionin la informació bàsica sobre una competència específica.

També caldrà identificar i buscar recursos formatius específics que demanen els serveis pel desenvolupament de la seva tasca.

Servei responsable	Recursos Humans
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+ i i serveis afectats
Calendari	2026

0.9

Guia per a la creació d'indicadors de gènere interseccionals

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	—
Àmbits	2
Tipologia d'instrument	Eines de treball

Descripció

Dins l'encàrrec general que coordina el Servei de Planificació Estratègica per tal de poder millorar en l'avaluació de polítiques públiques en perspectiva de gènere, es proposa establir unes pautes comunes per tot l'Ajuntament per tal d'incloure indicadors de gènere en l'avaluació d'aquestes.

Caldrà doncs elaborar un breu document que descrigui de forma senzilla i comprensiva què són els indicadors de gènere, i oferir exemples per cada servei.

Serà responsabilitat dels diferents Caps d'Àrea de compartir i socialitzar l'encàrrec entre l'equip tècnic.

Servei responsable	Planificació Estratègica
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026

0.10

Anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost i de les taxes i preus públics de l'Ajuntament

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	—
Àmbits	6
Tipologia d'instrument	Mesures de govern

Descripció

Realitzar un estudi sobre les taxes i preus públics des de la perspectiva de gènere, amb l'objectiu d'investigar si la regulació actual crea biaixos de gènere.

Caldrà buscar un suport extern, que tingui coneixement i expertesa en la temàtica, i que aportï una visió crítica.

L'avaluació feta hauria de permetre a l'Ajuntament imaginar la viabilitat d'elaborar pressupostos amb perspectiva de gènere si disposa dels recursos i assessorament necessari per plantejar-ho, i per a poder-ho executar.

Servei responsable	Hisenda
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026/2027/2028

0.11

Protocol de comunicació i actuació pública en casos de feminicidis

Eix principal	Eix 0 Canvi Institucional
Altes eixos	—
Àmbits	9
Tipologia d'instrument	Mesures de govern

Descripció

L'Ajuntament de Granollers ha detectat la necessitat de protocol·litzar la reacció institucional davant de diverses situacions que puguin sorgir al municipi. En aquest marc tant ampli, es proposa elaborar i consensuar els criteris a seguir quan es produeixi un cas de feminicidi i que regularan totes les actuacions que l'Ajuntament realitzarà: des del minut de silenci, la comunicació en les xarxes, etc.

En el període d'impàs fins a disposar del protocol d'actuació definitiu, i tal com ja es porta a terme actualment, es procedirà a les oportunes valoracions per acordar les accions a emprendre.

Servei responsable	Alcaldia
Serveis implicats	Comunicació, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2025/2026

1.1

Auditories de qualitat urbana

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	10/11
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

Eina d'avaluació urbana que permet comprovar l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere en l'urbanisme, tant en els espais com en la gestió, a partir de l'anàlisi integral dels aspectes socials, físics i funcionals d'un entorn concret.

Es tracta d'incorporar la perspectiva i experiència de la ciutadania en el diagnòstic previ a les futures transformacions o remodelacions urbanístiques previstes a través de recorreguts de reconeixements, observació participant, dinàmiques participatives i entrevistes.

Servei responsable	Urbanisme i planejament
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Participació, Via Pública, Medi ambient i espais verds
Calendari	2025/2026/2027 (en funció calendari dels projectes de transformació urbana plantejats)

1.2

Connecta Natura — Transformació Verda de Granollers

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	11
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció	
El projecte Connecta Congost Natura 2025 (CoCoNat25) previst en el Pla Estratègic de Granollers 2030, pretén renaturalitzar l'entorn del riu Congost i permet vincular-lo amb la ciutat, a partir de quatre actuacions principals de transformació de l'espai del riu. El projecte reforça i expandeix el verd urbà de tota la ciutat, garantint-ne una distribució equitativa i facilitant les activitats de lleure de proximitat en contacte amb la natura. L'ús i el gaudi dels nous espais verds millora el benestar físic i emocional de les persones, disminuint l'estrès i el sedentarisme, i afavorint l'exercici a l'aire lliure i la socialització. Caldrà tenir en compte la perspectiva de gènere en el tot el procés de transformació i en les diferents actuacions previstes en el projecte, així com en els espais participatius amb la ciutadania.	

Servei responsable	Medi ambient i espais verds
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Persones grans, Atenció a la discapacitat-SIRIUS
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

1.3

Camins escolars

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	12
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

El camí escolar és una experiència que té per objectiu promoure i facilitar que els nens i les nenes es desplacin a l'escola d'una forma autònoma i segura: a peu, amb bicicleta, altres vehicles de mobilitat personal o en transport públic.

De la mateixa manera es tracta d'un projecte educatiu de mobilitat sostenible que promou un canvi d'hàbits de la infància i les famílies, que beneficï la salut de l'alumnat i redueixi les emissions generades per la mobilitat.

Es tracta doncs d'un projecte educatiu de mobilitat sostenible i alhora d'identificació de la xarxa d'itineraris per infants i adolescents, els objectius del qual són els següents:

- Sensibilitzar a la comunitat educativa en la mobilitat sostenible
- Millorar l'espai urbà per a mitjans de transport no motoritzats i sostenibles
- Aconseguir una major accessibilitat i grau de seguretat a l'entorn dels centres educatius
- Recuperar l'espai per a les persones vers el vehicle privat
- Fomentar uns hàbits de mobilitat més sostenibles i saludables en els desplaçaments diaris per accedir als centres escolars
- Reduir els efectes negatius en la salut i el medi ambient

El projecte es va iniciar gràcies a una proposta de pressupostos participatius del 2018-19, i encara està vigent amb reptes i objectius per desenvolupar.

Servei responsable	Mobilitat
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Educació, Joventut, Participació
Calendari	2025/2026/2027

1.4

Millora i ampliació de la xarxa ciclable

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	12
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

El PEG 2030 preveu l'ampliació de la xarxa ciclable no només a nivell urbà i interurbà, amb municipis veïns com, per exemple, Montmeló, Lliçà, Cardedeu, o d'altres en els que sorgeixi la necessitat.

Els itineraris i recorreguts hauran de tenir en compte la unió de punts centrals per a la mobilitat de les persones (estacions de tren o autobusos), o equipaments i polígons industrials, per tal de facilitar la mobilitat de les persones cap a l'espai de treball i als serveis públics. També és important unir espais de cura (escoles, hospitals i caps) amb els polígons industrials.

La perspectiva de gènere aportarà també la necessitat de garantir un nivell alt de seguretat per facilitar i garantir l'ús per part de dones, infants i joves.

Servei responsable	Mobilitat
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Infància i Joventut
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

1.5

Millora de la senyalització de la ciutat

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	10/11/12
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

Per tal de facilitar la mobilitat a la ciutat i per tant, el dret a la ciutat de tots i totes, és important tenir una bona senyalització que permeti ubicar-se a les persones amb facilitat. Cal doncs analitzar la senyalització de places i carres, equipaments i espais públics de la ciutat per valorar si hi ha mancances. Cal incloure també la senyalització i comunicació de la xarxa de lavabos públics a la ciutat ja que des de la perspectiva de gènere i la intergeneracionalitat, és de gran importància.

També cal visibilitzar les dones en la simbologia de la ciutat.

Servei responsable	Comunicació
Serveis implicats	Obres i Projectes, Unitat Operativa de Serveis, Cultura, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2025/2026

1.6

Comunicació de ciutat

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	10/11
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

El projecte de Comunicació de Ciutat inclou diferents actuacions que utilitzen l'espai públic com a element de treball que permet la col·laboració amb la ciutadania en diferents àmbits. En aquest sentit es pretenen desenvolupar:

- Campanyes de comunicació i sensibilització a la ciutadania per a la corresponsabilització del manteniment de l'espai públic.
- Accions d'educació ambiental a les escoles, instituts i barris (previstes també en el PEG 2030).
- Implementació d'elements visuals per explicar els beneficis dels espais verds o els refugis climàtics.
- Treball al voltant de la memòria històrica de la ciutat reivindicant el paper de les dones.

Servei responsable	Comunicació
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI +, Cooperació, Pau i Drets Humans, Medi ambient i espais verds
Calendari	2025/2026

1.7

Pla d'accessibilitat

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	10/11/12
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Document d'anàlisi i identificació de millores per fer l'entorn urbà, carrers, places i equipaments, més accessibles per a la diversitat de la població. L'objectiu final ha de ser fer la ciutat més accessible. És clau també en termes d'igualtat de gènere. Per això és necessari que el Pla d'Accessibilitat inclogui criteris des de la perspectiva de gènere interseccional per a prioritzar i jerarquitzar les actuacions d'adequació de l'espai públic i de les connexions entre aquests.

Servei responsable	Obres i projectes
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Persones grans, Atenció a la discapacitat-SIRIUS
Calendari	2025

1.8

Tercer Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (2026 - 2032)

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	12
Tipologia d'instrument	Plans de treball

Descripció

Elaboració i redacció del 3r Pla de Mobilitat de la ciutat de Granollers. Incorporar la perspectiva de gènere i treballar per integrar les demandes ciutadanes respecte:

- millora de la puntualitat
- augment d'itineraris i freqüència
- anàlisi i millora de l'accessibilitat de les parades de transport públic
- anàlisi de la viabilitat d'incorporació del transport nocturn
- anàlisi de la millora de la connexió amb ciutats com Mataró i Sabadell

Servei responsable	Mobilitat
Serveis implicats	Transgran, Igualtat i LGBTI+, Acció Comunitària
Calendari	2026/2027/2028/2029/2030

1.9

Pla Integral Primer de Maig

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	Eix 2 Eix 3
Àmbits	10/16/20/23/24
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

El projecte "Pla Integral Primer de Maig" té per objectiu reforçar el rol de la comunitat a partir del treball en xarxa i la seva implicació i corresponsabilització en les transformacions físiques i socials. Es tracta d'una prova pilot d'intervenció comunitària en la transformació de l'espai públic situada al complex urbanístic de Primer de Maig, del barri de Sota Camí Ral.

La comunitat de veïns i veïnes subjectes al projecte, es caracteritza per un gran nivell de diversitat cultural (fruit de diverses onades migratòries i amb un total de 38 nacionalitats coexistents), un envelliment estructural i sobre-envelliment que gairebé duplica el del total del conjunt de la ciutat i que es dona de forma molt feminitzada, i finalment, per un nivell de renda per llar que és un 67,5% inferior al de la resta de la ciutat.

Així doncs, la intervenció comunitària pretén millorar les condicions de vida de la població incidint en la reducció de les desigualtats socials en relació a la ciutat i afavorint a la igualtat d'oportunitats.

Servei responsable	Acció Comunitària
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Medi ambient i espais verds, Urbanisme i planejament, Cultura, Salut pública, Esports
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

1.10

Guia per al disseny i remodelació d'espais públics amb perspectiva de gènere

Eix principal	Eix 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles
Altes eixos	—
Àmbits	10/16/20/23/24
Tipologia d'instrument	Eines de treball

Descripció

Guia per integrar la perspectiva de gènere interseccional en la planificació, disseny i gestió dels espais públics de cara a les noves transformacions previstes a la ciutat.

L'objectiu és incloure criteris i recursos per promoure remodelacions i transformacions de l'espai públic més d'acord amb els usos quotidians. Caldrà tenir en compte en aquest cas també, les accions respecte la il·luminació dels espais i aprofitar l'actualització i canvi a llums LED previstes, per incorporar criteris amb perspectiva de gènere respecte la il·luminació i la sensació de seguretat.

També caldrà incloure la transformació d'espais dedicats al joc, adaptats per a infància i joves, i des de la perspectiva de l'accessibilitat i inclusió. Adaptació al context de Granollers de la guia publicada per la Generalitat de Catalunya i Col·lectiu Punt 6.

Servei responsable	Obres i projectes, Urbanisme
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Acció comunitària
Calendari	2025

2.1

Equitat en els treballs

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	14/15/17
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

El programa d'equitat en els treballs pretén desenvolupar actuacions per impulsar la igualtat de gènere en l'àmbit laboral. El programa inclou el desenvolupament d'eines i recursos per acompanyar i impulsar l'elaboració i implementació de plans d'igualtat en les empreses del municipi, així com altres instruments que promoguin una cultura laboral més inclusiva i equitativa.

Així mateix es contemplen espais de formació, campanyes de comunicació i sensibilització respecte els drets laborals d'homes i dones i el marc legislatiu que els empara. Aquestes campanyes poden anar dirigides al sector empresarial com a la pròpia ciutadania per ser conscients dels seus drets en tant que persones treballadores, i de les oportunitats per a la conciliació familiar.

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Promoció econòmica, Servei local d'ocupació
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

2.2

Itineraris formatius de competències directives i de lideratge, conjuntament amb empreses

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	14/15
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció	
Per promoure la presència de dones en llocs de responsabilitat, i el reconeixement del lideratge de dones en empreses, i fer visibles les que ja ocupen càrrecs directius i de lideratge, es proposa dissenyar itineraris formatius exclusivament per a dones. Aquesta tasca, s'haurà de treballar conjuntament amb el sectors del món econòmic i social implicats.	

Servei responsable	Emprenedoria
Serveis implicats	Servei local d'ocupació, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026

2.3

Xarxa de dones professionals, directives i dones emprenedores

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	14/15/18
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

Per tal de promoure la formació professional de noies en l'àmbit TIC i industrial, o altres sectors més estratègics de futur, i acompanyar en processos d'autoocupació de dones en sectors que garanteixen millors condicions o expectatives laborals, és important fer visibles i referents les que ja han obert camí en aquests àmbits professionals.

Per això es proposa la creació i dinamització d'una xarxa de dones professionals, directives i emprenedores amb la voluntat d'establir mecanismes i accions de mentoria amb noies o altres dones, i promoure mesures d'igualtat i promoció empresarial en el sector econòmic del municipi.

Servei responsable	Promoció econòmica
Serveis implicats	Educació, infància i joventut, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2027/2028

2.4

Millora de les condicions de les treballadores domèstiques i de l'àmbit de cures

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	14/15
Tipologia d'instrument	Projecte

Descripció

Projecte que pretén estudiar diferents mesures per millorar les condicions de treball de les treballadores domèstiques i de l'àmbit de cures, a través de la formació, acompanyament i suport legal de les treballadores per a la formalització de l'activitat laboral.

Es treballarà conjuntament amb altres actors per estudiar la viabilitat d'impulsar una cooperativa de treball entre dones dedicades a l'economia de cures com a mesura d'autoocupació, valorització de les tasques de cures, i de promoció del lideratge empresarial de dones.

Servei responsable	Emprenedoria
Serveis implicats	Acció Comunitària, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026/2027

2.5

Temps per cures

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	16/17
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

El programa Temps per Cures s'adreça a les famílies de Granollers amb l'objectiu de facilitar la compatibilitat de la cura d'infants amb la resta d'activitats quotidianes.

Consta de tres serveis de canguratge i un servei de cura en l'àmbit del lleure educatiu, de caràcter gratuït. El programa està destinat a la cura d'infants d'entre 0 i 14 anys, ajustant cada servei a les franges d'edat de manera específica. Les activitats es dirigeixen exclusivament als infants per tal que les famílies puguin disposar de més temps.

Els serveis que recull el programa són:

- Canguratge a domicili
- L'Encaix, Espai de joc
- Espais Kanalla, servei de lleure educatiu als centres cívics de Can Bassa i Can Gili

Es tracta de definir mesures de conciliació sobretot per a famílies en situació de vulnerabilitat i per tant, situacions de feminització de la pobresa, i mesures també encarades a la democratització de les cures. Per això, inclou una línia de treball al voltant de les noves masculinitats.

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Serveis Socials, Cultura, Educació, Acció comunitària
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

2.6

Serveis i recursos de suport a l'envelliment actiu

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	17
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció	
Definició i implementació de recursos per promoure i garantir la inclusió social efectiva de les persones grans, i una atenció social i sanitària accessible i de qualitat. Especial atenció a l'acompanyament de les persones grans en situació de solitud no desitjada i aquelles que viuen altres situacions i trastorns de la salut mental, així com el suport a les famílies i persones cuidadores. Es proposa dissenyar accions que permetin trencar amb els estigmes i posin en valor l'experiència, capacitats i rol de les persones grans en la societat. En aquest sentit es potenciarà la participació social activa de les persones grans i les actuacions que promoguin la intergeneracionalitat.	

Servei responsable	Persones grans
Serveis implicats	Serveis Socials, Cultura, Participació ciutadana, Esports, Salut
Calendari	2027/2028/2029/2030

2.7

Coreponsabilitat familiar

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	17
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

El Projecte «Coreponsabilitat familiar» està orientat a abordar el treball reproductiu i de cures, i la influència dels estereotips i rols de gènere en la distribució i l'assumpció d'aquestes tasques. S'inclou la necessitat d'establir estratègies i actuacions de sensibilització respecte el biaix de gènere en les càrregues i distribució del treball reproductiu i de cures.

Es preveu implementar aquestes actuacions amb grups de famílies en situacions de vulnerabilitat o de sobrecàrrega de cures, per reflexionar i abordar la repartició equitativa de la criança. D'aquesta manera, es pretén reflexionar també al voltant dels models de masculinitats.

Per això, es treballarà des de Serveis Socials i el Servei d'Igualtat i LGBTI+, per garantir l'establiment d'un marc comú i transversal en la intervenció de la coreponsabilitat i conciliació familiar, que permeti identificar actuacions per millorar les condicions de vida de les dones del municipi i atendre les situacions en les què es troben.

Servei responsable	Serveis Socials
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Servei d'acollida
Calendari	2025/2026

2.8

Formació per a noies en l'àmbit industrial i TIC

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	14/18
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció	
Actualitzar les dades de formació professional desagregades per sexe, per tal de poder definir i implementar projectes, en l'etapa de l'educació secundària obligatòria, per promoure les vocacions industrials i TIC entre les noies estudiants. Es proposa la col·laboració amb els diferents centres educatius així com amb empreses del municipi i la comarca, per tal de definir els projectes i/o accions a seguir. Possibilitat de col·laboració amb altres agents de l'àmbit de la formació professional o programes d'Universitats com la UPC que tenen per objectiu promoure la formació de noies en aquests àmbits a través del mentoratge o un programa d'activitats conjuntes.	

Servei responsable	Educació
Serveis implicats	Escola Municipal del Treball, Emprenedoria, Promoció econòmica i Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026/2027/2028/2029/2030

2.9

Xarxa de cuidadores no professionals de persones dependents

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	17
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

Les persones dependents, sovint necessiten no només de suport professional sinó també de la xarxa familiar o comunitària. Aquesta xarxa alhora, necessita formació, recursos i suport, per poder atendre a les persones dependents. Es proposa doncs dissenyar un projecte de suport a persones cuidadores que tingui en compte i reculli els següents elements:

- Establir un referent tècnic de l'Ajuntament de suport a cuidadores per tal de facilitar informació de serveis i donar suport als tràmits, i encarregada de la supervisió de la situació de les persones cuidadores, i també encarregada de fer-los arribar la informació
- Personalitzar el suport a les persones cuidadores, tenir cura de no caure en la paternalització i/o infantilització cap a les persones cuidadores. (Flexibilització dels serveis, adaptació a realitats concretes).
- Cercar recursos supramunicipals per donar suport emocional i acompanyament en la gestió del malestar de les persones cuidadores, com espais de respir (centres on les persones amb dependència poden estar en un temps determinat per a oferir un respir a les cuidadores) o formació bàsica i tallers pràctics a persones cuidadores no professionals.

Servei responsable	Serveis Socials
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, SIRIUS, Centres Cívics, Promoció de la Salut
Calendari	2028/2029

2.10

Nou Pla Local d'Habitatge

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	16
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

L'accés a l'habitatge és un dels elements més centrals per superar situacions de vulnerabilitat i exclusió social que s'agreugen en el cas de les dones tal com s'ha analitzat en aquest Pla d'Igualtat de Gènere. Per evitar la feminització de la pobresa doncs, caldrà acompanyar a les dones més vulnerables a les oportunitats per accedir a un habitatge de lloguer social o accessible.

Per això, el PEG 2030 assenyala la necessitat d'ampliar el parc d'habitatges de lloguer assequible al municipi ja sigui a través de l'adquisició d'habitatges públics o de lloguer social, promoure la iniciativa privada de lloguer assequible, la borsa de lloguer municipal o acompanyar la creació de cooperatives d'habitatge.

Caldrà incorporar l'estudi de mesures per a reservar habitatge assequible per persones en situació de vulnerabilitat i centrar el Pla també com a una mesura per fer front a la feminització de la pobresa.

Servei responsable	Habitatge
Serveis implicats	Serveis Socials, Acció Comunitària
Calendari	2026/2027/2028/2029/2030

2.11

Granollers ciutat cuidadora

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	Eix 1 Eix 3
Àmbits	10/13/16/17/20/21/24/25
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Es proposa treballar per encaminar el serveis i la ciutat a poder definir una estratègia de municipi cuidador des de la perspectiva de gènere. Treballar per a fer de Granollers una ciutat cuidadora ajudarà a desenvolupar diferents línies de treball del IV Pla d'Igualtat de Gènere que van des de l'anàlisi i mapeig dels recursos públics, privats i comunitaris de l'ecosistema municipal de cures, a la creació o reformulació de recursos i serveis d'accés universal.

Un municipi cuidador és aquell que compta amb una estratègia integral i transversal per reorganitzar les seves cures en clau de perspectiva de gènere i comunitària, i ubicar-les al centre de les seves polítiques socioeconòmiques, implicant el conjunt de la ciutadania i d'altres actors socials en la garantia de benestar. El model definit per la Diputació de Barcelona, es desenvolupa a través de cinc eixos que es poden desplegar a través de diferents actuacions i línies de treball, recollides en els diferents àmbits del IV Pla d'Igualtat:

1. Reducció de la sobrecàrrega familiar i de la centralitat de la família en les cures
2. Redistribució social o socialització de les responsabilitats de cura
3. Reconeixement de la centralitat social de la cura
4. Avançar en la reducció de les desigualtats socials associades a la cura
5. Apoderament de la ciutadania

Servei responsable	Serveis Socials
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Acció Comunitària
Calendari	2028/2029/2030

2.12

Consolidació del Servei d'Orientació Acadèmica

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	10/13/16/17/20/21/24/25
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Per tal de promoure millores en la coordinació de les xarxes i els serveis implicats en l'orientació acadèmica de joves, i poder desplegar les mesures previstes en el Pla Estratègic de Granollers 2030 respecte la demanda i oferta acadèmica a la ciutat, així com la transició escola- treball, es proposa continuar avançant en la millora del Servei d'Orientació Acadèmica, encarregat de generar mecanismes d'orientació professional i educativa dels nois i noies.

Millorar la coordinació entre els serveis implicats i consolidar les bones pràctiques és clau. Al mateix temps que es vetlla per assegurar la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos d'acompanyament a les trajectòries formatives.

Servei responsable	Educació
Serveis implicats	Infància i Joventut, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2028/2029/2030

2.13

Servei d'Atenció Domiciliària (SAD)

Eix principal	Eix 2 Treball, temps i cures
Altes eixos	—
Àmbits	17
Tipologia d'instrument	Mesures de govern

Descripció

Arrel de les necessitats especificades per la pròpia ciutadania, i també per les treballadores de l'Ajuntament de Granollers, es proposa millorar i optimitzar el Servei d'Atenció Domiciliària basant-se així en l'Atenció Integral Centrada en la Persona.

Cal traslladar les necessitats i treballar amb les administracions supramunicipals per tal que el SAD es reformuli en la línia plantejada. El SAD en el seu horitzó de futur hauria de contemplar no només millores de cara a les persones usuàries, sinó també a les persones cuidadores, tant les professionals, com les no professionals. S'inclouria d'aquesta manera altres necessitats com ara la realització de tasques de la llar, el suport formatiu o la necessitat d'autocura.

L'objectiu que es persegueix és el de maximitzar criteris d'eficiència, proximitat i bon tracte.

Servei responsable	Serveis Socials
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026/2027/2028/2029/2030

3.1

Prevenició de les violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19/21/25
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció	
En els darrers anys, des de l'àmbit d'igualtat i de cultura de l'Ajuntament de Granollers s'han treballat diferents aspectes en relació a la incorporació de la perspectiva de gènere a l'àmbit cultural. Recentment s'ha incidit en l'àmbit de la cultura popular. El projecte té com a principal objectiu crear un espai de reflexió continuat i compartit per identificar i prevenir les violències masclistes, incloent-hi l'assetjament (sexual, per motiu de sexe, d'orientació sexual, d'expressió de gènere i d'identitat de gènere), en els contextos vinculats a l'activitat de les entitats de cultura popular i tradicional. A partir d'una comissió integrada per les diferents entitats de cultura popular i tradicional, s'ha desenvolupat un procés de treball reflexiu, formatiu i comunicatiu amb una doble finalitat: la formació i la sensibilització del teixit associatiu de l'àmbit de la cultura popular i tradicional, i alhora, la creació de protocols interns de les entitats de cultura popular d'abordatge de les violències masclistes de forma participada i consensuada.	

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Promoció econòmica, Servei local d'ocupació
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.2

Servei d'Informació i Assessorament a les Dones (SIAD)

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19/20
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció	
El III Pla d'Igualtat de Gènere de la ciutat plantejava la redefinició i la reubicació del SIAD de Granollers, amb l'objectiu de millorar l'accés i garantia dels drets de les dones. Per tal d'acostar el servei a totes les dones de la ciutat. Es planteja el repte de trobar un nou emplaçament físic més visible i accessible; al mateix temps, que l'espai d'atenció sigui còmode i faciliti l'entorn de confiança necessari per acompanyar a les dones en les seves necessitats. D'altra banda, el servei ha ampliat el número de professionals per millorar l'atenció directa i les polítiques de prevenció a les violències masclistes. S'estan, doncs, reorganitzant les tasques i definint un pla de treball que sigui una eina útil per a les professionals. De la mateixa manera es pretén oferir atenció especialitzada a dones joves, i millorar la col·laboració amb la resta d'agents per abordar els casos de violències masclistes. Finalment, el SIAD es planteja com a objectiu ampliar el suport i acompanyament a les dones i poder atendre també situacions de discriminació en l'àmbit laboral.	

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	—
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.3

Projecte global d'educació sexual

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	20
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

La salut sexual és un element central en qualsevol persona i cal treballar-la de manera diferent en cada etapa del cicle de vida. La situació de les dones, a més, es veu agreujada en aquest sentit degut a la gran mancança d'informació respecte la sexualitat femenina, les afeccions i malalties que afecten de manera específica o diferent a les dones, o, i sobretot, pels tabús de la societat vers la sexualitat. Per això existeixen vulneracions de drets sexuals i reproductius de les dones des de la infància fins a la vellesa.

Cal doncs que Granollers desenvolupi un projecte integral que abordi temes com:

- Educació sexual i reproductiva en tot el cicle de vida
- Prevenció d'embarassos no planificats
- Sensibilització i generació d'informació i recursos sobre la menstruació (específicament en referència a l'equitat menstrual) i la menopausa (trencar tabús i tractar-ho públicament)
- El plaer sexual

En aquest sentit caldrà treballar també de manera conjunta amb el Punt G, dispositiu i espai dins d'un context festiu i d'oci nocturn i diürn i que té com a objectiu sensibilitzar el jovent en consum d'alcohol i altres drogues, prevenir les violències masclistes i LGBTIfòbiques i promoure una sexualitat segura.

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Salut Pública, Educació, Joventut
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.4

Igualtat en l'esport

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19/21/24
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

El projecte d' "Igualtat en l'esport" tindrà continuïtat en els propers anys per seguir desenvolupant les línies pendents de desplegar i integrar també, la perspectiva LGBTI+.

Cal identificar i desenvolupar accions al voltant de:

- Difusió del protocol de prevenció i abordatge de les violències masclistes en els equipaments esportius, entre els clubs i les famílies dels infants i joves membres d'aquests
- Activitats de sensibilització i coneixement de referents femenins en l'àmbit de l'esport i visibilització de l'esport femení
- Treball amb grades d'animació per fer front a les violències masclistes i LGBTIfòbiques
- Adequació dels equipaments i espais per garantir els drets de les persones LGBTI+
- Suport econòmic a l'esport femení, directament als clubs i també a nenes, noies i dones que vulguin fer alguna pràctica esportiva

Servei responsable	Esports
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Educació, Infància i Joventut
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.5

Mapa de recursos d'atenció grupal a les dones

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció	
Des del Servei d'Igualtat s'ha elaborat un mapa de recursos grupals adreçats a dones a la ciutat de Granollers per àmbits d'actuació. És una eina dinàmica que serà es podrà actualitzar anualment. Per una banda, serveix per difondre i endreçar els recursos existents i garantir la seva socialització als serveis municipals. Per altra, és una eina de diagnosi que permet reflexionar a nivell tècnic sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció comunitària, i elaborar projectes de forma més transversal en la planificació de projectes.	

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Acció Comunitària, Serveis Socials
Calendari	2025

3.6

Programa “Vila oberta a la Pau” vinculat a Drets Humans

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	22/25
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció	
Des de l'any 2008, en el marc de la commemoració dels bombardejos de la ciutat, l'Ajuntament de Granollers duu a terme el programa 'Granollers, vila oberta a la pau', adreçat a tota la població, però amb una atenció especial als escolars. Es tracta d'un conjunt d'activitats que, partint del record i la preservació de la memòria històrica dels bombardejos del 1938 i 1939, tenen per objectiu treballar la pau, la justícia global i els drets humans per fer de la ciutat un espai on prevalguin els valors de la convivència, el diàleg, l'educació i la resolució pacífica dels conflictes. El programa és també una oportunitat per reflexionar pedagògicament sobre les desigualtats de gènere en contextos de conflicte, i en el paper de les dones en la construcció de la pau. Una oportunitat per a aprofundir amb infants i joves, en la necessitat de treballar per a la igualtat i l'equitat, així com per a l'educació en el respecte a la diferència i la diversitat. D'altra banda, es proposa enfocar el programa també per a incloure la possibilitat de reforçar la participació de les dones a l'agenda cultural de la ciutat.	

Servei responsable	Cooperació, Pau i Drets Humans
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Cultura
Calendari	2026

3.7

Nenes i noies en l'àmbit TIC-STEAM

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	22
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

Els àmbits de la ciència i la tecnologia estan molt masculinitzats i alhora són sectors estratègics de present i futur en el món laboral, per aquest motiu cal tenir-ho present a l'hora de promoure trajectòries educatives amb perspectiva de gènere. Existeix un biaix de gènere molt gran en l'educació i la formació en aquests dos àmbits. Per tal de superar-lo i promoure la formació de les nenes i noies en els àmbits de les Tecnologies de la Comunicació i les ciències, caldrà actualitzar les dades existents i plantejar quines actuacions es duen a terme.

Servei responsable	Educació, Joventut
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026/2027/2028/2029/2030

3.8

Coeducació

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19/20/21/22/26
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

En el marc de la funció educadora de la ciutat i l'estratègia per transversalitzar les polítiques de gènere, s'impulsen un seguit de projectes per avançar en el foment de la coeducació. Les actuacions es dirigeixen al col·lectiu professional de docents, les famílies o les entitats de la ciutat. S'organitzen conjuntament amb d'altres serveis municipals i d'altres administracions com és el cas del Centre de Recursos Pedagògics del Vallès Oriental, i es concreten en:

- Reforç del rol dels referents en coeducació, convivència i benestar de l'alumnat (COCUBE)
- Col·laboració en el Pla de formació per docents del CRP (Centre de Recursos Pedagògics) que inclogui: eines i suport respecte l'aplicació del protocol de prevenció i abordatge de violències masclistes en centres educatius, eines per analitzar i fer front a la pressió estètica, a les addiccions a les xarxes socials i per a l'acompanyament a adolescents en processos de transició
- Suport a les famílies, concretament en recursos formatius a través del cicle de xerrades "Parlem en família", per tractar els temes més rellevants, i a través també de la coordinació amb les AFAS
- Revisió de la guia d'activitats i recursos per als centres educatius, per tal d'incloure la perspectiva de gènere i transversalitat, la no estigmatització (prejudicis) i l'acceptació de la diversitat
- Anàlisi dels recursos Fora Escola del municipi en clau de gènere, interseccionalitat i diversitat, i elaboració del mapa de recursos pedagògics i educatius a la ciutat per donar a conèixer les opcions fora escola

Servei responsable	Educació, Infància i Joventut
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.9

Projectes: Punt G

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	25
Tipologia d'instrument	Mesures de govern

Descripció

El Punt G és un dispositiu i espai dins d'un context festiu i d'oci nocturn i diürn i que té com a objectiu sensibilitzar el jovent en consum d'alcohol i altres drogues, prevenir les violències masclistes i LGBTIfòbiques i promoure una sexualitat segura.

El Punt es coordina de manera conjunta i transversal entre Salut Pública i Igualtat i LGBTI+ per tal de garantir la perspectiva de gènere en totes les activitats que organitza. Així mateix es preveuen formacions, organitzades de manera conjunta, a les persones dinamitzadores del Punt, per tal de poder millorar l'acompanyament i assessorament a joves, i garantir la coherència amb altres polítiques públiques del municipi.

Servei responsable	Salut Pública
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+, Joventut, Cultura
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.10

Punt LGBTI+

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	21
Tipologia d'instrument	Projectes

Descripció

El Punt LGBTI+ és el servei d'atenció i assessorament a persones LGBTI+ de Granollers, i el servei que ofereix activitats formatives i de sensibilització a la ciutadania sobre la diversitat sexual i de gènere.

És un espai confidencial d'atenció que dona suport i atén les demandes del col·lectiu LGBTI+, famílies, entorn i professionals, i que es concep també com una eina contra la discriminació per LGBTIfòbia. Concretament, ofereix:

- Suport i recursos especialitzats sobre diversitat sexual i de gènere
- Informació general i sobre entitats LGBTI+
- Atenció i gestió de denúncies i incidències per LGBTIfòbia
- Assessorament en processos personals d'identitat sexual i de gènere
- Canvi de nom en la targeta sanitària de persones transgènere majors i menors d'edat

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Promoció de la Salut, Serveis Socials, Educació, Infància i Joventut
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.11

Pla d'Acció Comunitària i Inclusiva (PLACI)

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	Eix 1 Eix 2
Àmbits	10/11/16/20/23
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció	
Des d'una perspectiva de gènere, el nou Pla d'Acció Comunitària i Inclusiva (PLACI) de l'Ajuntament de Granollers, ha de contemplar estratègies i actuacions concretes per fer front a situacions de vulnerabilitat, sobretot a la realitat de la feminització de la pobresa al municipi o les situacions de soledat no desitjada que afecten, en major mesura, a les dones. Per això, el Servei d'Igualtat participa en la definició i implementació de les accions enfocades a millorar les condicions de vida de les dones del municipi i per atendre les situacions de vulnerabilitat en les què es troben. En aquest sentit és molt important tenir en compte l'anàlisi en clau cicles de vida, i enfocar bé les actuacions segons les diferents necessitats identificades en la infància, joventut, adultesa i vellesa. Des d'una perspectiva d'acció comunitària, les transformacions físiques de l'espai afecten també a les relacions socials i econòmiques que existeixen entre els veïns i veïnes dels barris i la ciutat. Per tant, aquelles remodelacions o desenvolupaments de nous espais previstos, hauran de tenir en compte les estratègies de desenvolupament comunitari en la seva implementació. En aquest sentit, els equipaments públics de la ciutat juguen també un paper central.	

Servei responsable	Acció Comunitària
Serveis implicats	Mediació comunitària, Pla de Barris, Serveis Socials, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2025/2026/2027/2028

3.12

Pla de Salut Mental

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	20
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

La salut mental és imprescindible per una bona qualitat de vida. Hi ha molts elements de la quotidianitat de les persones que afecten a la salut mental. El gènere, l'edat, l'origen, les condicions socioeconòmiques, la diversitat funcional, impacten de diferent manera en el benestar emocional de les persones. El Pla de Salut Mental de Granollers analitza i proposa actuacions per afavorir la salut i el benestar emocional i per això és imprescindible la col·laboració amb el servei d'igualtat, per incloure la perspectiva de gènere en tot el procés.

Servei responsable	Promoció de la Salut
Serveis implicats	Igualtat i LGBTI+; Educació, Infància i Joventut; Esports, Cultura
Calendari	2025/2026/2027/2028

3.13

Pla de prevenció d'addiccions

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	20
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Granollers té actualment un Pla de prevenció d'addiccions vigent fins el 2026 que ja incorpora la perspectiva de gènere.

El Pla té en compte els factors diferencials que poden afectar homes i dones a l'hora de consumir substàncies i fer usos de pantalles de forma responsable; així com identificar aquells que influeixen negativament, especialment en les dones. Així mateix ho fa des de la perspectiva del cicle de vida.

En la diagnosi i la proposta d'actuacions, s'identifiquen una sèrie de temes rellevants des de la perspectiva de gènere que caldrà treballar conjuntament. Aquests són:

- Addiccions a les xarxes socials i com afecta sobre la pressió estètica als i les joves
- Prevenció i abordatge d'assetjament sexual a les xarxes
- El consum d'alcohol i tabac, més alt entre noies

En aquest sentit caldrà treballar també de manera conjunta amb el Punt G.

Servei responsable	Salut pública
Serveis implicats	Educació, Infància i Joventut
Calendari	2025/2026/2027/2028

3.14

Pla local LGBTI+

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	21
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Durant el 2025 es dissenyarà el nou Pla LGBTI+, que desplegarà les prioritats identificades en el IV Pla d'Igualtat de gènere de la ciutadania i aprofundirà en les necessitats des de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere.

El IV Pla d'Igualtat ha de ser el marc de referència i el Pla local LGBTI+ ha de desplegar les principals línies de treball en actuacions concretes per tal de garantir els drets de les persones LGBTI+.

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Salut pública, Serveis Socials, Educació, Infància i Joventut
Calendari	2025/2026/2027/2028/2029/2030

3.15

Protocol per un espai públic d'oci lliure de violències masclistes

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19/21/25
Tipologia d'instrument	Plans d'acció

Descripció

Per tal de garantir els drets culturals i l'accés a l'oci de totes les nenes, noies i dones del municipi, Granollers elaborarà un protocol per un espai d'oci lliure de violències masclistes. Per això caldrà treballar no només amb les entitats que organitzen activitats obertes a la ciutadania, sinó sobretot amb els espais d'oci privats (bars musicals, discoteques, etc...), per acordar mesures i circuits de coordinació.

Aquest haurà d'incorporar també la perspectiva LGBTI+, i incloure mesures contra la LGBTIfòbia.

Servei responsable	Cultura
Serveis implicats	Promoció de la ciutat, Igualtat i LGBTI+
Calendari	2026

3.16

Protocol municipal per l'abordatge de les violències masclistes

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19
Tipologia d'instrument	Eines de treball

Descripció

El protocol municipal per l'abordatge de les violències masclistes és una eina per articular el treball de la xarxa i els espais de treball conjunt entre diferents agents per millorar l'abordatge en situacions de violència masclista sota criteris i objectius consensuats i respondre a les necessitats reals de les dones i/o infants víctimes de violència masclista. Contempla els principis orientadors de la intervenció, el treball de la prevenció a través d'estratègies, detecció i el circuit d'actuació.

Caldrà actualitzar l'eina i implementar-la per tal d'oferir una atenció integral i de qualitat a les dones que es troben en situació de violència masclista. Així mateix, es preveu la difusió del protocol per a la seva correcta implementació.

Servei responsable	Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Serveis Socials, Policia Local
Calendari	2025

3.17

Circuit d'atenció a dones víctimes del tràfic de persones

Eix principal	Eix 3 Drets i oportunitats per tothom
Altes eixos	—
Àmbits	19
Tipologia d'instrument	Eines de treball

Descripció	
En el si de les violències masclistes, existeixen una sèrie de realitats invisibilitzades que molt sovint pateixen dones d'origen migrat o en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió socials. Es tracta de situacions d'explotació sexual, matrimonis forçats o tràfic de persones. Caldrà incorporar l'atenció a aquesta realitat en el protocol municipal per l'abordatge de les violències masclistes. Per això, és necessari poder analitzar les causes de manera conjunta amb altres serveis públics supramunicipals, i capacitar al personal tècnic per tenir recursos per atendre i acompanyar a dones que es troben en aquesta situació. En aquest cas, caldrà un treball conjunt amb el Servei d'Intervenció Especialitzada del Vallès Oriental.	

Servei responsable	Serveis Socials, Igualtat i LGBTI+
Serveis implicats	Polícia Local
Calendari	2026

Calendari d'implementació

	Instruments	2025	2026	2027	2028	2029	2030
EIX 0 Canvi institucional	0.1 Observatori de Ciutat						
	0.2 Participació i gènere						
	0.3 Pla estratègic de subvencions						
	0.4 Pla de formació en transversalitat de gènere						
	0.5 III Pla Intern d'Igualtat de Gènere						
	0.6 Annex a la guia de Contractació Pública Responsable						
	0.7 Criteris per a la transversalitat de gènere a les àrees i serveis						
	0.8 Eines i Recursos formatius						
	0.9 Guia per a la creació indicadors de gènere interseccional						
	0.10 Anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost, i de les taxes i preus públics de l'Ajuntament						
	0.11 Protocol de comunicació i actuació pública en casos de feminicidis						
EIX 1 Espais públics habitables, accessibles i sostenibles	1.1 Auditories de qualitat urbana						
	1.2 Connecta natura- Transformació verda de Granollers						
	1.3 Camins escolars						
	1.4 Millora i ampliació de la xarxa ciclable urbana i interurbana						
	1.5 Millora de la senyalització de la ciutat						
	1.6 Comunicació de ciutat						
	1.7 Pla d'Accessibilitat						
	1.8 3r Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (2026 - 2032)						
	1.9 Pla Integral Primer de Maig (PEG)						
	1.10 Guia per al disseny i remodelació d'espais públics amb perspectiva de gènere						

Agenda operativa

Instruments		2025	2026	2027	2028	2029	2030
EIX 2 Treball, temps i cures al centre del desen- volupament econòmic	2.1 Equitat en els treballs						
	2.2 Itineraris formatius de competències directives i de lideratge						
	2.3 Xarxa de dones professionals, directives i dones emprenedores						
	2.4 Millora de les condicions de les treballadores domèstiques i de l'àmbit de cures						
	2.5 Temps per cures						
	2.6 Serveis i recursos de suport a l'envelliment actiu						
	2.7 Coresponsabilitat familiar						
	2.8 Formació per a noies en àmbit industrial i TIC						
	2.9 Xarxa de cuidadores no professionals de persones dependents						
	2.10 Nou Pla local d'habitatge						
	2.11 Granollers Ciutat Cuidadora						
	2.12 Consolidació del Servei d'Orientació Acadèmica						
	2.13 Servei d'Atenció Domiciliària (SAD)						
EIX 3 Drets i oportunitats per a tothom	3.1 Prevenció de violències masclistes en l'àmbit de la cultura popular						
	3.2 Servei d'Informació i Assessorament a les Dones (SIAD)						
	3.3 Projecte global d'educació sexual						
	3.4 Igualtat en l'Esport						
	3.5 Mapa de recursos d'atenció grupal a dones						
	3.6 Programa "Vila Oberta a la pau"						
	3.7 Nenes i noies en l'àmbit TIC-STEAM						
	3.8 Coeducació						
	3.9 Punt G						
	3.10 Punt LGBTI+						
	3.11 Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva						
	3.12 Pla de Salut Mental						
	3.13 Pla d'Addiccions						
	3.14 Pla local LGBTI+						
	3.15 Protocol per un espai públic d'oci lliure de violències masclistes						
	3.16 Protocol municipal per l'abordatge de les violències masclistes						
	3.17 Circuit d'atenció a dones víctimes de tràfic de persones						



Governança del Pla

seguiment i avaluació

La Governança del IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers i, per tant, el sistema de seguiment i avaluació, ha de ser coherent amb els principis rectors que han guiat el procés de treball del mateix Pla: la **transversalitat de gènere**, la **interseccionalitat**, la **participació**, la **sostenibilitat**, la **capacitat de transformació**, i la **transparència i rendició de comptes**. Per això, la governança incorpora:

- **espais de seguiment polític** per garantir l'acord i el consens necessari per desenvolupar l'estratègia i les transformacions plantejades;
- **espais interns de treball tècnic** per abordar el desplegament dels instruments identificats de manera transversal i interdisciplinària, assegurant la capacitat de donar resposta a una realitat diversa i complexa; i
- **espais de seguiment i validació ciutadana** que permetin reflexionar i valorar conjuntament el desplegament de l'estratègia, garantint al mateix temps la transparència i el retiment de comptes.

Seguiment i avaluació tècnica

Pel què fa al seguiment de l'execució tècnica, s'estableixen **dos nivells** que tot seguit es descriuen:

Coordinació tècnica: espai format pels caps de serveis implicats en el Pla. La seva funció és fer el seguiment de la correcta implementació dels instruments, coordinar els equips de treball responsables, i rendir comptes als responsables polítics. El servei d'igualtat és el responsable de convocar i dinamitzar les reunions de l'espai, que es realitzaran semestralment.

Equips de treball dels instruments: espais formats pels diferents serveis implicats en el desenvolupament de cadascun dels instruments. La seva funció és concretar

el desplegament dels instruments (definir les accions i el calendari d'implementació), executar-ne la seva implementació, així com definir els indicadors d'avaluació per tal de realitzar-ne el seguiment i rendir comptes de la seva execució de manera semestral. Els equips s'organitzen de manera autònoma segons les necessitats dels serveis, i amb la supervisió dels respectius responsables tècnics.

Seguiment i avaluació ciutadana

Tenint en compte la importància de la participació ciutadana en l'elaboració del Pla, es proposa mantenir la Trobada de Dones de Granollers com un espai de seguiment i validació de l'execució del IV Pla d'Igualtat de Gènere de la ciutat. La Trobada de Dones és oberta a totes les dones de Granollers i es realitza anualment al voltant del 8 de març, dia internacional de les dones treballadores. Tant les participants del Grup Impulsor que s'han implicat especialment en l'elaboració del present Pla, com les membres de la Taula d'Igualtat o representants dones del Consell de Ciutat, estan convidades a formar-ne part de manera activa.

Seguiment i avaluació política

Al llarg del procés de definició del IV Pla, s'ha creat un grup estable de seguiment polític, format per una representant de cadascun dels grups polítics presents al consistori.

Aquest espai té les funcions de vetllar pel correcte desenvolupament del Pla, aportar reflexió crítica al voltant de les actuacions previstes i la seva implementació, i valorar-ne la seva execució.

Durant el procés de definició del IV Pla s'ha reunit un total de 4 vegades, entre cada fase del procés, per validar la metodologia de treball i el procés en general. Un cop aprovat el Pla, l'espai es reunirà anualment per valorar l'execució dels instruments previstos. La Regidoria d'Igualtat de Gènere i LBTGI+ és la responsable de la seva convocatòria i dinamització.

Quadre resum dels espais de Governança del IV Pla d'Igualtat de Gènere de Granollers

	Espai	Membres	Funcions	Freqüència
Seguiment tècnic	Coordinació tècnica	Caps de servei implicats en la implementació dels instruments	Fer el seguiment de la implementació dels instruments Coordinar i supervisar els equips de treball dels instruments Rendir comptes als responsables polítics	Anualment
	Equips de treball dels instruments	Tècnics responsables dels serveis implicats	Concretar el desplegament dels instruments: accions i calendari Definir els indicadors d'avaluació Executar els instruments Realitzar el seguiment i avaluació semestral de l'execució dels instruments Rendir comptes amb la coordinació tècnica	Semestralment, i en funció del propi calendari d'implementació
Seguiment ciutadà	Trobada de dones de Granollers	Dones de Granollers	Seguiment i validació de l'execució del IV Pla d'Igualtat de Gènere de la ciutat	Anualment
Seguiment polític	Grup de treball de seguiment polític	Una representant de cadascun dels grups polítics del consistori	Vetllar pel correcte desenvolupament del Pla Aportar reflexió crítica al voltant de les actuacions previstes i la seva implementació Valorar l'execució del Pla	Anualment

Eines de seguiment

Tot seguit es comparteixen un seguit d'indicadors globals del Pla que permeten avaluar-ne la seva execució per fer un correcte seguiment i rendició de comptes. A part, com ja s'ha esmentat, cada instrument tindrà els propis indicadors d'avaluació que definiran els equips tècnics responsables, i permetran avaluar l'execució de les línies de treball previstes i l'assoliment dels objectius dels àmbits.

Els indicadors globals proposats, permeten avaluar l'execució del Pla d'Igualtat de Gènere segons els principis rectors en els que s'assenta:

Transversalitat de gènere: estratègia per garantir la incorporació i l'impacte de la perspectiva de gènere en tots els instruments de gestió de l'Ajuntament, en les etapes del cicle de polítiques públiques, en la cultura i en les pràctiques de la pròpia institució. Els indicadors proposats són:

- Número de serveis implicats en la coordinació tècnica del Pla
- Número de reunions de l'espai de coordinació tècnica
- Número de serveis implicats en l'execució dels instruments
- Número d'administracions públiques implicades en l'execució dels instruments

Interseccionalitat: enfocament que considera la interrelació de la desigualtat de gènere amb altres eixos de desigualtat com la situació socioeconòmica, l'origen, l'edat, l'orientació sexual, la diversitat funcional, etc. Els indicadors proposats són:

- Percentatge d'instruments que incorporen la perspectiva interseccional de manera explícita
- Percentatge d'indicadors dels instruments que responen a l'anàlisi interseccional
- Número de dades recollides desagregades segons criteris d'interseccionalitat

Participació: eina clau per a la implicació i coresponsabilitat dels serveis públics i la ciutadania per assegurar la capacitat transformadora i la viabilitat del propi Pla. Facilita la millora tant en la detecció de necessitats a resoldre com en la innovació de les solucions proposades.

- Número de reunions de l'espai de seguiment polític
- Percentatge de Trobades de dones celebrades
- Número de participants en les Trobades de Dones

Sostenibilitat: estratègia per garantir la viabilitat d'execució i la coherència amb la realitat que es pretén transformar, tenint en compte el temps, els recursos econòmics, humans i comunitaris dels què disposa la ciutat.

- Percentatge d'execució del pressupost

- Percentatge d'instruments liderats per altres serveis
- Percentatge d'actuacions implementades

Capacitat de transformació: voluntat per promoure, per una banda, la millora de les condicions de vida de la població, i d'altra, el canvi institucional que permet transformar la realitat. En aquest sentit, es pretén avaluar el nivell d'execució del Pla a través dels següents indicadors:

- Percentatge d'instruments executats
- Percentatge d'assoliment dels objectius plantejats (a través dels indicadors dels instruments definits pels equips de treball)

Transparència i rendició de comptes: compromís amb la transformació des de la perspectiva de gènere ha de ser clar, mesurable i avaluable per part de la ciutadania, tant si s'implica durant el procés com si no.

- Número d'accions de difusió i coneixement dels continguts del Pla
- Número d'actes de les reunions
- Número d'actualitzacions a la web pública de seguiment del Pla
- Número d'indicadors dels instruments

L'espai de coordinació tècnica és el responsable de compartir l'anàlisi i seguiment de l'execució d'aquests indicadors.

La principal eina de seguiment per avaluar de manera oberta i transparent la implementació del Pla, és la web de <https://plans-granollers.diba.cat/>. Es tracta d'una web oberta a la ciutadania, que ja està sent utilitzada per l'Ajuntament per al seguiment i avaluació del Pla d'Actuació Municipal 2023-27.

Els equips de treball encarregats de desenvolupar els instruments que recull el Pla, actualitzaran anualment la informació respecte l'execució d'aquests al web, prenent de referència els indicadors que hauran descrit prèviament. D'altra banda, el Servei d'Igualtat de Gènere actualitzarà la informació respecte els indicadors globals, definits en aquest document.

Annex

Dades de participació del procés de treball

Grup Impulsor

Les persones membres del Grup Impulsor són dones de Granollers referents en els diferents eixos identificats en el Pla, ja sigui per motius tant professionals com per trajectòries personals. Algunes d'elles van participar també del procés participatiu per definir el Pla Estratègic de Granollers 2030. S'han reunit fins a 3 vegades, a l'inici i finalització de cada fase del procés d'elaboració del IV Pla d'Igualtat de Gènere. Elles són:

Silvia Escolano Colom. Enginyera forestal, treballa actualment com a tècnica de Planificació Ambiental a la Oficina Tècnica del Canvi Climàtic de la Diputació de Barcelona.

Magda Tura Poma. Va treballar al Programa d' Atenció Domiciliària i va formar part de l'Equip de Suport (PADES) Granollers (Servei d'Atenció Primària Vallès Oriental- Institut Català de la Salut). Cuidadora professional i també en la seva vida privada.

Gemma Carbonell Muntal. Va ser directora de Recursos Humans de la Fundació Hospital Asil de Granollers i de la fàbrica de Coty a Granollers, on també va assumir responsabilitats a nivell internacional. Va ser responsable de Voluntariat del Mundial d'Handbol a la ciutat el 2021.

Astou Toure. Presidenta de l'AFA de l'Escola Ponent, coordinadora de projectes comunitaris, i membre del Col·lectiu d'Escoles contra la Segregació, grup d'interès constituït per una dotzena d'AMPAs de centres etiquetats com a "de màxima complexitat".

Resum de la participació en les sessions convocades al llarg del procés

Sessions	Dones	Homes	Total
Trobada de Dones	130		130
Sessió Ciutadania 18 d'abril	49	2	51
Sessió Ciutadania 21 de maig	35		35
Sessió Tècnica 30 d'abril	21	5	26
Sessió Tècnica 5 de juny	21	5	26
Espai de seguiment i validació política 26 de febrer	5	0	5
Espai de seguiment i validació política 8 d'abril	5	2	7
Sessió Eix 0 membres consistori 13 de juny	8	7	15
Espai de seguiment i validació política 17 d'octubre	6	0	6

Llistat de serveis i administracions convocades en les sessions tècniques

Eix 1. Espais públics habitables, accessibles i sostenibles

Director/a de serveis de projectes i medi ambient
 Director de serveis de serveis municipals i via pública
 Cap de servei de serveis municipals, manteniment, logística i serveis funeraris
 Cap de servei de medi ambient i espais verds
 Director/a de servei de serveis municipals transició verda i resiliència
 Cap de servei de mobilitat
 Cap de servei d'activitats
 Coordinador/a tècnic/a de protecció civil
 Director/a de serveis d'urbanisme i habitatge
 Tècnica del Servei d'Igualtat de Gènere i LGBTI+

Eix 2. Treball, temps i cures al centre del desenvolupament econòmic

Director/a EPE Granollers Mercat
Tècnic/a mitjà/na de promoció de la ciutat
Cap de secció del servei local d'ocupació
Tècnic/a mitjà/na d'ocupació- Granollers Mercat
Cap de secció del servei d'emprenedoria
Tècnic/a mitjà/na de promoció de la ciutat
Directora de l'Àrea d'Educació i Cohesió
Cap de servei de benestar social i gent gran
Servei de Serveis Socials i Gent Gran
Tècnic/a mitjà/na d'acció comunitària
Tècnica del Servei d'Igualtat de Gènere i LGBTI+
Tècnic/a especialista en acollida
Ateneu Cooperatiu del Vallès Oriental
Centre de Formació per Adults
Direcció Escola Oficial d'Idiomes de Granollers
Benito Menni Complex Assistencial en Salut Mental (Servei de Rehabilitació Comunitària)

Eix 3. Drets i oportunitats per tothom

Coordinador/a tècnic/a dels equips d'atenció social primària
Servei de Serveis Socials i Gent Gran
Tècnic/a mitjà/na centre de cultura per a la pau
Tècnic/a especialista d'activitat física
Gestor/a de cultura
Tècnic/a mitjà/na de joventut
Cap de servei de salut pública i consum
Tècnic/a mitjà/na d'educació
Tècnic/a mitjà/na de resolució de conflictes
Policia Local (Sergent)
Tècnica Oficina d'habitatge
Cap de secció de la Oficina d'Atenció Ciutadana
Tècnica del Servei d'Igualtat de Gènere i LGBTI+
Gestora de programes d'acollida
Direcció Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva de Granollers
Direcció Servei d'Intervenció Especialitzada
Referent Centre de Salut Mental d'Adults
Referent Centre d'Atenció i Seguiment a les Addiccions
Direcció Hospital de Granollers
Centre d'Atenció Primària Vallès oriental
Centre de Recursos Pedagògics del Vallès Oriental
Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil de Granollers

Llistat de responsables convocats per les sessions de treball de l'Eix 0

Eix 0. Canvi institucional

Director de transformació digital i sistemes tecnològics
Regidor de transformació digital i sistemes tecnològics
Cap de l'àrea d'alcaldia
Tècnica de Planificació Estratègica
Cap de servei de processos participatius
Directora del servei de comunicació i imatge
Regidor de Planificació Estratègica, Comunicació i Processos participatius
Directora de Recursos Humans
Tresorera
Cap de l'àrea Econòmica i Serveis Generals
Directora de contractació i patrimoni
Interventora
Regidor de l'Àrea Econòmica i Serveis Generals
Directora d'atenció a la ciutadania, transparència i bon govern
Regidor d'atenció a la ciutadania, transparència i bon govern

