



**Pla de Treball Consell de la Formació Professional i l'Ocupació
de Granollers**
Curs 2020-2021

FP GRANOLLERS

Versió gener 2021



Fòrum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional



FP GRANOLLERS

El pla de treball, que ara us presentem, és fruit del consens i treball de tots els membres que formen la Comissió Permanent del Consell de l'FP, i que ha de ser aprovat per la sessió plenària.

El pla que es presenta enguany, és el resultat del treball iniciat fa més de 10 anys, i que s'ha anat actualitzant a mesura de les necessitats actuals. Concretament l'actual, és la continuïtat de l'iniciat ara fa 3 anys, i que va ser modificat a partir d'una reflexió important establint 6 línies o eixos prioritaris.

Enguany però, ve marcat també per la pandèmia del COVID. El curs passat ja no es va poder portar a terme tot el què tenia previst el pla de treball i per tant el d'aquest any preveu que moltes de les actuacions es facin amb aquesta mirada de replantejament que ens demana el moment.

Si en el darrer curs, vàrem poder celebrar els 10 anys del Consell, i es va posar de manifest tota la feina que s'hi ha pogut fer, ara és moment, més que mai, de poder estar al costat dels nostres centres, de les nostres empreses, perquè ningú es quedi enrere.

Segurament serà un any on ni els alumnes podran fer pràctiques a l'estranger, on els alumnes no podran assistir cada dia als seus centres, on empreses que agafaven alumnes en dual potser hagin hagut de tancar, on la fira Guia't tornarà a fer-se potser en un format virtual....però el què cal és això, que proposem actuacions adaptades a la realitat, per tal que quan sortim de la crisi, estiguem a primera línia. I en aquí té un paper fonamental la planificació, que enguany té un paper clau en el pla de treball.

Igualment, aspectes que eren a l'agenda el curs passat hi segueixen sent: fomentar les vocacions industrials, les noves oportunitats per als joves, enfortir el vincle centres-empreses, tenir una oferta de FP adequada a les necessitats,...

Així doncs, segurament no és el pla de treball més ambiciós dels darrers anys, però és un pla de treball que neix amb vocació de poder-se realitzar tenint en consideració l'entorn i el context en el què estem.



Funcionament intern del Consell:

La responsabilitat del correcte funcionament recau en la **Secretaria tècnica** que serà la responsable de la gestió tècnica i administrativa de totes les línies estratègiques, facilitant la gestió i execució dels objectius i de les propostes que acordi el Consell. A banda dels òrgans que recullen els Estatuts, Plenari i Comissió Permanent, es creen diferents grups de treball a proposta de la Secretaria i per part de la Comissió Permanent.

Coordinarà els grups de treball, però que estaran a mans de cada responsable tècnic: Els grups de treball proposats per aquest curs 2020-2021, i que s'han de reunir permanentment per fer un seguiment i un disseny de les accions encarregades recollint tots els acords en acta, són:

- *Grup de treball de la Planificació Estratègica: coordinat per Francesc Arolas (Educació)*
L'objectiu d'aquest grup de treball, és a partir de la diagnosi actual, poder fer propostes que s'adeqüin a les necessitats del territori en matèria d'FP, i elaborar un pla director consensuat per totes les parts, i per poder presentar a les institucions competents a partir d'un diàleg amb l'Ajuntament la proposta sorgida del Consell i que es pugui implementar.
- *Grup de treball Xarxa Transicions Educatives: coordinat per Isidre Plaza (Centre Vallès) i Sandra Junqueras (Joventut)*
L'objectiu d'aquest grup, és la coordinació de tots els agents socioeducatius i centres escolars del territori per la millora de l'èxit educatiu i la reducció de l'abandonament escolar prematur, desenvolupant diferents estratègies i nous programes per aconseguir que ningú es quedi enrere.
- *Grup de treball FP-Empresa: coordinat per Mercè Comas (Cambra Comerç)*
Els objectius d'aquest grup de treball són varis:
 1. *Enfortir els vincles centre-empresa*
 2. *Recuperar el nombre d'empreses que acullen alumnes en dual*
 3. *Realitzar un treball conjunt per fomentar les vocacions industrials*
- *Grup de treball de l'ocupació: coordinat per Elisabeth Martin (Granollers Mercat)*
Els objectius del grup de treball sobre l'ocupació, van en la línia de coordinar les polítiques en formació per l'ocupació, i altres programes que vetllin per la millora de l'ocupabilitat dels ciutadans de la ciutat, especialment pels col·lectius que més ho necessiten després de la pandèmia de COVID.
- *Grup de treball de la orientació i acreditació: Pere Gabern (Educació)*
L'objectiu d'aquest grup de treball, és recuperar la feina feta els anys anteriors i consolidar Granollers com a ciutat Orientadora

Es proposa que enguany no hi hagi grup de treball, només comissió de seguiment:

- *Grup de treball Mobilitat Internacional (es reuneixi només puntualment si cal i el lidera David Figueró)*

A més, i tot i que no estan dins el marc específic de treball del consell, es mantenen els grups següents, coordinats pel Centre Vallès:

- *Seminari d'orientació en els projectes singulars (es reuneix un cop al mes i es programen activitats dirigides a alumnes en adaptació curricular, i també pels orientadors)*
- *Grup de coordinació dels PFI de la ciutat*



Línia estratègica 1. Relacions institucionals

Objectius:

- Consolidar el paper del Consell de l'FP, com a interlocutor en el territori, en l'àmbit de la planificació i coordinació de la FP i l'Ocupació
- Mantenir una relació propera amb d'altres administracions, organismes i institucions vinculades a l'FP i l'Ocupació
- Facilitar la transferència de coneixements, experiències i coordinació amb les altres ciutats que tenen Consells de l'FP
- Divulgar les activitats del Consell, a nivell local, nacional i europeu.
- Vetllar per les novetats i canvis legislatius que afecten al sistema d'FP

Actuacions:

- Gestionar els òrgans de Govern i els grups de treball del Consell
- Elaborar el pla de treball anual, i vetllar per la seva execució
- Participar en els diferents fòrums de l'FP (Fòrum de ciutats amb Consell, Xarxa C17, RECE,...)
- Tenir reunions permanents amb CCFP, així com DGFP i el SOC
- Fer un seguiment de les novetats i canvis legislatius que afecten l'FP, especialment en el nou desplegament de la FP Dual, i tenir un paper actiu per difondre-ho i defensar els interessos del territori

Òrgan responsable:

- Secretaria
- Comissió Permanent

FP GRANOLLERS



Fòrum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional



FP GRANOLLERS

Línia estratègica 2. Difusió i prestigi de la Formació Professional

Objectius:

- Difondre l'oferta de l'FP
- Fomentar el debat públic sobre la millora de l'FP
- Prestigiar l'FP

Actuacions:

- Realitzar la XII^a edició de la Fira Guia't, i la II^a edició de la mostra de la indústria 4.0, adaptades al context de la pandèmia i preveient la seva realització online
- Continuar creant i actualitzant la web del Consell, dins de la web municipal, on també hi figuri la guia de la formació
- *Donar a conèixer la formació del territori i les portes obertes que es realitzin en l'àmbit de l'FP*
- *Estudiar la possibilitat de poder fer alguna acció Setmana Europea FP (9 al 13 novembre) en la línia de l'orientació a primària.*
- Difondre els estudis a distància de l'FP, fent guanyar la iniciativa i autonomia de l'alumnat

Òrgan responsable:

- *Secretaria Tècnica*

FP GRANOLLERS



Fòrum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional



FP GRANOLLERS

Línia estratègica 3. L'Orientació i acreditació professional

Objectius:

- Ser una ciutat orientadora, implicant a tots els serveis i entitats identificades en els sistemes d'orientació existents, ajudant-los en la seva coordinació
- *Definir el sistema d'orientació de Granollers*
- Difondre els serveis d'orientació
- Realitzar accions envers l'orientació a la indústria i als oficis
- Avaluar els serveis d'orientació existents, i posar-los en valor
- Donar a conèixer els processos d'acreditació de competències i reconeixement de l'experiència, per tal que puguin arribar a tothom

Actuacions:

- Realitzar reunions entre professionals per intercanviar coneixement
- Recerca de formació per a professionals de l'orientació
- Consolidar el punt d'orientació municipal i difondre-ho. Així mateix analitzar si es pot ampliar
- Realitzar infografies de perfils professionals i industrials i d'oficis per ajudar a orientar als joves cap a aquestes professions que necessiten professionals
- Participar en xarxes transversals i programes on es treballi l'orientació
- Impulsar accions, conjuntament amb els centres educatius, de suport a les famílies, en la tria dels estudis
- Informar periòdicament als centres, dels canvis legislatius que afecten l'accés tant a Grau Mitjà com Superior i altres canvis de proves d'accés, sobretot als centres que no tenen FP.
- Realitzar Infografies per fer més visibles els circuits /itineraris que puguin acompanyar en els processos d'orientació
- Fer un treball d'anàlisi de la situació actual amb tots els agents implicats en l'acreditació i reconeixement, avaluar si el circuit existent és l'òptim
- Dibuixar una nova campanya de difusió sobre l'acreditació que arribi sobretot als col·lectius més afectats per la crisi del COVID

Òrgan responsable:

- Grup de treball de l'orientació i acreditació
- Diferents serveis municipals



Fòrum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional



FPGRANOLLERS

Línia estratègica 4. Lluita contra l'abandonament escolar prematur

Objectius:

- Acompanyar als joves en les transicions educatives
- Col·laborar amb els centres educatius de secundària en l'impuls de l'orientació acadèmica i professional dels joves
- Coordinar la xarxa TET local, entre els diferents serveis municipals, així com amb tots els agents que ofereixen orientació i formació per a joves
- Aprovar i activar el protocol d'actuació per la detecció d'un/a jove amb risc d'abandonament escolar prematur, amb actuacions preventives i orientadores i personalitzades que permetin a l'alumne continuar escolaritzat i evitin, en la mesura del possible, l'abandonament prematur.
- Promoure accions preventives de fracàs, abandonament i absentisme escolar
- Reflexió i anàlisi del centre de noves oportunitats educatives
- Millorar l'eficiència dels programes de segona oportunitat

Accions:

Desenvolupar el programa **+ oportunitats**, que vol donar un conjunt de respostes amb una mirada global a joves que surten del sistema educatiu sense una acreditació o veuen com no poden completar cap formació post-obligatòria. Aquesta actuació comporta:

- Posar en marxa el protocol d'actuació per AEP i donar-lo a conèixer (especialment postobligatòria)
- Ampliar el grup de treball amb el CFA i Nova Ciutadania
- Continuar desenvolupant els PFI municipals, i seguir amb les coordinacions entre tots els PFI del municipi
- Continuar desenvolupant els projectes singulars com a programa per l'èxit educatiu
- *Analitzar els diferents programes (PFI, Joves sense ESO, Escola Adults, Garantia Juvenil,...) per poder donar una resposta comuna i adequada*
- Treballar amb altres serveis, accions preventives a la ESO, per alumnes disruptius
- Seguir treballant conjuntament entre tots els serveis i altres entitats, els programes de Garantia Juvenil
- Realitzar accions individuals i d'acompanyament i suport socio Familiar, des de Serveis Socials
- Continuar amb la recollida de dades de fracàs i abandonament per l'observatori local de l'FP

Òrgan responsable:

- *Grup de treball de la Xarxa TET: a dos nivells. 1 a nivell intern Ajuntament (Joventut, Educació, Serveis Socials, Acol·lida i Ocupació), i un 2 a nivell general (amb totes les entitats que desenvolupen programes de formació i orientació per a joves).*

- *Diferents serveis municipals*



Fòrum de les ciutats
amb Consell de
Formació Professional



FP GRANOLLERS

Línia estratègica 5. Promoure la relació entre la FP i les empreses, la formació, la innovació, l'emprenedoria i la mobilitat internacional en l'FP

Obejctius:

- Impulsar la innovació, l'emprenedoria i la dimensió europea en els estudis d'FP mitjançant beques, premis i entorns innovadors d'aprenentatge, projectes i recursos educatius
- Fomentar els valors, les actituds i el talent de l'emprenedoria a través de projectes dels propis centres o de municipals
- Seguiment, avaluació i difusió de l'FP Dual a la ciutat, ampliant l'oferta de cicles, empreses i nombre d'alumnes.
- Coordinació i seguiment de la Formació per l'Ocupació al territori
- Vetllar per l'adaptació dels treballadors i les empreses a l'evolució de la societat basada en el coneixement
- Contribuir a assegurar la formació al llarg de la vida
- Promoure la participació dels centres d'FP en programes de mobilitat internacional
- Participar en projectes europeus que girin al voltant de l'FP per donar suport a iniciatives d'innovació i millora de la qualitat

Accions:

- Donar suport als centres, en la reactivació de la modalitat de Dual, frenada pel COVID
- Reconèixer a les empreses de Dual
- Seguir impulsant la Dual dins l'organització de l'Ajuntament
- Continuar amb l'observatori de la dual
- Avaluar l'impacte de la dual a través de les pròpies dades (inserció, grau de satisfacció, acompliment objectius), o d'un estudi més complet
- Impulsar amb els agents econòmics i els centres de FP, projectes on es treballi segons la metodologia d'agendes compartides incorporant alumnat de formació professional en la resolució de reptes que permetin assolir una visió compartida per a un entorn més sostenible socialment.
- Estudiar la creació dels Premis "FP i empresa", on es premiï les bones pràctiques empresarials en relació amb l'FP
- Coordinar les estratègies de tots els agents del territori en pro de l'ocupació, i especialment pels col·lectius que més ho necessiten després de la pandèmia del COVID.
- Tenir actualitzada la Formació per l'ocupació que es fa al territori
- Desenvolupar l'espai web de tota la FO i certificats i Formació Continua
- Convocar les beques de l'Ajuntament de complement a les beques Erasmus + en cicles de grau superior, i d'idiomes per a tots els nivells, en el cas que es puguin fer les mobilitats internacionals
- Difondre els programes de mobilitat i ajudar als centres en la cerca d'estades per alumnes erasmus

Òrgan responsable:

- *Grup de treball FP-Empresa*
- *Grup de treball de la Formació per l'ocupació*



Línia estratègica 6. Planificació estratègica de la FP en el territori

Objectius:

- Planificar la FP que volem i necessitem a mig i llarg termini
- Adequar l'oferta formativa a les necessitats del teixit productiu i del territori
- Adequació amb els diferents plans sectorials i territorials existents
- Identificar els agents, actors, persones rellevants, estudis,...que puguin configurar el nostre sistema de prospectiva.
- Tenir en compte els diferents estudis de prospectiva a nivell macro que ajudin a veure cap a on ha d'anar la formació que s'implanti en el territori
- Treballar per tenir un centre de referència en la FP que aglutini oferta integrada en FP

Accions:

- Disposar de totes les dades possibles en FP, i estandaritzar-les per tenir un observatori de la FP
- Realitzar un pla director de Granollers, que marqui les línies futures en FP
- Fer arribar al Departament d'Educació a través de la creació d'una taula mixta, les propostes locals, així com al SOC a través de les meses territorials
- Disposar d'un banc de recursos en prospectiva oberts (estudis, informes, projeccions,...)
- Comunicar a l'Agència Catalana de Qualificació i Formació Professional, els estudis de prospectiva que es pugui disposar

Òrgan responsable:

- *Grup de treball de planificació: encapçalat per la regidoria d'educació i la d'ocupació, i amb presència de representants de partits polítics, agents econòmics i socials, directors dels centres de FP i representants de secundària, Serveis Territorials, SOC.*
- *Servei d'educació com a responsable de l'observatori*

