

VALORS D'UN LIDER

XAVI O'CALLAGHAN, GRANOLLERS 7 ABRIL 2015

Museu de Ciències Naturals de Granollers.

LIDERAR

■ **LIDERAR:** Dirigir o encapçalar un grup, de persones, un partit polític o una competició. (Diccionari de la Llengua Catalana. IEC)



QUÉ ES LIDERAR?

"Es inspirar con una poderosa visión y personalidad la transformación de nuestras expectativas, percepciones y motivaciones, que nos impulsen en nuestro crecimiento como personas, como equipo y como organización"

Maribel Martínez de Murguía

LIDERAR IMPLICA

MARCAR LA FITA A ASSOLIR (VISIÓ)



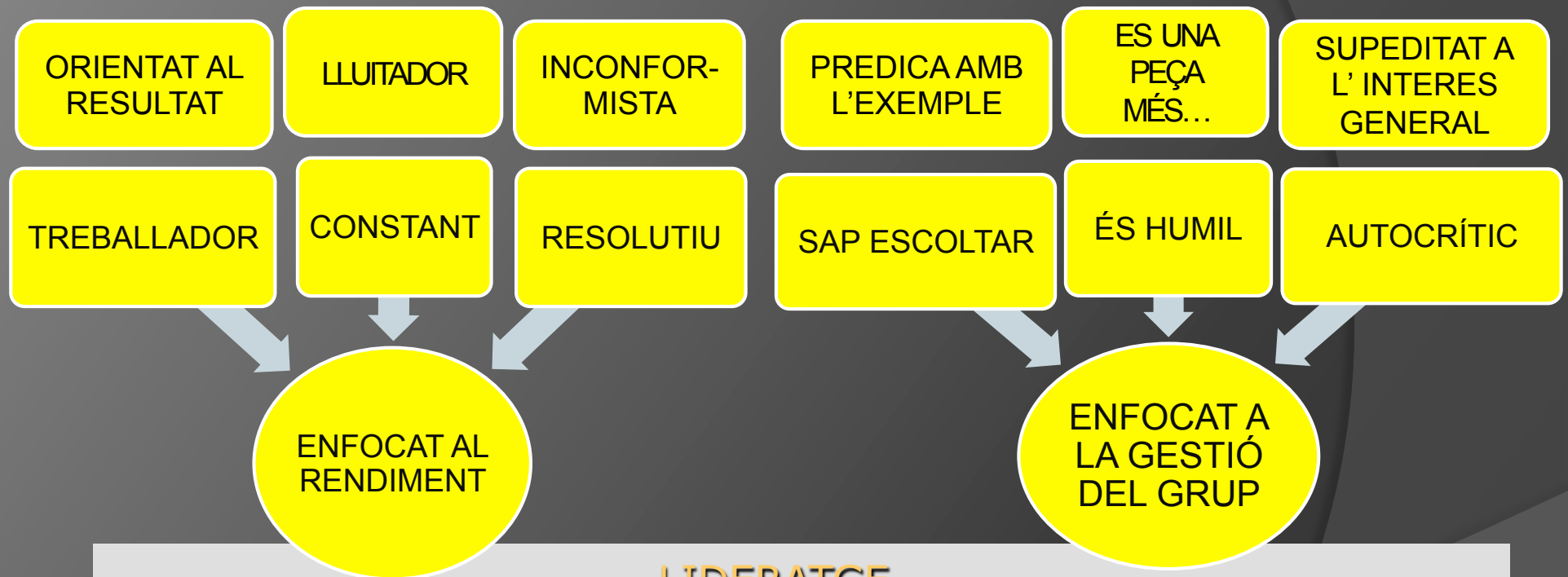
GESTIONAR L'EQUIP PER ACONSEGUIR-HO

**"el líder además de fútbol debe
saber de seres humanos"**

Jorge Valdano

VALORS DEL LIDER

EN FUNCIÓ DEL SEU ENFOC PODEM DESCRIURE LES SEGÜENTS QUALITATS DEL LÍDER (ENTRE D'ALTRES MOLTES)



LIDERATGE

"He fallado una y otra y otra vez en mi vida, es por eso que he triunfado."

Michael Jordan

"Liderar és l'art d'aconseguir que algú faci quelcom que tu vols perquè ell vol fer-ho."

Dwight D. Eisenhower

VALORS DEL LIDER

EL VERITABLE LIDER HA DE TENIR QUALITATS DEL DOS ENFOCS: RENDIMENT I GESTIÓ. UN DE SOL NO ES SUFICIENT.

LES QUALITATS ORIENTADES AL RENDIMENT SON MOLT MÉS DIFÍCILS D'ASSOLIR. TENEN UN PUNT D'INNATES, DE TALENT INHERENT A LA PERSONA.

PER CONTRA LES QUALITATS ORIENTADES A LA GESTIÓ DEL GRUP PODEN SER MÉS FÀCILS D'ACONSEGUIR.

**“No soy disciplinado.
Tienes que ser
responsable cuando eres
líder, tener la dignidad y la
autoridad que requiere un
líder, y eso es muy duro
para mí”**

Duke Ellington

VALORS DEL LIDER

PER GESTIONAR EL GRUP
CORRECTAMENT ELS LIDERS
HAN DE SABER



**DEMANAR
OFERIR
ESCOLTAR
ACORDAR
RECONÈIXER**

SABER DEMANAR

EN FUNCIO DE LES POTENCIALITATS DEL GRUP I LES PERSONES.

DEFININT ELS OBJECTIUS A ASSOLIR DE FORMA CLARA.

MAI DES DE LA IMPOSICIO SINÓ DES DE LA SEDUCCIO I L'ESTÍMUL.

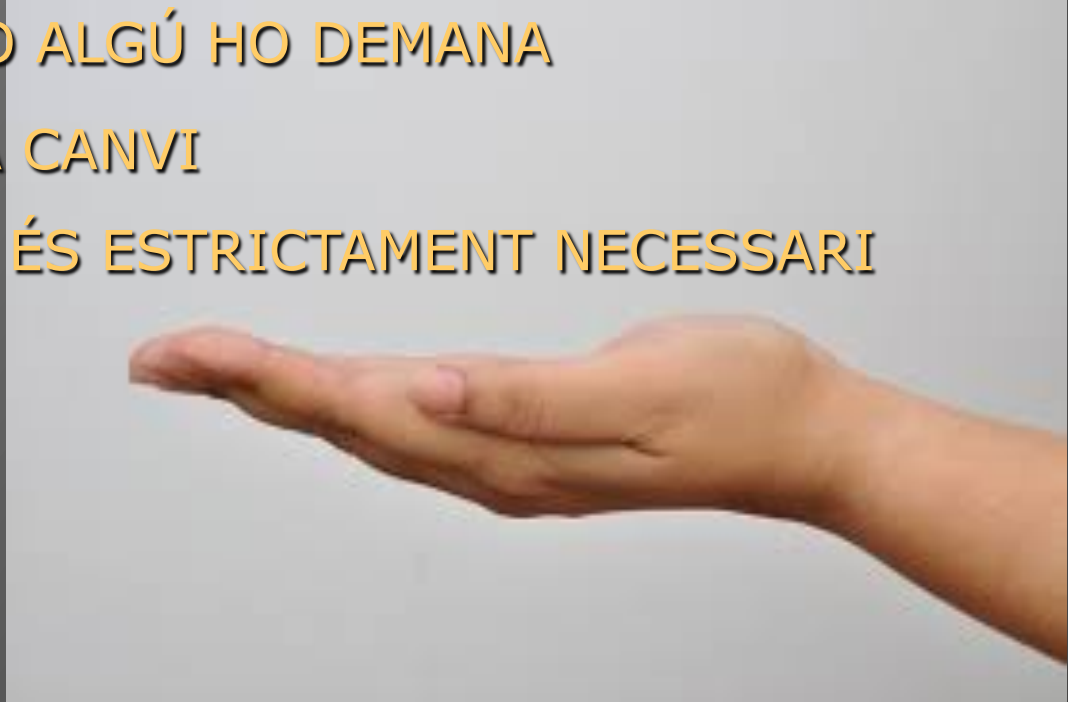
CONFIANT EN LA RESPONSABILITAT I CAPACITAT DE CADA UN DELS MEMBRES DEL GRUP

"Cuando empezamos a ganar campeonatos, existía un acuerdo entre los doce jugadores. Todos sabíamos cuáles eran los roles a desempeñar. Conocíamos nuestras responsabilidades y capacidades."

MICHAEL JORDAN

SABER OFERIR

SEMPRE QUE EL GRUP O ALGÚ HO DEMANA
SENSE DEMANAR RES A CANVI
OFERINT MÉS DEL QUE ÉS ESTRUCTAMENT NECESSARI



**“No preguntes qué
puede hacer por ti el
equipo. Pregunta qué
puedes hacer tú por él.”**

Earvin “Magic” Johnson

SABER ESCOLTAR

GENERANT ESPAIS DE CONFIANÇA

SENSE PREGUNTAR DIRECTAMENT, INDAGANT

SABENT ACCEPTAR EL QUE L'ALTRE DIGUI ENCARA QUE NO AGRADI



SABER ACORDAR

INCLOENT I FENT PARTICIP ALS INTERESSATS
SUGGERINT, PROPOSANT, INVITANT...FUGINT DE LES ORDRES
DIENT QUE NO QUAN ELS OBJECTIUS SON INASSUMIBLES
ASSUMINT COMPROMISOS PER CEDIR



SABER RECONÈIXER

FELICITANT EL TREBALL BEN FET PUBLICAMENT

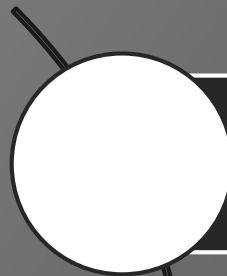
RECONÈIXER L'ESFORÇ I LA CONSTANCIA

FER-HO DES DE LA HUMILITAT. SENSE EL TREBALL DEL GRUP
NO HI HA ÈXIT PER NINGÚ

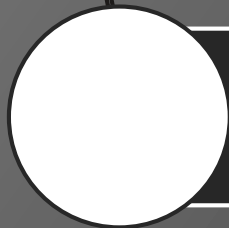


UNA VISIÓ CRÍTICA

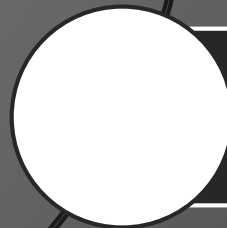
QUALSEVOL SIMILITUD AMB LA REALITAT ES PURA COINCIDÈNCIA



Molts cops el líder és el guanyador d'una lluita pel poder. Principalment en l'esport d'equip.



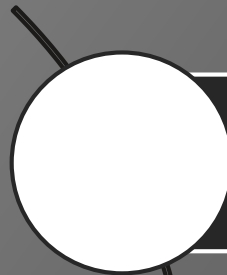
Aquesta lluita pel poder fa que els veritables valors per ser un líder es vegin traïts



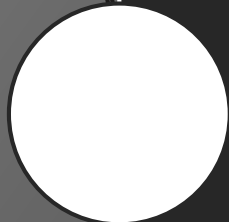
El resultat d'aquest tipus de lideratge té data de caducitat i comporta inevitablement el conflicte dins del grup.

UNA VISIÓ CRÍTICA

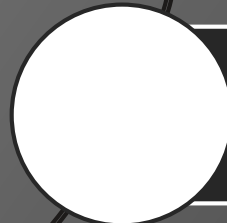
QUALSEVOL SIMILITUD AMB LA REALITAT ES PURA COINCIDÈNCIA



Hi ha lideratges en diferents camps. Una persona pot ser el líder en el terreny de joc i no té pas perquè ser-ho fora.



La persona que vol ser líder a tot arreu no acostuma a ser-ho realment. El lideratge s'assoleix per delegació del grup i no per conquesta.



El veritable líder assoleix la credibilitat del grup sense reclamar-ho.

UNA VISIÓ CRÍTICA

CARACTERÍSTIQUES DEL VERITABLE LÍDER:

- PREDICAR AMB L'EXEMPLE
- CONSTANT
- HUMIL
- SUPEDITAR ELS INTERESSOS PERSONALS ALS GENERALS
- HA DE SABER ESCOLTAR
- HS D'ACCEPTAR LA CRÍTICA
- HA D'ENTENDRE QUE ELL NO ÉS RES MÉS QUE UNA PEÇA MÉS DE L'ENGRANATGE.
- HA DE SABER DEIXAR DE SER-HO.
- HA DE SER AUTOCRÍTIC.

QUANTS LÍDERS CONEIXEU AIXÍ?

- TOTS TENIM AL CAP MOLTES ICONES DE LÍDERS, PERÒ SI SABÉSSIM LA REALITAT QUE ELS ENVOLTA PROBABLEMENT DEIXARIEN DE SER-HO.