



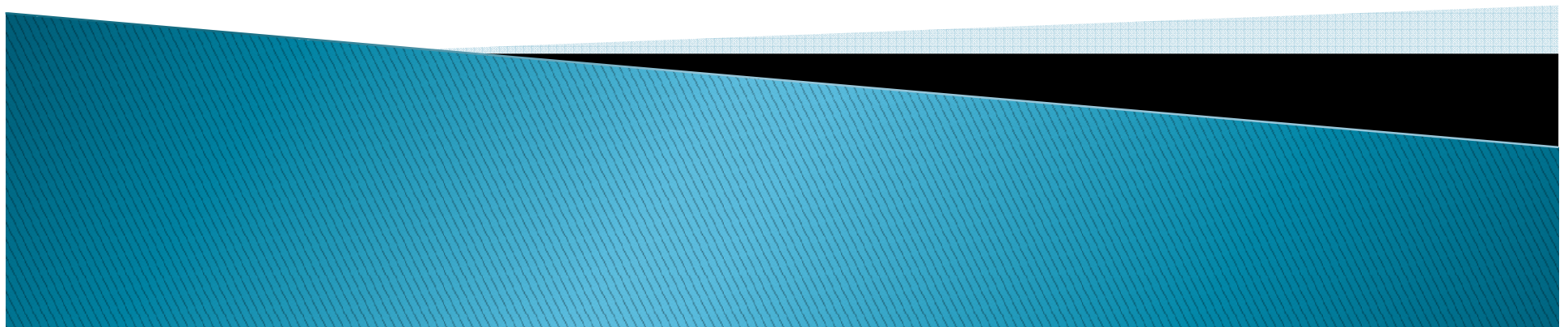
Granollers

Curs bàsic de gestió esportiva

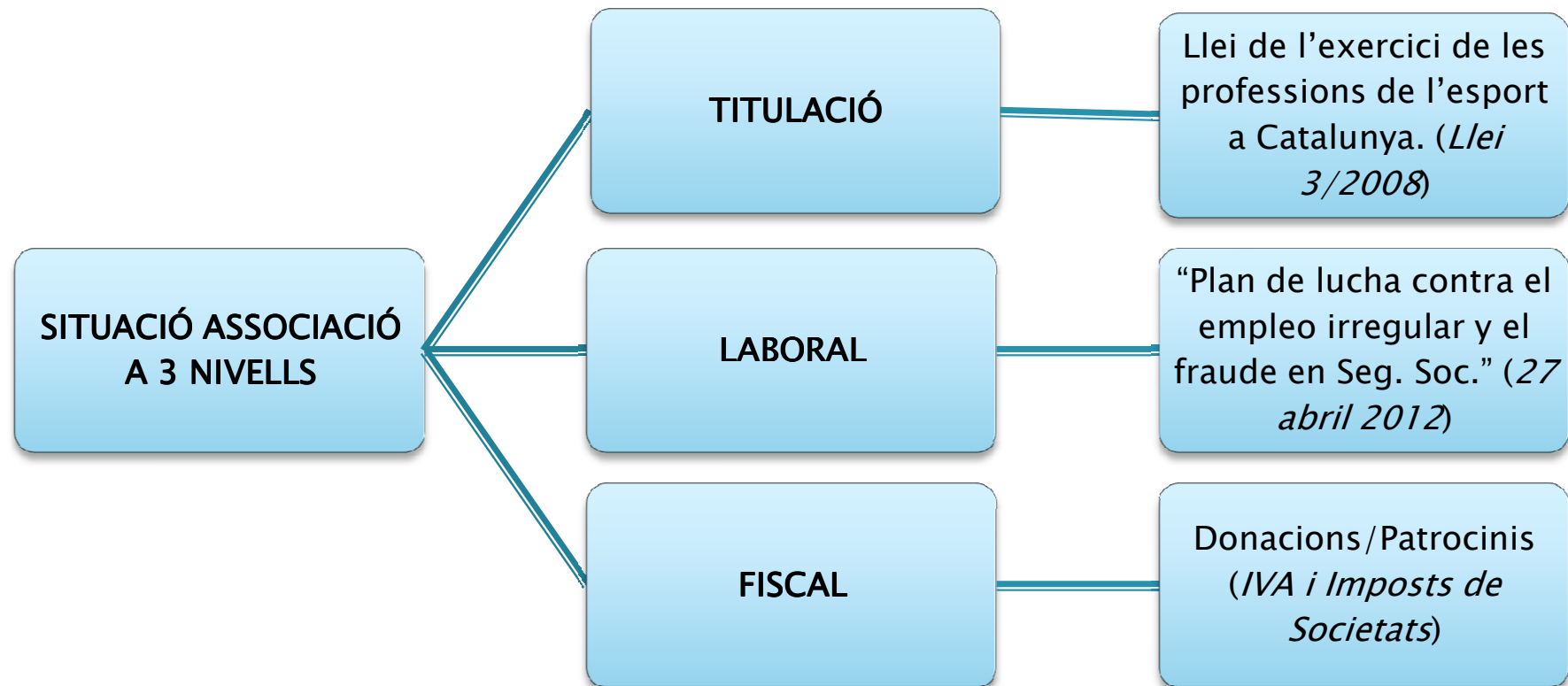
Jornada 30 setembre '13

ENTITATS ESPORTIVES

ALBERT ARIMANY

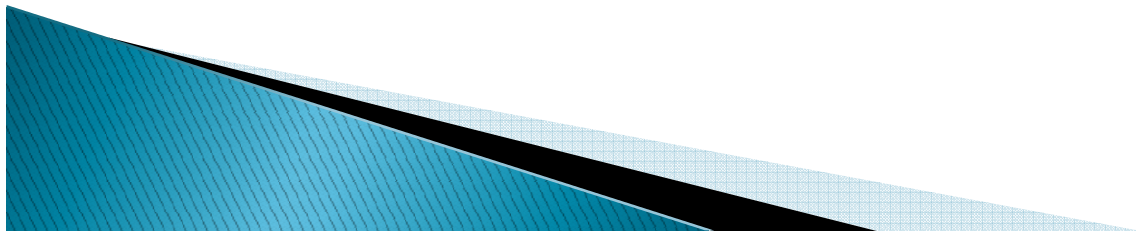


1. OBJECTIU DEL CURS

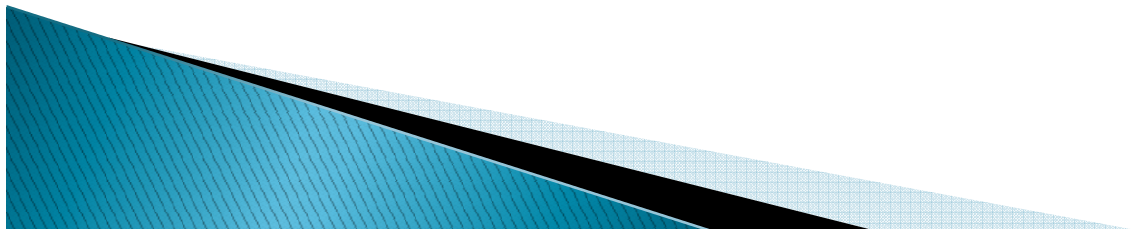


2. QUÈ ÉS UN CLUB O ASSOCIACIÓ ESPORTIVA?

- ▶ Art. 5 de la Llei de l'Esport:
 - Entitat privada formada per persones físiques
 - Capacitat jurídica i capacitat d'actuar
 - Desenvolupar la pràctica de l'Activitat física i Esportiva
 - Sense cap afany de lucre

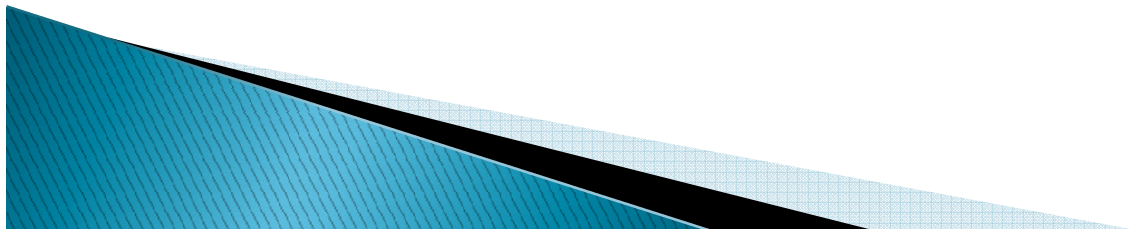


3. ESTRUCTURA ASSOCIACIÓ ESPORTIVA



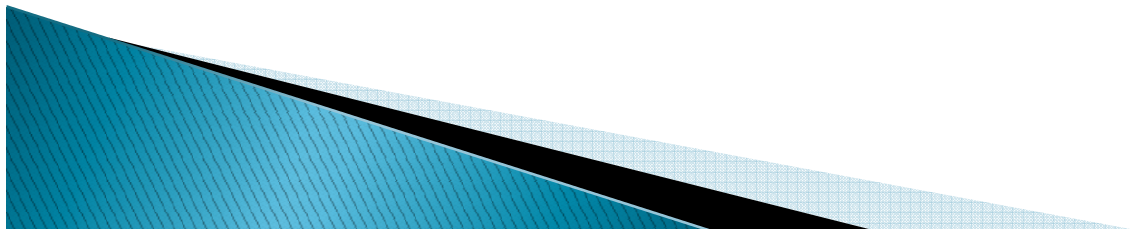
A. Complir amb la Llei de l'exercici de les professions de l'esport a Catalunya.
(Llei 3/2008, 23 d'abril de 2008).

B. Complir amb el règim jurídic laboral.
"Plan de lucha contra el empleo irregular y el fraude en Seguridad Social".



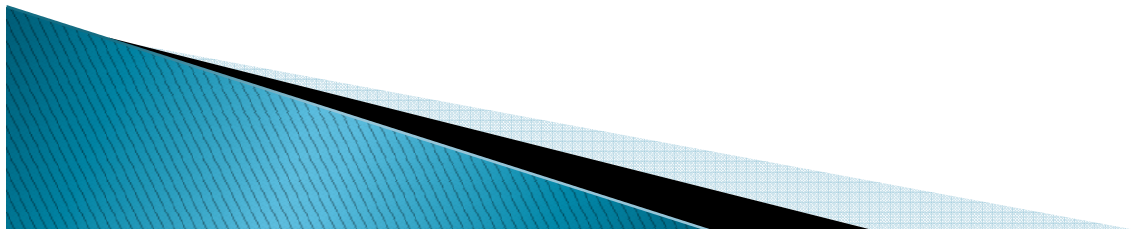
4. LLEI DE L'EXERCICI DE LES PROFESSIONS DE L'ESPORT A CATALUNYA

- ▶ La Generalitat de Catalunya té atribuïda les competències exclusives en:
 - Matèria d'esport.
 - Matèria d'exercici de les professions titulades.



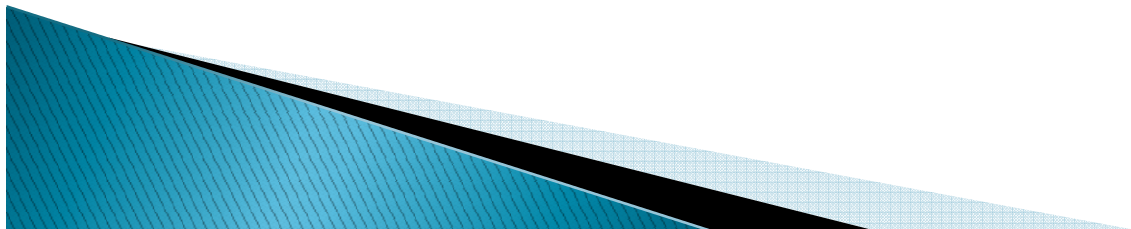
4.1 . MOTIUS APROVACIÓ LLEI

- Creixent interès públic pel fenomen esportiu.
- Risc per a la salut i la seguretat d'altres persones.
- Intrusisme.



4.2. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

- ▶ Regular els aspectes essencials de l'exercici de determinades professions de l'esport.
- ▶ Especificar les titulacions.
- ▶ Determina les titulacions necessàries per a exercir cada professió.
- ▶ Àmbit d'aplicació: Catalunya



4.3. PROFESSIONS REGULADES



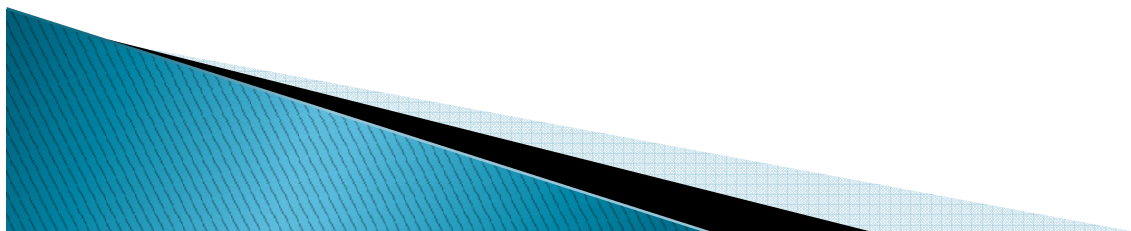
4.4. REQUISITS

A. Titulacions

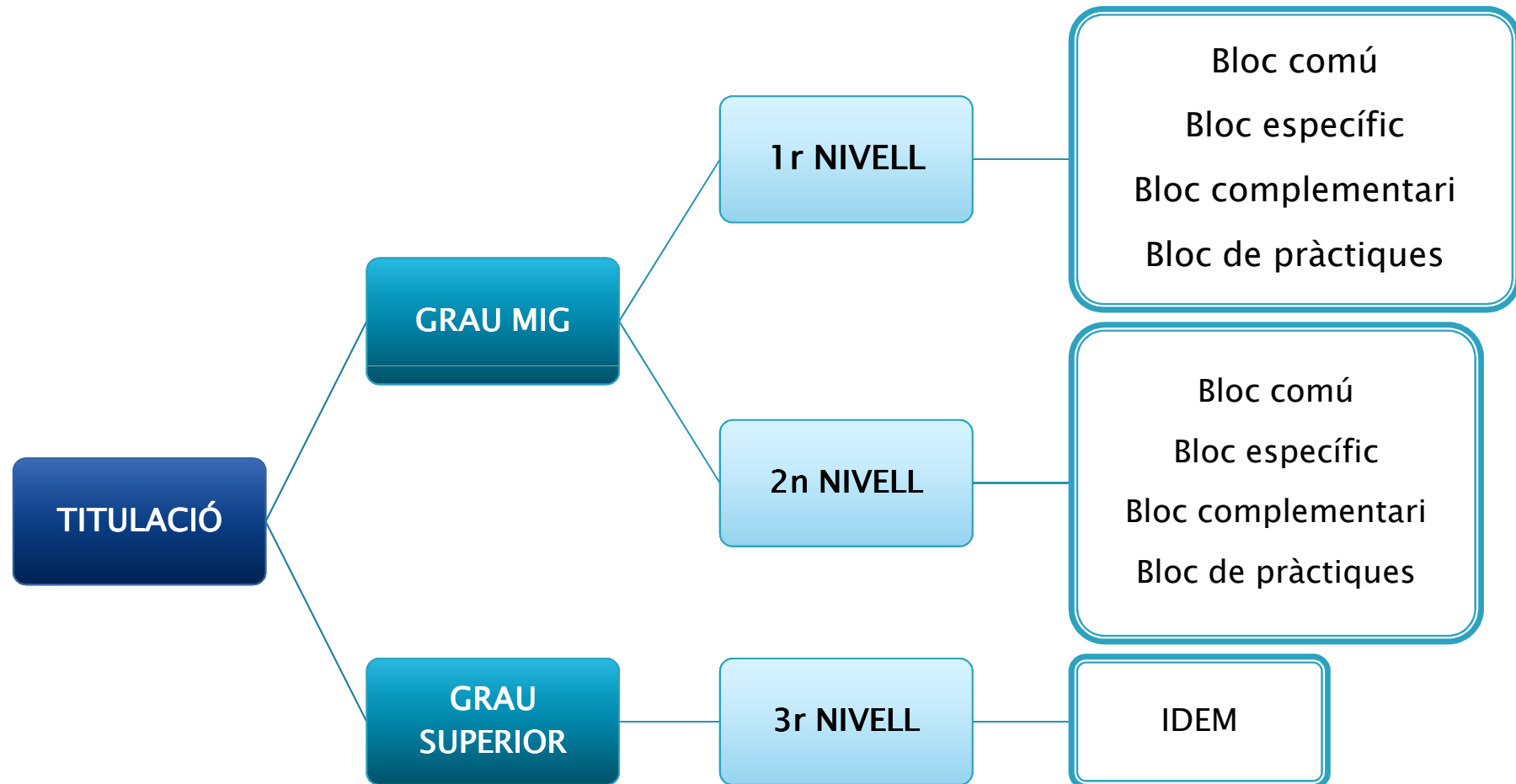
B. Registre col·legiació

C. Assegurança Responsabilitat Civil

D. DEA (competències d'assistència sanitària immediata, per reanimació cardiopulmonar)

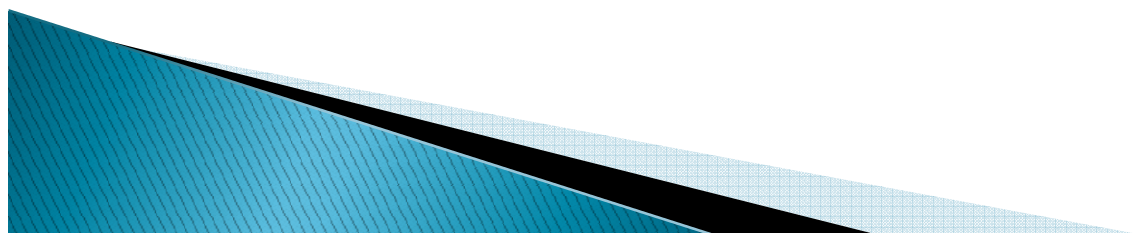


A) TITULACIONS



RECONeixEMENT ACADÈMIC

- ▶ Assolit abans de 1999: Reconeixement automàtic.
- ▶ Amb posterioritat a 1999: Resolució ENS/1574/2013, de 4 de juliol 2013.



RESOLUCIÓ ENS/1574/2013

- ▶ Aquesta resolució tracta de:
 - Assessorament en els ensenyaments esportius.
 - Reconeixement mitjançant l'experiència.
 - Reconeixement de formació assolida prèviament.

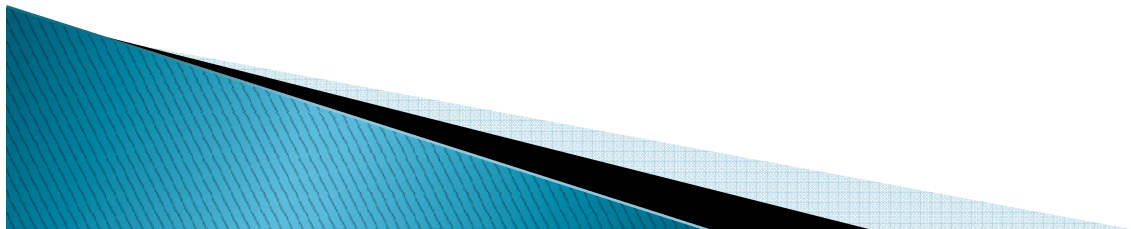
NOTA: Reconeixement de formació prèviament impartida, del 15 de juliol de 1999 al 31 d'agost del 2013.

▶ **Servei d'assessorament:**

Requisit previ per la inscripció del reconeixement acadèmic dels aprenentatges assolits mitjançant l'experiència.

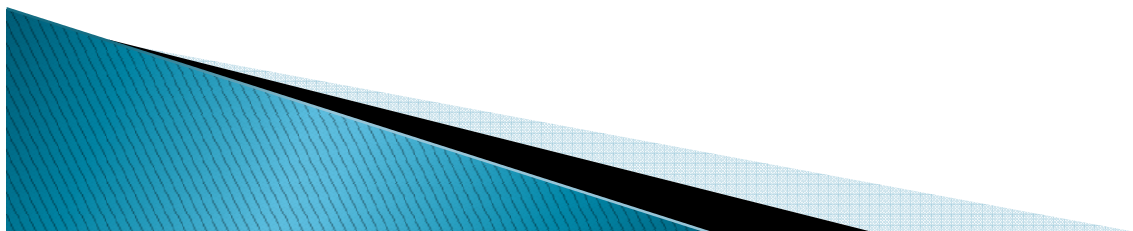
▶ **Reconeixement aprenentatges experiència:**

- 18 anys
- Acreditar mínim 2 anys d'experiència en l'especialitat esportiva.
- Acreditar recepció del servei d'assessorament.



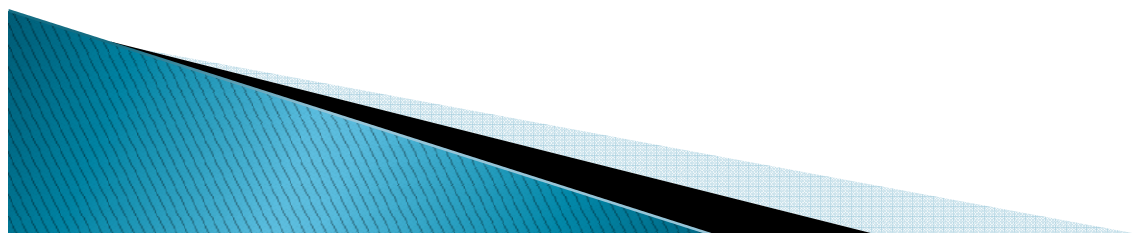
▶ **Reconeixement de formació prèvia**

- Superació formació impartida per Federació.
- 18 anys en el moment de fer la inscripció pel reconeixement.
- Requisits acadèmics d'accés als ensenyaments esportius.
- Havien complert 16 anys a l'inici de la formació que es vol reconèixer.



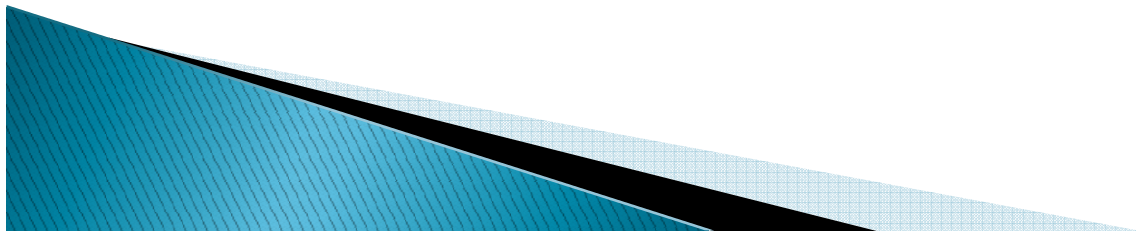
B) REGISTRE/COL·LEGIACIÓ

- ▶ Registre oficial de professionals de l'esport de Catalunya (ROPE).
- ▶ Llicenciats en EF/CAFE, obligatori col·legiats al Col·legi professional corresponent.



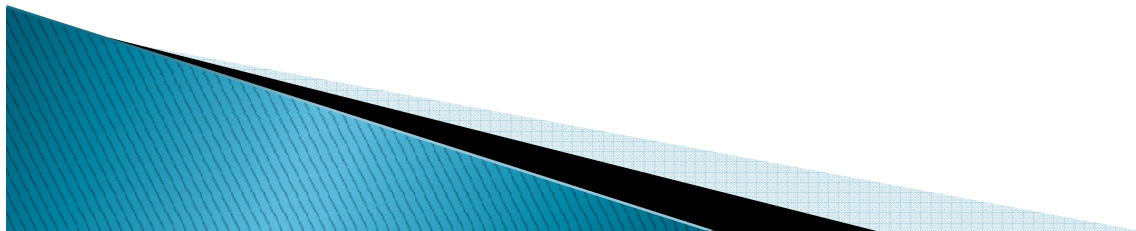
C) ASSEGURANÇA RESP.CIVIL

- ▶ Obrigatòria per cobrir la indemnització pels danys que es puguin causar a tercers en la prestació dels serveis professionals.



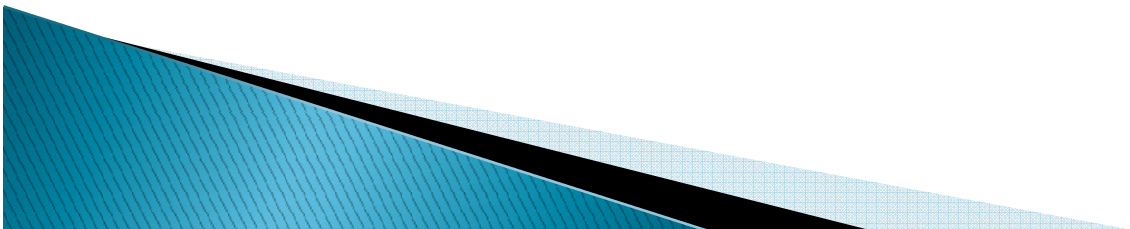
D) DEA

- ▶ Competències d'assistència sanitària immediata, referides a la reanimació cardiopulmonar.



4.5. RÈGIM SANCIONADOR

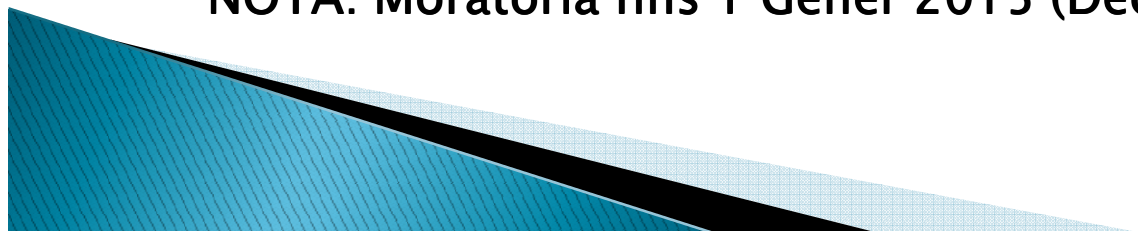
- ▶ **Infraccions tipificades com a greus**
(Art. 74 Decret Legisl. 1/2000, 31 de juliol):
 - Exercir professions regulades sense titulació exigida.
 - No inscripció en el registre.
 - No col·legiació
 - No assegurança preceptiva.



► Sancions possibles:

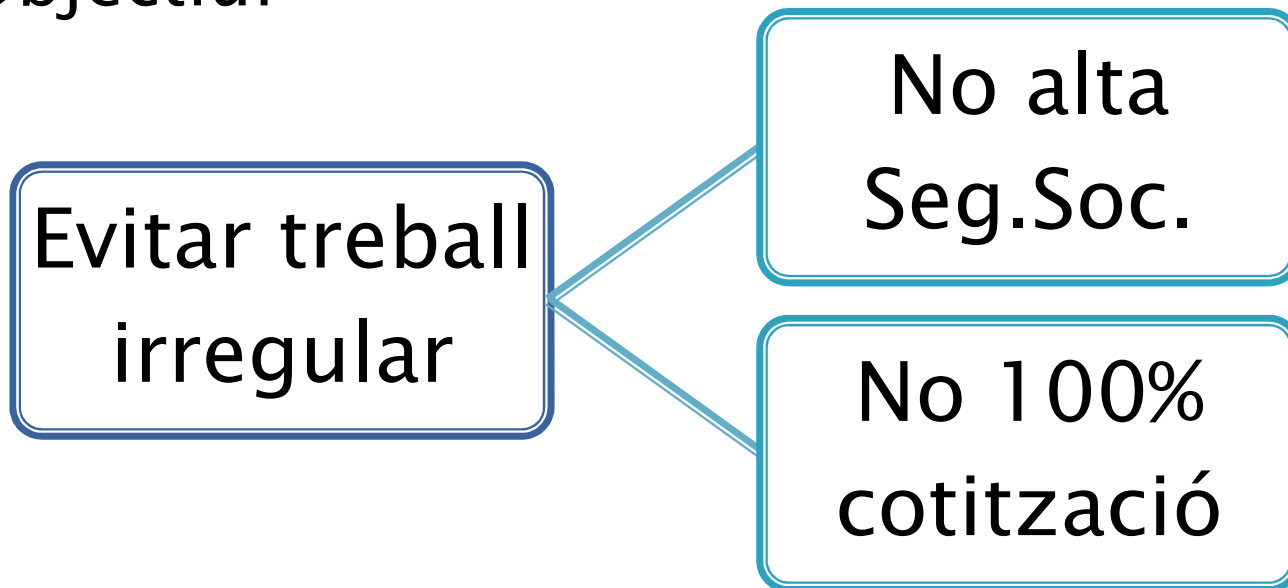
- Multa econòmica.
- Suspensió activitat, màxim 1 any.
- Suspensió autorització administrativa, màxim 1 any.
- Clausura instal·lació esportiva, màxim 1 any.
- Pèrdua dret a subvencions o ajuts públics, màxim 1 any.
- Prohibició accés a instal·lacions esportives, màxim 1 any.
- Innabilitació per organitzar act. Esportives, màxim 1 any.
- Cancel·lació inscripció en el Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat.

NOTA: Moratoria fins 1 Gener 2015 (Decret Llei 6/2012, 27 Des.)



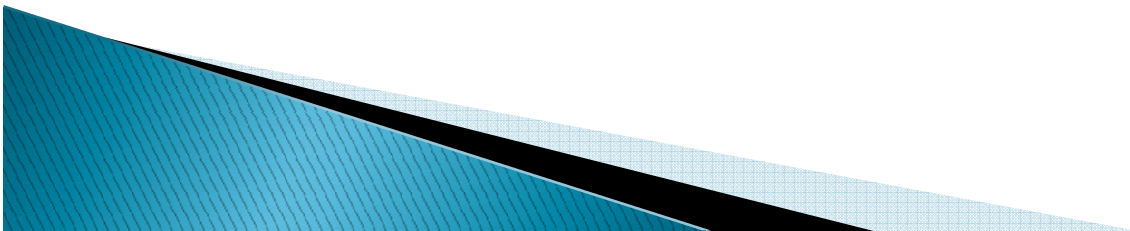
5. PLAN INTEGRAL CONTRA EL EMPLEO IRREGULAR Y EL FRAUDE EN SEG.SOCIAL *(27 abril 2012)*

► Objectiu:



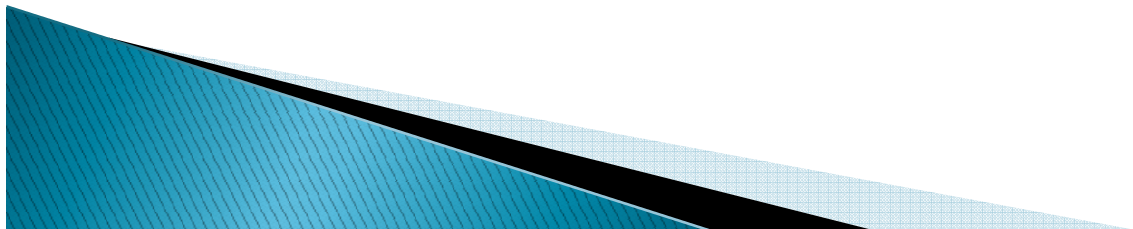
▶ Conseqüències no cotitzacions:

- Finançament pensions.
- Competència il·lícita.
- Defensar els drets dels treballadors.



5.1 . MESURES ADOPTADES

- ▶ Més mitjans per inspeccions de treball
(+ inspectors i + inspeccions).
- ▶ Control i seguiment.
- ▶ Sancions administratives més dures.

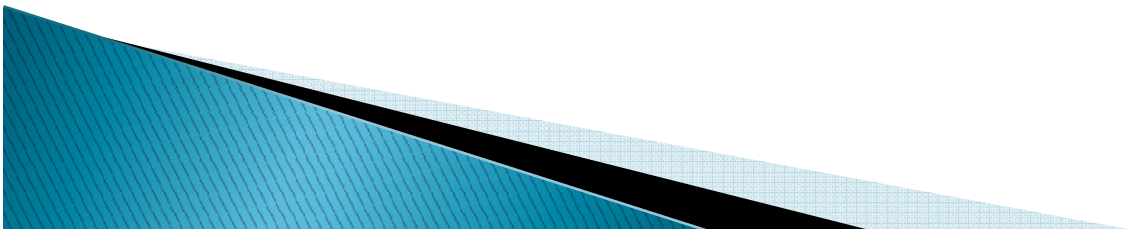


5.2. SITUACIONS CONTRACTUALS

A. Junta Directiva.

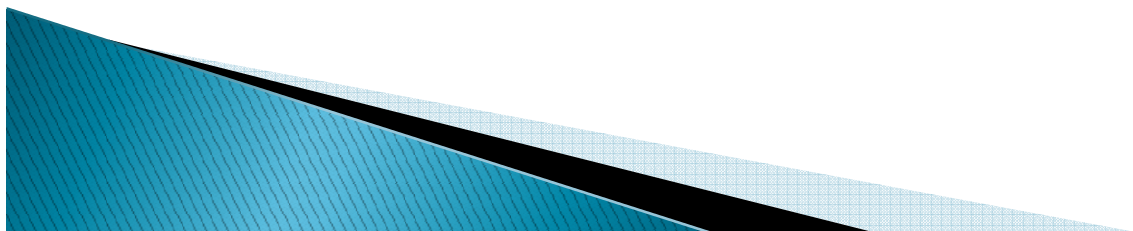
B. Entrenadors.

C. Personal (*recepcionistes, conserge, personal administratiu, de manteniment i similars*)



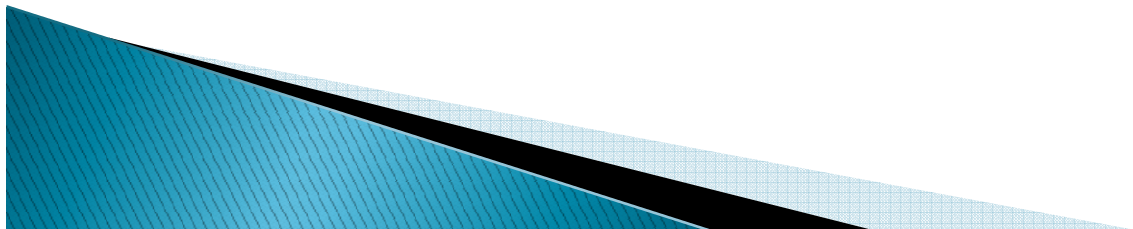
A) JUNTA DIRECTIVA

- ▶ No retribució per l'exercici del seu càrrec (*gratuit*).
- ▶ Possibilitat de retribució per altres tasques.
 - Relació contractual.
 - No superar la meitat del total de membres que l'integren.



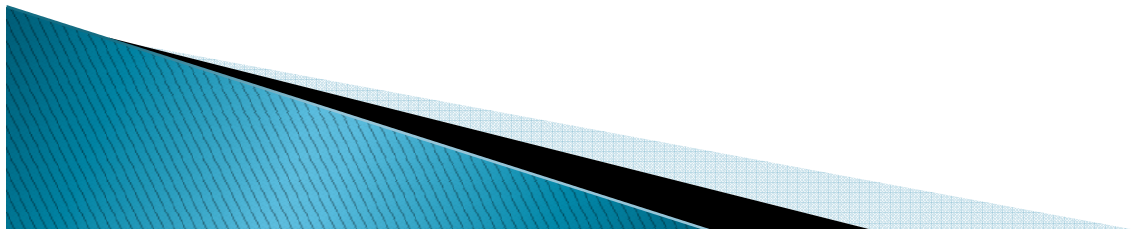
B) ENTRENADORS

- ▶ No voluntariat.
- ▶ Sí relació laboral (*alta i cotització*). Contracte fix – discontinu.
- ▶ Novetat: Disposició Adicional Llei d'emprenedoria. Moratoria inspeccions fins a finals de març 2014.



C) PERSONAL

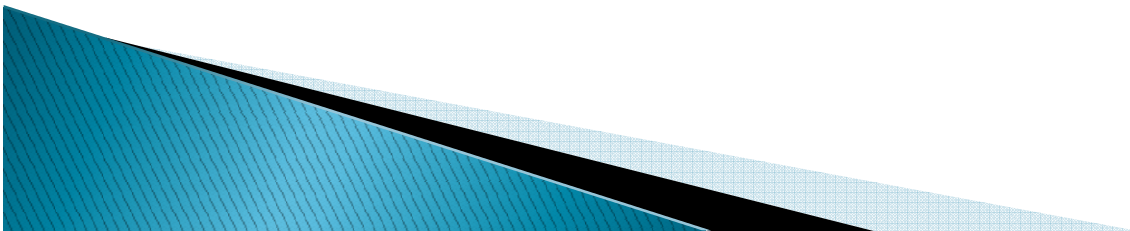
- ▶ Relació laboral (alta i cotitzacions).
- ▶ Situació contractual totalment diferenciada de la dels entrenadors esportius.
- ▶ No inclòs a la disposició adicional de la Llei d'emprenedoria.



5.3. COM CONTRACTO UNA ASSOCIACIÓ?

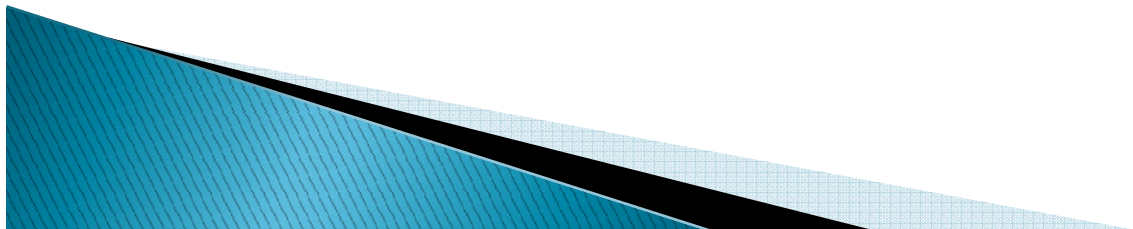
A. Codi compte cotització

B. Contractar al treballador



A) CODI COMPTE COTITZACIÓ

1. N.I.F. de l'Associació.
2. Estatuts de l'Associació.
3. DNI del President.
4. Model 036 (*Alta AEAT*)



B) CONTRACTAR AL TREBALLADOR

1. Necessari fotocòpia DNI i núm. Seguretat Social del treballador.
2. Formalitzar model 036 (*comunicar presentació model 111*).
3. Tramitar alta amb Seguretat Social (*via internet model TA.2*)
4. Un cop tenim el document d'alta, 10 dies per registrar al SEPE
5. Obligació d'entregar al treballador còpia contracte registrat i còpia contracte paper amb clàusules.



**GRÀCIES PER LA VOSTRA
ATENCIÓ**

